



2017
Palkkatilastot

Lönestatistik

Vastavalmistuneille aiempaa parempi vuosi

Vastavalmistuneiden synkkä aikakausi vaikuttaa jääneen taakse, sillä tämän vuoden Työmarkkinatutkimuksen tulokset osoittavat työllisyystilanteen parantuneen selvästi ja alkupalkatkin kehittyivät suotuisasti – etenkin teollisuudessa. Kokonaisuutena ansioketitys on ollut varsin niukkaa ja noudatellut yleistä tasoa. Kilpailukyky sopimus hiertää ja yleiskorotuksia odotellaan.

Vuonna 2017 ansiotaso kehittyi pääosin työmarkkinaosa-puolten neuvotteleman kilpailukyky sopimuksen mukaisesti. Yleiskorotuksia ei ole, työaikaa pidennettiin monilla työpaikoilla ja julkisen sektorin lomarahoja leikattiin.

Yleiskorotusten puuttuminen näkyy koko insinöörin palkkakehityksessä. Tutkimuksen avoimen palautteen perusteella niitä jo kovasti odotellaan. Joillakin sopimusaloilla pitkähkön nollalinjan päättyminen onkin jo näkyvissä, mutta osalla aloista työmarkkinaneuvottelut ovat vielä alkutaipaleella tai eivät ole vielä edes alkaneet.

Kilpailukyky sopimuksen pitkä varjo näkyy vastauksissa, se kirvoitti lukuisia kommentteja. Sen mielekkyyttä on insinöörien vaikea ymmärtää. Palautteen perusteella kiky-ratkaisu on lisännyt henkilöstön ärsyyntymistä – ei tuottavuutta. Turhautumisen ja työtytymättömyyden koetaan selvästi kasvaneen. Julkisen sektorin insinöörien kiky-palautte on ihan omaa luokkaansa, työajan pidennyksen lisäksi lomarahojen leikkaus saa suorastaan tulikivenkatkuista huutia.

Valtiovarainministeriön syyskuussa julkaiseva talousennuste povaa palkansääjien ansiotasoindeksin nousuksi 0,3 prosenttia vuonna 2017. Insinöörien rakennekorjattu mediaanipalkka nousi lokakuusta 2016 lokakuuhun 2017 0,4 prosenttia ja keskiarvopalkka 0,3 prosenttia. Palkkojen uusissa keskitunnusluvuissa näkyy rakennemuutoksen vaikutusta, mm. nuorten työllisyystilanteen paranemisen takia. Koko ammattikunnan keskiarvopalkaksi saatiin nyt 4199 euroa ja insinöörien mediaanipalkaksi 3950 euroa.

Positiivisimpia tuloksia saatiin tänä vuonna vastavalmistuneiden kohdalla. Työllisyystilanne on kohentunut koko insinöörin palkalla, ja vastavalmistuneiden kohdalla muutokset näkyvät selvemmin. Vakituisten työpaikojen löytänyt selvästi aiempaa useampi vastavalmistunut. Alkupalkat ovat nousseet, myös teollisuuden rekrytoitu vastavalmistuneita insinöö-

rejä selvästi aiempaa paremmalla palkkatasolla.

Ansioketityksen taustalla olevia tekijöitä

Heikko suhdannetilanne on heijastunut palkkatilastoihin jo useana vuonna. Nyt alkaa näyttää valoisammalta. Muutos näkyy kuitenkin toistaiseksi selvemmin työllisyystilanteessa ja rakennemuutoksena kuin ansiotasomuutoksina, etenkin suurissa yrityksissä. Kokeneempaa henkilöstöä on matkan varrella vähennetty ja uusien tulo on hiljalleen käynnistynyt. Yleisesti ottaen vaikuttaa siltä, että rekrytoinnit ovat vähitellen elpyneet; nuorten paremman työllistymisen lisäksi vaikuttaa siltä, että myös nelikymppisiä on palkattu lisää. Rakennusalan hyvä tilanne näkyy tilastoissa edelleen, samoin tietotekniikan palvelualan. Palkkaero pääkaupunkiseudun ja muun Suomen välillä vaikuttaa hieman kaventuneen.

Pientä elpymistä on havaittavissa myös palkitsemisessa. Henkilökohtaisia palkankorotuksia, ns. meriittejä on maksettu hieman aiempaa useammalle insinöörielle.



Insinöörien keskiarvopalkka oli 4 199 euroa ja mediaanipalkka 3 950 euroa.

Kuluneen vuoden aikana niitä on saanut noin 18 prosenttia insinööreistä. Tyypillisimmin meriitin oli saanut ns. alempaan keskijohdossa, esim. tiiminvetäjiin kuulunut henkilö. Meriitin keskimääräinen suuruus on pysynyt ennallaan 200 euron tasolla. Suurissa yrityksissä maksetut meriitit olivat euromääräisesti jonkin verran pienempiä kuin pk-sektorilla maksetut.

Liikkuvuus työmarkkinoilla on kuluneen vuoden aikana lisääntynyt, etenkin työpaikkaa on vaihdettu aiempaa useammin. Myös talon sisäiset siirtymiset uusiin tehtäviin ovat edellisvuodesta aavistuksen lisääntyneet, mutta muutos on vähäisempi kuin työnantajan vaihtaneiden kohdalla. Uuden työnantajan palvelukseen oli vuoden aikana siirtynyt noin 11 prosenttia insinööreistä ja talon sisällä tehtäviä oli vaihtanut noin 9 prosenttia insinööreistä. Kumpikaan muutos ei aina merkitse palkankorotusta. Uuden työnantajan palvelukseen vaihtaneista noin neljä viidesosa oli saanut muutoksen myötä aiempaa paremman palkan, pari prosenttia vaihtoi likimain entisellä palkkatasolla ja vajaalla viidenneksellä palkka oli laskenut. Jos palkka oli noussut, muutos oli keskimäärin noin 500 euron suuruinen. Talon sisäiset siirtymät tapahtuvat pääsääntöisesti aiempaa vaativampiin tehtäviin ja niiden myötä palkkakin parani. Keskimääräinen palkan muutos oli 400 euroa. Vain noin kolme prosenttia tehtäviä vaihtaneista ilmoitti palkkansa laskeneen.

Henkilöidenttinen ansioketitys

Työmarkkinatutkimuksessa insinöörejä pyydetään ilmoittamaan lokakuun palkkatasoa kahtena peräkkäisenä vuotena. Henkilöidenttinen ansioketitys lasketaan vertaamalla jokaisen tutkimukseen vastanneen insinöörin vuoden 2017 palkkatasoa hänen ilmoittamaansa vuoden 2016 palkkaan. Identtisessä ansioketityksessä näkyvät sopimuskorotukset, henkilökohtaiset palkankorotukset sekä mahdollisten uramuutosten vaikutukset. Tulospalkkiot eivät palkkalukuihin sisälly, joten tulospalkkioissa tapahtuneet muutokset eivät näy identtisessä ansioketityksessä. Identtiseen ansioketitykseen eivät myöskään vaikuta tutkimuksen vastaajaryhmän rakenteessa tapahtuneet muutokset.

Koko insinöörin palkalla henkilöidenttinen ansioketitysprosentti oli tänä vuonna 4,3 prosenttia, mikä on aavistuksen isompi luku kuin vuosi sitten. Yksityisen sektorin insinööreillä luku oli 4,4

prosenttia ja julkisella sektorilla 3,5 prosenttia. Ero yksityisen ja julkisen sektorin henkilöidenttisessä ansiokehityksessä on viimevuotisesta kaventunut. Teollisuudessa henkilöidenttinen ansiokehitys nousi viime vuodesta ja oli koko ammattikuntaa korkeampi. Suurimmat luvut saatiin nyt rakennusalan yrityksissä sekä tietotekniikan palvelualalla. Suunnittelutoimistoissa henkilöidenttinen ansiokehitysluku oli lähellä koko ammattikunnan lukua.

Tulospalkkioissa notkahdus alaspäin

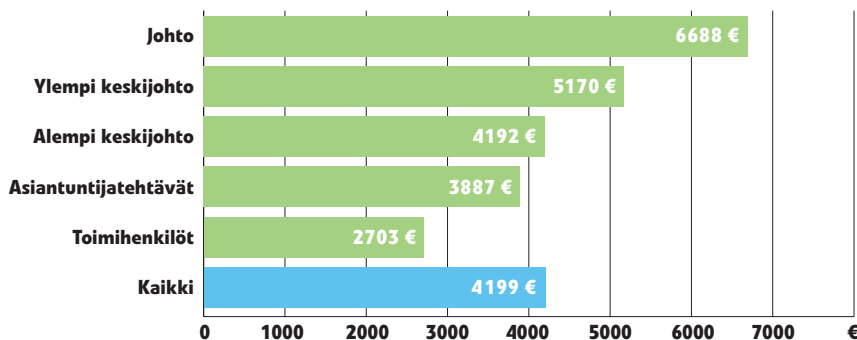
Tulospalkkiot ovat tyypillisesti elementti, johon vallitsevat taloussuhdanteet heijastuvat, tosin pienellä viiveellä, tulospalkkiot kun maksetaan yleensä vasta seuraavan vuoden puolella. Hyvinä aikoina ne saattavat tuoda merkittävän lisän vuosiansioihin, huonoina aikoina niiden merkitys on selvästi vähäisempi. Tulospalkkauksen piirissä olevilla insinööreillä keskimääräinen tulospalkkio (mediaani) oli tällä kertaa tasan kuusi prosenttia vuosiansioista laskettuna. Luku on viime vuodesta laskenut parin desimaalin verran.

Tulospalkkion suuruus vaihtelee eri sektoreilla. Yksityisen sektorin keskimääräinen tulospalkkio oli 6,2 prosenttia ja julkisella sektorilla 3,5 prosenttia. Valtiolla tulospalkkiot ovat selvästi suuremmat kuin kunnissa. Kuntasektorin insinööreillä keskimääräisen tulospalkkion suuruus liikkuu 2,5 prosentin paikkeilla, valtiolla viidessä prosentissa. Yksityisellä sektorilla peränpitäjänä toimivat suunnittelutoimistot, joissa keskimääräinen tulospalkkio oli vähän päälle kolmen prosentin. Suurin tulospalkkioprosentti löytyi rakennusosalta, jossa insinöörit olivat saaneet keskimäärin 8,6 prosentin suuruisen tulospalkkion. Teollisuuden tulospalkkiot liikkivat keskimäärin seitsemän prosentin tuntumassa.

Muita tulospalkkaukseen liittyviä tekijöitä ovat asemataso ja yrityksen koko. Tyypillisesti tulospalkkauksen piirissä ollaan sitä yleisemmin mitä korkeammalla organisaation hierarkiassa töitä tehdään. Myös tulospalkkioprosentit ovat organisaation yläportilla suuremmat. Asematason lisäksi yrityskoko on merkittävä tekijä tulospalkkausjärjestelmien käytössä. Tulospalkkausta käytetään sitä yleisemmin mitä suuremmasta yrityksestä on kyse.

Palkkatilastossa mahdolliset tulospalkkiot eivät sisälly palkkataulukoiden

Insinöörien keskiarvopalkka kuukaudessa asematason mukaan



palkkalukuihin. Palkkataulukot ja -käyrät kuvaavat kokopäivätoimisten insinöörien peruspalkkaa lisättyinä mahdollisten luontoisetujen verotusarvolla. Tulospalkkioiden ohella myöskään ylityökorvaukset tai lomarahat eivät palkkatilaston lukuihin sisälly. Kannattaa myös muistaa, että työsopimusta solmittaessa tulospalkkioista vain harvoin puhutaan, yleensä sovietaan peruspalkasta ja luontoiseduista.

Alkupalkat nousivat selvästi teollisuudessa

Vastavalmistuneiden työllisyysilanne on vuoden aikana selvästi kohentunut. Työttömiä on viimevuotisesta vähemmän ja moni määräaikainen työpaikka on muuttunut vakituisiksi. Työllisyysilanteen lisäksi myös alkupalkkataso on noussut. Suurin muutos parempaan on tapahtunut teollisuudessa. Pääkaupunkiseudun ja muun Suomen ero alkupalkkoissa hieman kapeni, mutta on kuitenkin edelleenkin selvä.

Mediaanialkupalkka oli nyt 2720 euroa ja alkupalkkojen keskiarvoluku 2771 euroa. Mediaani nousi viime vuodesta 2,6 prosenttia ja keskiarvoluku 3,2 prosenttia. Teollisuuden alkupalkkamediaani nousi peräti 150 eurolla (+5,7 %) ja on nyt 2800 euroa.

Lähes kaksi kolmasosaa vastavalmistuneista oli saanut vakituisen työpaikan. Määräaikaistehtäviä teki noin joka viides. Myös vuokratyösuhteiden osuus oli viimevuotisesta laskenut, nyt niitä teki enää reilun prosentin verran vastavalmistuneista. Työttömien osuus vastavalmistuneista oli laskenut reippaasti, mutta edelleen joka kahdeksas vastavalmistunut oli työttömänä. Paranemisen varaa on siis vielä paljon. Koko ammattikunnasta määräaikaisten työsuhteiden osuus on aavistuksen laske-

nut, mutta edelleen liikutaan neljän prosentin tuntumassa.

Työmarkkinatutkimuksen tekemisestä

Insinööriliiton Työmarkkinatutkimus toteutetaan säännöllisesti vuosittain, tutkimuksella on jo vuosikymmeniä pitkät perinteet. Tutkimuksen avulla kartoitetaan ammattikunnan rakenteessa tapahtuvia muutoksia, palkkatasoa ja ansiokehitystä sekä muita ajankohtaisia asioita. Tänä vuonna keskeisenä teema-alueena oli työaika sekä työn kuormittavuus.

Tutkimuksen kohderyhmänä olivat jo vakiintuneeseen tapaan Insinööriliiton jäsenet sekä ruotsinkielisen DIFF - Ingenjörerna i Finlandin sekä KI Insinöörien jäsenkunta.

Tutkimukseen vastasi tänä vuonna yhteensä noin 10 400 insinööriä. Ilahduttavaa on, että vastaajamäärä nousi edellisvuodesta yli tuhannella!

Palkkatilastojulkaisun lisäksi liiton jäsenen käytössä on Palkkanosturisovellus. Se on kätevä työkalu jos haluaa tarkistaa nykyistä palkkatasoa tai pohtia käypää palkkatasoa uuteen tehtävään. Palkkanosturi kuvaa insinöörien palkkatasoa regressioanalyysin avulla mallinnettuna. Jäsenet saavat halutessaan myös henkilökohtaista palkkaneuvoontaa sähköpostin välityksellä tai puhelimitse. Palkkaneuvoontaan saa yhteyden Insinööriliiton asiakaspalvelun kautta. Myös liiton koulutustarjonnasta löytyy palkkaukseen liittyvää koulutusta.

Lämmin kiitos kaikille tutkimukseen vastanneille insinööreille!

Aila Tähtitanner

Palkkataulukoiden lukemisesta

Palkkatilastot kuvaavat ammattikorkeakouluita tai teknillisistä oppilaitoksista valmistuneiden insinöörien ja rakennusarkkitehtien kokoaikaista ansiotasoa lokakuussa 2017.

Palkkatilastojen ansiotasoon sisältyy päätoimesta saadun kuukausiansion lisäksi luontoisetujen verotusarvo ja muut palkkaan kuuluvat kiinteät lisät. Tulospalkkaus, ylityökorvaukset tai lomarahat eivät ole mukana palkkatilastoissa.

Jos olet ollut pidempiä aikoja poissa työelämästä valmistumisesi jälkeen esim. työttömyyden tai hoitovapaan takia, tarkastele palkkatasoa todellista työssäoloaikaasi vastaavien ammattivuosiensa mukaan.

Palkkataulukot

Taulukoissa ja palkkakäyrissä ilmoitetaan ryhmän keskiarvopalkka, ryhmän vastaajien luku-

määrä ja viisi fraktiilia (10 %, 25 %, 50 % eli mediaani, 75 %, 90 %).

Palkkafraktiilitiedot on julkaistu vain tilastollisesti riittävän suurista ryhmistä. Tämä merkitsee sitä, että alle 10 havainnon ryhmistä ei palkkatietoja ole ilmoitettu. Nämä palkkatiedot sisältyvät kuitenkin ylimmäisenä olevaan yhteensä-riviin.

Palkkakäyrät

Palkkakäyrien vaaka-akselilla olevat ammativuodet vastaavat valmistumisvuosia siten, että 0 ammattivuotta tarkoittaa vuonna 2017 valmistuneita. 10 ammattivuotta tarkoittaa puolestaan vuonna 2007 valmistuneita jne.

Palkkalukujen tulkinnasta

Ansiokehityksestä ja ansiotasosta puhuttaessa tulkintaa vaikeuttaa se, että eri tilan-

teissa samoilla termeillä voidaan tarkoittaa eri asioita. Keskipalkka on eräs tällainen ongelmallinen termi. Sillä voidaan tarkoittaa medianipalkkaa eli sitä palkkaa, johon puolet tarkasteltavasta ryhmästä ylittää, kun palkat laiteetaan suuruusjärjestyksessä jonoon ja katsotaan mikä on keskimäinen palkka. Sillä voidaan tarkoittaa myös keskiarvopalkkaa eli palkkasummaa jaettuna ryhmän jäsenten lukumäärällä.

Ryhmän rakenteesta riippuu kumpi palkka on korkeampi. Jotkut palkkahuiput nostavat keskiarvopalkkaa. Esimerkiksi koko insinöörin osalla keskiarvopalkka on suurempi kuin mediaanipalkka (50%). Eri lukuja voi käyttää kunhan tietää, mistä luvuista kulloinkin on kyse.

Palkkafraktiilit luetaan seuraavasti →

Terminologifövrirring

Lönestatistiken gäller lönerna för ingenjörer och byggnadsarkitekter utexaminerade från yrkeshögskolor och tekniska läroanstalter.

Med medellönen avses ibland medianen dvs. den lön som hälften av gruppens medlemmar har nått upp till. Ibland avses det aritmetiska medeltalet dvs gruppens sammanräknade lönesumma dividerat med gruppens medlemsantal.

Ingenjörslönernas aritmetiska medeltal kan vara högre än medianen pga några lönetoppar. Inom vissa grupper kan det vara tvärtom.

Ur våra lönetabeller framgår såväl det aritmetiska medeltalet (ka) som medianen (50%).

Lönekurvorna

Antal år i yrket finns på den horisontella axeln. 0 år = ingenjörer dimitterade under år 2017.

Lönen per månad finns på den vertikala axeln. Siffrorna vid kurvorna är samma procenttal som i tabellerna.

Tabellerna

Uppgifter på grupper under tio personer har ej medtagits i tabellerna förutom i slutsumman på första raden.

Tabellerna läses på följande sätt:

10 % innebär att 90 % av ingenjörerna i gruppen nått upp till ifrågavarande lön,

25 % att 75 % av ingenjörerna nått upp till ifrågavarande lön,

50 % att hälften osv.

Löneuppgifterna är månadslönen för huvudtjänst, dvs grundlön och naturaförmånens beskattningsvärde och andra regelbundna löneförmåner.

I lönestatistiken ingår inte resultatlön, semesterpremier eller ersättning för övertidsarbete.

Den verkliga lönenivån kan vara lägre än den i lönetabellerna p.g.a. permitteringar eller förkortad arbetsvecka.

Tabellerna visar heltidslönen →

KOKO INSINÖÖRIKUNTA

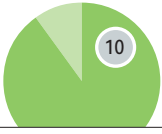
HELA INGENJÖRSKÄREN

Valmistumisv./ Year of grad.	Lkm/ N.	Keskiarvo/ Mean	10%	25%	50%	75%	90%
Yhteensä/Tot.	8293	4199	2780	3250	3950	4800	5944
2017	345	2771	2200	2462	2720	3000	3420
2016	369	2914	2350	2600	2850	3150	3500
2015	315	3046	2400	2700	2990	3400	3850
2014	276	3250	2560	2800	3100	3520	4000
2013	316	3353	2566	2908	3254	3615	4150
2012	297	3439	2671	3000	3350	3770	4400
2011	255	3584	2680	3100	3500	3950	4700
2010	271	3698	2800	3200	3550	4050	4700
2009	247	3711	2800	3127	3600	4100	4600
2008	274	3811	3000	3283	3720	4200	4800
2007	291	3936	2985	3300	3750	4350	5200
2006	289	4055	3000	3329	3900	4500	5221
2005	322	4142	3200	3500	3954	4550	5390
2002-2004	850	4289	3200	3597	4100	4750	5510
1999-2001	748	4510	3369	3750	4299	5000	6000
1996-1998	521	4751	3350	3864	4460	5322	6270
1993-1995	509	5041	3500	4000	4734	5700	6788
1990-1992	478	5028	3500	4000	4700	5700	6868
1987-1989	432	4970	3455	4000	4700	5500	6716
-1986	888	5308	3700	4141	4953	6000	7500

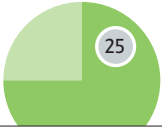
YKSITYINEN SEKTORI

PRIVATA SEKTORN

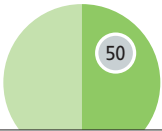
Valmistumisv./ Year of grad.	Lkm/ N.	Keskiarvo/ Mean	10%	25%	50%	75%	90%
Yhteensä/Tot.	7409	4231	2775	3250	3990	4852	6000
2017	328	2780	2200	2500	2750	3000	3500
2016	343	2909	2350	2550	2850	3170	3500
2015	285	3028	2300	2650	2957	3350	3800
2014	257	3263	2600	2820	3100	3520	4000
2013	289	3363	2566	2900	3300	3650	4200
2012	276	3424	2647	3000	3325	3733	4400
2011	231	3605	2700	3100	3500	3980	4700
2010	246	3719	2800	3200	3553	4050	4720
2009	216	3738	2800	3145	3605	4098	4616
2008	245	3824	3000	3300	3720	4200	4920
2007	265	3952	2908	3300	3750	4420	5200
2006	262	4089	3000	3329	3900	4500	5300
2005	287	4194	3200	3550	4000	4654	5500
2002-2004	738	4325	3214	3608	4103	4800	5600
1999-2001	666	4556	3424	3800	4300	5000	6100
1996-1998	456	4827	3400	3901	4500	5433	6400
1993-1995	457	5128	3515	4016	4850	5860	7000
1990-1992	415	5148	3520	4100	4800	5818	7041
1987-1989	376	5071	3550	4078	4800	5618	6850
-1986	771	5436	3759	4213	5030	6120	7668



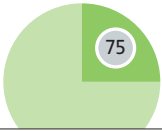
10 % merkitsee sitä, että 90 % ko. ryhmän insinööreistä on yltenyt tähän palkkalukuun.
Den 10 % innebär att 90 % av ingenjörerna i gruppen i fråga har uppnått detta lönebelopp.



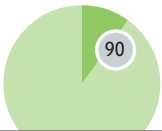
25 % merkitsee sitä, että 75 % ko. ryhmän insinööreistä on yltenyt tähän palkkalukuun.
Den 25 % innebär att 75 % av ingenjörerna i gruppen i fråga har uppnått detta lönebelopp.



50 % eli mediaani merkitsee sitä, että 50 % ko. ryhmän insinööreistä on yltenyt tähän palkkalukuun.
Den 50 % innebär att 50 % av ingenjörerna i gruppen i fråga har uppnått detta lönebelopp.

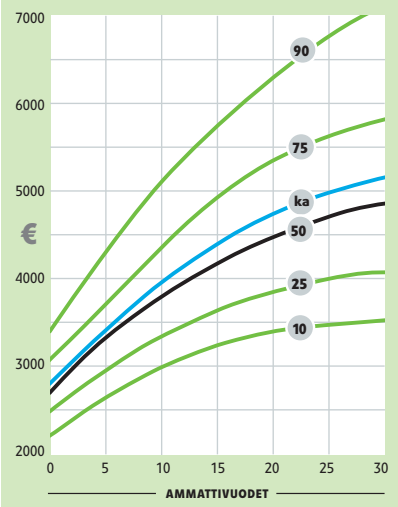


75 % merkitsee sitä, että 25 % ko. ryhmän insinööreistä on yltenyt tähän palkkalukuun sekä
Den 75 % innebär att 25 % av ingenjörerna i gruppen i fråga har uppnått detta lönebelopp.

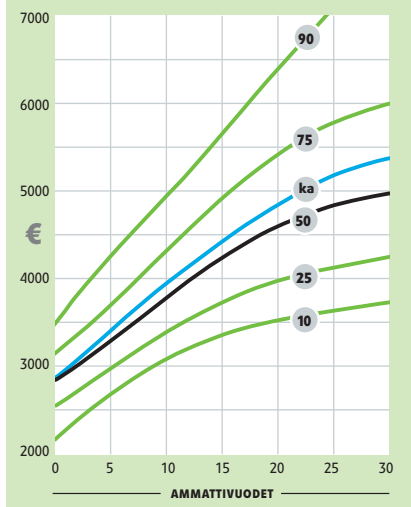


90 % merkitsee sitä, että 10 % ko. ryhmän insinööreistä on yltenyt tähän palkkalukuun.
Den 90% innebär att 10 % av ingenjörerna i gruppen i fråga har uppnått detta lönebelopp.

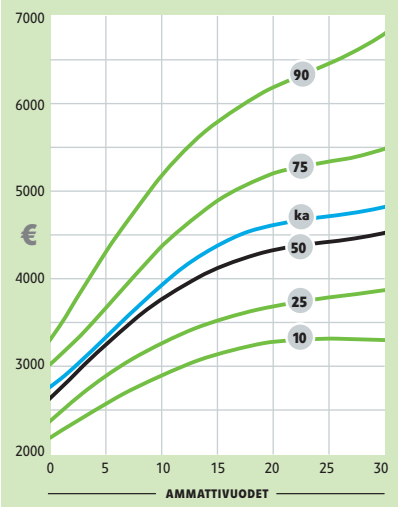
KOKO INSINÖÖRIKUNTA HELA INGENJÖRSKÄREN 2017



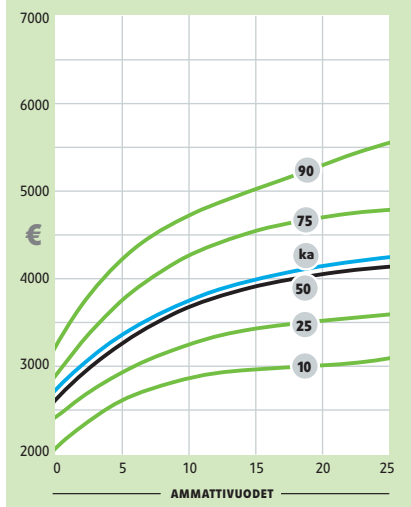
TEOLLISUUS PRIVATA SEKTORN 2017



PALVELUALAT SERVICEBRANSCHEN 2017



JULKINEN SEKTORI OFFENTLIGA SEKTORN 2017



JULKINEN SEKTORI

OFFENTLIGA SEKTORN

Valmistumisv./ Year of grad.	Lkm/ N.	Keskiarvo/ Mean	10%	25%	50%	75%	90%
Yhteensä/Tot.	861	3900	2800	3200	3800	4479	5050
2017	17	2603	2100	2200	2500	2900	3054
2016	26	2977	2200	2750	2908	3057	3262
2015	29	3204	2650	2800	3066	3500	4200
2014	18	3055	1950	2636	2856	3210	4100
2013	27	3243	2550	2970	3200	3550	3790
2012	19	3675	3000	3290	3500	4100	4570
2011	24	3384	2640	2817	3340	3750	4179
2010	25	3492	2400	3000	3400	4050	4462
2009	31	3528	2800	3120	3466	4150	4500
2008	29	3696	3000	3173	3661	4000	4792
2007	25	3752	3037	3306	3605	4200	4556
2006	27	3728	2800	3200	3910	4200	4771
2005	35	3712	2800	3270	3600	4300	4470
2002-2004	109	4075	3000	3400	4000	4600	5100
1999-2001	78	4106	3049	3400	4018	4800	5200
1996-1998	64	4181	3000	3528	4090	4555	5300
1993-1995	52	4277	3440	3745	4200	4615	5905
1990-1992	60	4151	2759	3500	4000	4622	5808
1987-1989	54	4187	3132	3544	4210	4700	5500
-1986	112	4396	3457	3815	4200	4900	5725

KUNTASEKTORI

KOMMUNALA SEKTORN

Valmistumisv./ Year of grad.	Lkm/ N.	Keskiarvo/ Mean	10%	25%	50%	75%	90%
Yhteensä/Tot.	561	3715	2800	3100	3600	4200	4727
2017	10	2577	2100	2450	2550	2800	2977
2016	20	2903	2375	2795	2917	3056	3231
2015	21	3116	2700	2800	3000	3448	3621
2014	13	3137	2100	2636	2950	3210	3800
2013	19	3197	2550	2900	3200	3550	3725
2012	12	3606	3200	3295	3555	3850	4100
2011	15	3333	2800	2833	3310	3700	3800
2010	14	3277	2400	3061	3266	3700	4030
2009	23	3415	2800	3100	3279	3800	4353
2008	19	3486	2800	3000	3480	3817	4792
2007	18	3733	3037	3306	3578	4200	4556
2006	17	3354	2100	3000	3400	3910	4035
2005	19	3543	2750	3214	3487	3700	4452
2002-2004	67	3851	2909	3200	3650	4284	4932
1999-2001	45	3757	2850	3200	3520	4123	5050
1996-1998	43	4026	3000	3500	4000	4446	5000
1993-1995	30	4126	3375	3631	3998	4274	5200
1990-1992	39	3895	2717	3100	3805	4260	5700
1987-1989	42	4014	3100	3471	3950	4628	5100
-1986	75	4180	3400	3781	4135	4484	5045

TEOLLISUUS
 INDUSTRIEN

Valmistumisv./ Year of grad.	Lkm/ N.	Keskiarvo/ Mean	10%	25%	50%	75%	90%
Yhteensä/Tot.	3314	4378	2920	3420	4080	5000	6100
2017	113	2792	2150	2500	2800	3000	3400
2016	119	2929	2300	2600	2900	3200	3620
2015	99	3046	2300	2700	3000	3450	3800
2014	86	3332	2700	2916	3106	3600	4000
2013	97	3386	2500	2920	3300	3680	4200
2012	108	3407	2670	3000	3300	3708	4500
2011	90	3602	2743	3100	3500	3900	4675
2010	84	3641	3000	3219	3500	4024	4440
2009	80	3766	3040	3310	3825	4170	4560
2008	116	3818	3033	3379	3730	4200	4670
2007	100	3867	2953	3368	3710	4200	4967
2006	116	4037	3160	3400	3851	4490	5149
2005	114	4106	3266	3530	3900	4400	5120
2002-2004	327	4277	3277	3650	4103	4720	5428
1999-2001	362	4554	3454	3800	4304	5040	6000
1996-1998	217	4843	3414	3940	4500	5500	6473
1993-1995	243	5236	3680	4200	4900	5933	7220
1990-1992	237	5108	3620	4113	4780	5769	6900
1987-1989	201	5308	3652	4167	4917	5800	7500
-1986	405	5472	3853	4230	5000	6050	7653

PALVELUALAT
 SERVICEBRANSCHEN

Valmistumisv./ Year of grad.	Lkm/ N.	Keskiarvo/ Mean	10%	25%	50%	75%	90%
Yhteensä/Tot.	3965	4039	2671	3111	3800	4600	5674
2017	166	2708	2200	2400	2600	2900	3300
2016	184	2831	2300	2500	2800	3049	3400
2015	175	3023	2330	2650	2920	3395	3850
2014	145	3092	2500	2661	3000	3494	3800
2013	165	3331	2550	2820	3200	3601	4200
2012	145	3411	2622	3000	3320	3700	4300
2011	130	3615	2645	3037	3500	4000	4750
2010	152	3634	2750	3050	3500	4068	4720
2009	133	3607	2550	3100	3500	4070	4600
2008	128	3776	2900	3230	3625	4200	4950
2007	153	3872	2850	3233	3700	4336	5100
2006	142	4064	2970	3200	3900	4400	5400
2005	173	4084	3100	3398	3883	4654	5200
2002-2004	425	4274	3100	3500	4100	4720	5600
1999-2001	332	4451	3270	3700	4258	4800	5900
1996-1998	230	4585	3201	3700	4354	5130	6025
1993-1995	217	4827	3270	3810	4400	5600	6500
1990-1992	197	4851	3200	3770	4500	5600	6600
1987-1989	189	4597	3200	3850	4450	5200	6130
-1986	384	5050	3500	4000	4652	5815	6980

ULKOMAALAISSOMESTEINEN YRITYS
 FÖRETAG I UTLÄNDSK ÄGO

Valmistumisv./ Year of grad.	Lkm/ N.	Keskiarvo/ Mean	10%	25%	50%	75%	90%
Yhteensä/Tot.	2611	4509	2900	3452	4200	5150	6362
2017	77	2795	2100	2500	2770	3000	3500
2016	96	2986	2450	2700	2975	3275	3500
2015	85	3090	2500	2723	2950	3490	3920
2014	76	3225	2575	2723	3038	3500	4000
2013	95	3418	2640	2850	3200	3736	4300
2012	77	3577	2800	3150	3400	3802	4760
2011	75	3763	2900	3300	3606	4000	4718
2010	78	3726	2800	3211	3500	4050	5000
2009	79	4035	2800	3300	3899	4320	5500
2008	89	3863	3000	3350	3720	4200	5000
2007	93	4034	2920	3300	3750	4460	6000
2006	83	4382	3166	3400	4000	4700	6290
2005	99	4243	3109	3530	4000	4650	5900
2002-2004	281	4554	3500	3800	4300	5011	6000
1999-2001	271	4714	3454	3902	4400	5150	6500
1996-1998	168	5122	3580	4110	4800	5714	6976
1993-1995	196	5434	3666	4295	5144	6010	7340
1990-1992	161	5447	3950	4500	5060	6002	7366
1987-1989	137	5348	3713	4300	4900	6050	7392
-1986	295	5686	3950	4500	5140	6479	8000



Sysselsättningen för nytexaminerade ökade och särskilt inom industrin steg ingångslönen.

VIENTIMARKKINOILLA TOIMIVA TEOLLISUUSYRITYS
 INDUSTRIFÖRETAG, EXPORT

Valmistumisv./ Year of grad.	Lkm/ N.	Keskiarvo/ Mean	10%	25%	50%	75%	90%
Yhteensä/Tot.	2614	4436	3000	3500	4142	5019	6118
2017	79	2813	2150	2500	2800	3000	3500
2016	86	2906	2200	2600	2965	3150	3500
2015	74	3140	2500	2800	3009	3440	3850
2014	61	3391	2850	3000	3170	3500	4000
2013	71	3477	2560	3100	3340	3989	4200
2012	83	3429	2700	3002	3350	3716	4200
2011	65	3622	2800	3183	3480	3900	4700
2010	66	3691	3128	3300	3524	4030	4545
2009	64	3981	3099	3485	3825	4200	4520
2008	90	3886	3137	3419	3793	4200	4720
2007	79	3815	2920	3386	3750	4200	4900
2006	87	4049	3166	3400	3950	4500	5000
2005	98	4111	3300	3550	3903	4400	5320
2002-2004	258	4355	3300	3740	4223	4834	5500
1999-2001	303	4583	3500	3840	4300	5049	6024
1996-1998	181	4806	3479	3940	4500	5400	6400
1993-1995	200	5163	3676	4229	4895	5700	6835
1990-1992	190	5306	3970	4366	4968	5930	7135
1987-1989	165	5229	3600	4080	4900	5700	7500
-1986	314	5498	3928	4250	5100	6100	7600

KOTIMARKKINOILLA TOIMIVA TEOLLISUUSYRITYS
 INDUSTRIFÖRETAG, INHEMSK MARKNAD

Valmistumisv./ Year of grad.	Lkm/ N.	Keskiarvo/ Mean	10%	25%	50%	75%	90%
Yhteensä/Tot.	1150	4217	2700	3200	3900	4900	6000
2017	64	2809	2110	2450	2800	3000	3500
2016	65	3086	2400	2650	2900	3350	3900
2015	46	2986	2200	2500	2860	3500	3800
2014	50	3383	2500	2800	3200	3700	4450
2013	51	3268	2500	2860	3200	3500	3800
2012	47	3587	2700	3000	3300	4034	5020
2011	47	3506	2680	3000	3320	3900	4900
2010	41	3857	2500	3100	3600	4120	5250
2009	37	3664	3020	3100	3500	4100	4750
2008	43	3770	3000	3228	3600	4300	5000
2007	38	4168	3028	3300	3692	4800	6000
2006	35	3990	3000	3300	3800	4200	5350
2005	40	4414	3265	3702	4225	4950	5565
2002-2004	113	4306	3300	3622	4000	4500	5520
1999-2001	73	4536	3500	3952	4410	5015	5700
1996-1998	59	5201	3500	4030	4850	5800	7500
1993-1995	71	5299	3646	4000	5000	6094	7300
1990-1992	61	5080	3300	3800	4600	5700	6725
1987-1989	51	5301	4020	4400	4980	5679	6600
-1986	118	5519	3850	4303	5000	6200	8000

SUUNNITTELUKÄYTTÄVÄT PLANERINGSUPPGIFTER

Valmistumisv./ Year of grad.	Lkm/ N.	Keskiarvo/ Mean	10%	25%	50%	75%	90%
Yhteensä/Tot.	2722	3754	2700	3100	3620	4200	4967
2017	139	2685	2250	2450	2600	2820	3000
2016	170	2896	2400	2600	2800	3150	3500
2015	129	3022	2420	2700	2920	3300	3600
2014	109	3106	2550	2700	3000	3300	3900
2013	118	3180	2600	2850	3115	3500	3736
2012	114	3358	2770	3000	3325	3600	3970
2011	98	3475	2700	3038	3383	3700	4388
2010	103	3599	2850	3211	3500	3900	4500
2009	72	3605	2990	3100	3525	4035	4300
2008	100	3700	3000	3259	3640	3838	4710
2007	105	3578	2825	3200	3500	3980	4420
2006	103	3771	3000	3200	3699	4200	5000
2005	114	3868	3100	3370	3790	4200	5050
2002-2004	273	4063	3200	3500	3940	4400	5000
1999-2001	247	4088	3300	3600	4000	4483	5015
1996-1998	148	4292	3350	3650	4122	4800	5500
1993-1995	128	4290	3368	3684	4100	4750	5428
1990-1992	106	4237	3350	3732	4124	4640	5347
1987-1989	130	4365	3400	3700	4200	4840	5650
-1986	216	4636	3635	4000	4353	5047	6000

OHJELMISTOSUUNNITTELU PROGRAMPLANERING

Valmistumisv./ Year of grad.	Lkm/ N.	Keskiarvo/ Mean	10%	25%	50%	75%	90%
Yhteensä/Tot.	473	3831	2600	3128	3726	4358	5000
2017	28	2754	2039	2370	2550	2950	3598
2016	33	2843	2350	2550	2750	3150	3500
2015	20	3168	2400	2575	3000	3400	4288
2014	21	3058	2400	2500	2850	3350	3900
2013	23	3216	2780	2900	3100	3600	3950
2012	18	3580	2747	3128	3450	3770	4550
2011	11	3726	2500	3250	3700	4289	4500
2010	22	3689	2876	3100	3610	4031	4800
2009	14	3588	2400	3060	3900	4063	4386
2008	12	4309	3353	3525	4360	4800	4975
2007	21	3558	2900	3300	3500	3700	4200
2006	26	3998	2970	3500	4000	4173	5200
2005	25	4173	3000	3616	4000	5000	5200
2002-2004	68	4324	3330	3685	4250	4710	5181
1999-2001	49	4212	3300	3700	4094	4500	5307
1996-1998	27	4188	3420	3817	4137	4650	4989
1993-1995	23	4564	3550	3702	4075	5024	6400
1990-1992	8						
1987-1989	7						
-1986	17	5237	3500	3940	4530	5600	9580

TYÖNJOHTOTEHTÄVÄT ARBETSLEDNING

Valmistumisv./ Year of grad.	Lkm/ N.	Keskiarvo/ Mean	10%	25%	50%	75%	90%
Yhteensä/Tot.	431	3731	2800	3151	3540	4100	4850
2017	35	3041	2500	2700	3000	3300	3600
2016	30	3049	2508	2750	3048	3200	3560
2015	32	3188	2700	2920	3100	3425	3900
2014	28	3528	2850	3100	3352	3750	4000
2013	33	3483	3116	3300	3500	3700	3989
2012	14	3403	3000	3100	3300	3700	3920
2011	15	3491	2800	3020	3475	4000	4300
2010	21	3618	3028	3200	3600	4000	4300
2009	15	3722	3133	3466	3550	4270	4500
2008	20	3982	3140	3440	3956	4250	4975
2007	18	3798	3000	3338	3650	3920	4877
2006	19	3979	3200	3418	3910	4380	5221
2005	22	3888	3060	3300	3715	4150	4700
2002-2004	43	4192	3400	3500	3970	4500	5500
1999-2001	28	4134	3200	3540	4112	4512	5500
1996-1998	18	4410	3400	3700	4042	5100	5420
1993-1995	7						
1990-1992	11	4492	3500	3620	4700	5300	5359
1987-1989	8						
-1986	14	4334	3200	3500	4341	4900	5400

RAKENNUSALAN TEHTÄVÄT BYGGNADSRANSCHEN

Valmistumisv./ Year of grad.	Lkm/ N.	Keskiarvo/ Mean	10%	25%	50%	75%	90%
Yhteensä/Tot.	539	3806	2667	3061	3609	4350	5200
2017	36	2586	2200	2350	2535	2700	3000
2016	30	2932	2450	2650	2800	3000	3450
2015	25	3071	2750	2820	2950	3300	3500
2014	25	3446	2650	3000	3300	3700	4500
2013	38	3071	2400	2710	3150	3400	3600
2012	19	3614	2900	3220	3550	3950	4800
2011	22	3236	2594	2790	3200	3600	3730
2010	19	3779	2750	3220	3550	4500	5400
2009	17	3565	2900	3127	3480	3950	4156
2008	20	3634	3000	3311	3650	3790	4385
2007	15	3973	2772	3400	3900	4556	4800
2006	8						
2005	20	3914	3207	3408	3593	4425	5055
2002-2004	40	4031	3175	3600	3917	4345	4815
1999-2001	27	4123	3228	3540	3925	4550	5400
1996-1998	30	4323	3435	3550	4275	5000	5210
1993-1995	21	4241	3368	3600	3939	4870	5600
1990-1992	28	4468	3200	3941	4483	4867	5800
1987-1989	28	4482	3609	3848	4397	5025	5600
-1986	71	4733	3781	4000	4444	5250	5900

KÄYTTÖ- JA YLLÄPITOTEHTÄVÄT BRUKS- OCH UNDERHÅLLSUPPGIFTER

Valmistumisv./ Year of grad.	Lkm/ N.	Keskiarvo/ Mean	10%	25%	50%	75%	90%
Yhteensä/Tot.	509	4057	2800	3241	3880	4770	5477
2017	22	2808	2000	2500	2800	2920	3500
2016	20	2962	2440	2700	3000	3300	3501
2015	21	3027	2500	2800	2920	3320	3700
2014	20	3446	2575	2928	3200	3595	4200
2013	16	3368	2500	2800	3150	3750	4247
2012	24	3563	2700	3012	3458	3910	4600
2011	16	3585	2700	3103	3487	4080	5000
2010	12	3983	3100	3490	3850	4470	5049
2009	13	3797	2900	3200	3500	3900	4600
2008	13	3368	2600	3000	3241	3700	3800
2007	15	3906	3386	3433	3500	4700	5035
2006	16	3739	2846	3130	3475	4550	4837
2005	26	3817	2800	3490	3714	4090	4520
2002-2004	60	4257	3050	3544	4121	4700	5389
1999-2001	41	4358	3500	3750	4300	4850	5320
1996-1998	36	4347	3040	3695	4281	4975	5500
1993-1995	29	4630	3400	4193	4500	5047	6080
1990-1992	29	4652	3600	3700	4660	5000	5930
1987-1989	21	4726	3501	4100	4500	5393	6100
-1986	59	5036	3900	4220	5000	5600	6500



*Bristen på allmänna
löneförhöjningar
försvagade
inkomstutvecklingen.*

Bättre år för nyutexaminerade än tidigare

Den dystra tiden för nyutexaminerade verkar vara över, eftersom resultaten från årets Arbetsmarknadsundersökning visar att sysselsätningssituationen har blivit klart bättre och att även ingångslönerna utvecklas i en gynnsam riktning – särskilt inom industrin. Som helhet har inkomstutvecklingen varit rätt dämpad och följt den allmänna nivån. Konkurrenskraftsavtalet skaver och man väntar på allmänna löneförhöjningar.

Under 2017 utvecklas inkomstnivån huvudsakligen enligt det konkurrenskraftsavtal som arbetsmarknadsparterna förhandlat. Det förekommer inga allmänna löneförhöjningar, arbetstiden förlängdes på många arbetsplatser och semesterpenningen inom den offentliga sektorn sänktes.

Bristen på allmänna löneförhöjningar syns i hela ingenjörsbranschen löneutveckling. Enligt öppen respons som gavs i undersökningen väntar man redan mycket på allmänna löneförhöjningar. På vissa avtalsområden ser man redan slutet på den rätt långa nollinjen, men på vissa områden har man precis inlett arbetsmarknadsförhandlingarna eller så har de inte ens börjat.

Konkurrenskraftsavtalets långa skugga syntes i svaren och gav upphov till många kommentarer. Ingenjörerna har svårt att förstå det meningsfulla med avtalet. Utifrån responsen har lösningen med konkurrenskraftsavtal ökat personalens irritation – inte produktivitet. Man upplever en tydlig ökning av frustration och missnöje med arbetet. Feedbacken från ingenjörerna inom den offentliga sektorn är en kategori för sig, och utöver den förlängda arbetstiden får nedskärningen av semesterpenningen en enorm kritik.

Den ekonomiska prognosen som finansministeriet gav ut i september förutspår att arbetstagarnas inkomstindex stiger med 0,3 procent under 2017. Ingenjörernas strukturkorrigerade medianlön steg från oktober 2016 till oktober 2017 med 0,4 procent och medianlönen med 0,3 procent. I de nya genomsnittliga nyckeltalen ser man effekten av en strukturomvandling, bland annat på grund av att sysselsättningen bland ungdomar har blivit bättre. Genomsnittslönen för hela yrkeskåren är nu 4 199 euro och medianlönen för ingenjörer 3 950 euro.

I år var resultaten mest positiva i fråga

om nyutexaminerade. Sysselsätningssituationen har blivit bättre för hela ingenjörsbranschen, och bland de nyutexaminerade är ändringen ännu tydligare. Jämfört med tidigare har allt fler nyutexaminerade hittat en fast anställning. Ingångslönerna är högre, och inom industrin har man även rekryterat nyutexaminerade ingenjörer med en klart bättre lönenivå än tidigare.

Faktorer bakom inkomstutvecklingen

Den svaga konjunkturen har redan under många år avspeglats på lönestatistiken. Nu börjar det se ljusare ut. Tills vidare syns ändringen emellertid tydligare i sysselsätningssituationen och som en strukturändring än som ändringar i inkomstnivån, särskilt i stora företag. Man har minskat antalet personal som har mer erfarenhet och så småningom har det börjat komma nya anställda. I allmänhet verkar det som att rekryteringssituationen har återhämtat sig: förutom den bättre sysselsätningssituationen bland unga verkar det

också som att man har anställt fler personer i 40-årsåldern. Den goda situationen inom byggbranschen syns fortfarande i statistiken, likaså inom servicebranschen för informationsteknik. Skillnaden mellan huvudstadsregionen och övriga Finland verkar ha minskat något.

En antydning till återhämtning ses också i fråga om belöning av anställda. Personliga löneförhöjningar, s.k. meritförhöjningar, har betalats till något fler ingenjörer jämfört med tidigare. Under det gångna året har cirka 18 procent av ingenjörerna fått personliga löneförhöjningar. Typiskt är att meritförhöjning ges åt anställda inom den lägre ledningen på mellannivå, t.ex. en person som är teamledare. Den genomsnittliga storleken på en meritförhöjning har stannat på samma nivå som tidigare, 200 euro.

Eurobeloppen på meritförhöjningar som betalas i stora företag är något mindre än de som betalas inom sektorn för små och medelstora företag.

Mobiliteten på arbetsmarknaden har ökat under det gångna året, och i synnerhet har man bytt arbetsplats oftare än tidigare. Även byte till nya uppgifter på samma arbetsplats har ökat något jämfört med föregående år, men ändringen är mindre än bland dem som bytt arbetsgivare. Cirka 1 procent av ingenjörerna hade under årets lopp börjat arbeta hos en ny arbetsgivare och cirka 9 procent av ingenjörerna bytte arbete på samma arbetsplats.

Ingen av dessa ändringar betyder alltid att man får en löneförhöjning. Cirka fyra femtedelar av dem som övergått till en ny arbetsgivare hade i och med ändringen fått en bättre lön än tidigare, två procent bytte med ungefär samma lönenivå som tidigare och hos knappt en femtedel hade lönen sjunkit. Om lönen hade stigit var ändringen i genomsnitt 500 euro. Byten på samma arbetsplats sker huvudsakligen till mer krävande uppgifter och i och med dem blev även lönen högre. Den genomsnittliga löneändringen var 400 euro. Endast cirka tre procent av dem som bytt till andra arbetsuppgifter angav att de fått en sämre lön.

Personidentisk inkomstutveckling

I Arbetsmarknadsundersökningen ombeds ingenjörerna att meddela lönenivån i oktober för två år efter varandra. Den personidentiska inkomstutvecklingen räknas ut genom att lönenivån för 2017 för varje ingenjör som deltar i undersökningen jämförs med den lön som ingenjören uppgett för 2016. En identisk inkomstutveckling visar avtalsförhöjningar, personliga löneförhöjningar samt eventuell inverkan av ändringar i karriären. Resultatpre-



Ingenjörernas genomsnittslön var 4 199 euro och medianlönen 3 950 euro.

mier ingår inte i lönebeloppen, och därför syns inte ändringar i resultatpremier i den identiska inkomstutvecklingen. Den identiska inkomstutvecklingen påverkas inte heller av ändringar i strukturen hos den grupp som deltar i undersökningen.

Den personidentiska inkomstutvecklingsprocenten för hela ingenjörs kåren uppgick i år till 4,3 procent, vilket är lite mer än året innan. Inom den privata sektorn är siffran 4,4 procent och inom den offentliga sektorn 3,5 procent. Skillnaden mellan den personidentiska inkomstutvecklingen inom privata och offentliga sektorn har minskat något jämfört med året innan.

Inom industrin ökade den personidentiska inkomstutvecklingen jämfört med föregående år och var högre jämfört med hela yrkeskåren. De högsta siffrorna är nu inom företag i byggbranschen samt servicebranschen för informationsteknik. I planeringsbyråer låg den personidentiska inkomstutvecklings siffran nära siffran för hela yrkeskåren.

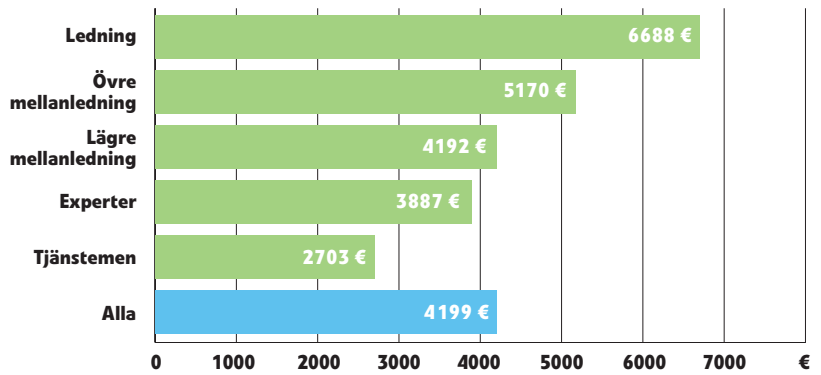
En nedgång i fråga om resultatpremier

Resultatpremier är typiskt ett element som påverkas av rådande ekonomiska konjunkturer, dock lite senare, eftersom resultatpremier oftast betalar först nästa år. Under goda tider kan resultatpremierna utgöra ett betydande tillägg i årsinkomsterna, medan deras betydelse är avsevärt mindre under dåliga tider. Den genomsnittliga resultatpremien (median) för ingenjörer som omfattas av resultatpremier systemet var denna gång prick sex procent räknat av årsinkomsten. Siffran har sjunkit med några decimaler från året innan.

Resultatpremiernas storlek varierar i olika sektorer. Inom den privata sektorn är den genomsnittliga resultatpremien 6,2 procent och inom den offentliga sektorn 3,5 procent. Inom staten är resultatpremierna klart större än i kommunerna. Den genomsnittliga resultatpremiens storlek för ingenjörer inom kommunsektorn är ungefär 2,5 procent, inom staten cirka 5 procent. Inom privatsektorn har planeringsbyråerna haft den lägsta lönenivån, och där är den genomsnittliga resultatpremien lite över 3 procent. Byggbranschen har den största resultatpremieprocenten. Där får ingenjörerna i genomsnitt en resultatpremie på 8,6 procent. Resultatpremierna inom industrin är i genomsnitt 7 procent.

Andra faktorer som hör till resultatpremier systemet är position och företagets storlek. Typiskt för resultatpremier systemet är att ju högre upp i organisationens hierarki man arbetar desto oftare får

Ingenjörernas lön/mån. (aritmetisk medeltal) enligt förtjänst



man resultatpremier. Högre upp i organisationen är även resultatpremieprocenten större. Utöver positionen är också företagets storlek en betydande faktor för användningen av resultatpremier system. Ju större företag det handlar om, desto oftare används resultatpremier.

I lönestatistiken ingår inte eventuella resultatpremier i lönebeloppen i lönetabellerna. Lönetabeller och -kurvor visar grundlönen för heltidsanställda ingenjörer med beskattningsvärdet för eventuella naturaförmåner. Förutom resultatpremier ingår inte heller övertidsättningar eller semesterpenning i lönebeloppen i tabellerna. Det är också klokt att komma ihåg att man sällan talar om resultatpremier då man ingår anställningsavtal, ofta avtalar man om grundlön och naturaförmåner.

Ingångslönerna steg klart inom industrin

Sysselsättningssituationen bland nyutexaminerade har blivit klart bättre under det gångna året. Det finns färre arbetslösa jämfört med året innan och många visstidsanställningar har blivit fasta anställningar. Förutom sysselsättningssituationen har även ingångslönenivån stigit. Den största ändringen mot det bättre har skett inom industrin.

Skillnaden mellan ingångslönerna i huvudstadsregionen och övriga Finland minskade något, men är fortfarande tydlig.

Medianingångslönen är nu 2 720 euro och ingångslönernas medelvärde 2 771 euro. Medianingångslönen steg från föregående år med 2,6 procent och genomsnittsvärdet är 3,2 procent. Industrins medianingångslön steg med 150 euro (+5,7 %) och är nu 2 800 euro.

Nästan två tredjedelar av nyutexaminerade hade fått fast anställning. Cirka var femte utförde visstidsanställningar. Även andelen anställningsförhållanden som uthyrda arbetstagare har sjunkit sedan föregående år, nu hade endast drygt en procent av nyutexaminerade ett sådant

anställningsförhållande. Andelen arbetslösa bland nyutexaminerade hade sjunkit mycket, men fortfarande är var åttonde nyutexaminerad arbetslös. Det finns alltså fortfarande utrymme för förbättringar.

Andelen visstidsanställningar har sjunkit något i hela yrkeskåren, men fortfarande ligger siffran på cirka 4 procent.

Hur arbetsmarknadsundersökningen genomfördes

Ingenjörsförbundets Arbetsmarknadsundersökning genomförs årligen, och är redan en flera årtionden gammal tradition. Med hjälp av undersökningen kartläggs förändringar i yrkeskårens struktur, lönenivån och inkomstutvecklingen samt andra aktuella frågor. I år var centrala temaområden arbetstid och arbetsbelastning.

Undersökningens etablerade målgrupp är medlemmarna i Ingenjörsförbundet, samt medlemskåren i det svenskspråkiga DIFF - Ingenjörerna i Finland och KI Insinöörit.

I år deltog sammanlagt cirka 10 400 ingenjörer i undersökningen. Glädjande är att antalet som svarade steg med över tusen jämfört med föregående år!

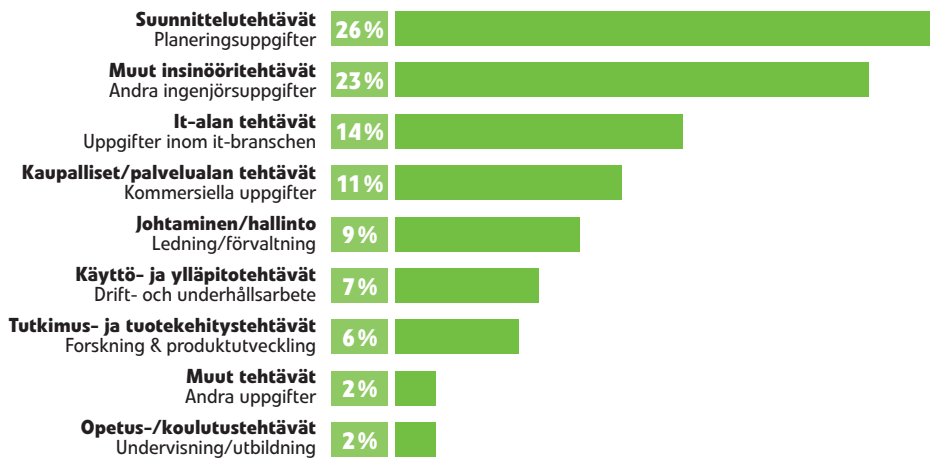
Förutom lönestatistikpublikationen har förbundets medlemmar tillgång till applikationen Löneuträknare. Det är ett behändigt verktyg, när du vill justera din nuvarande lönenivå eller funderar över gängse lönenivå när du söker ett nytt arbete. Löneuträknaren beskriver ingenjörernas lönenivå med hjälp av regressionsanalys.

Medlemmarna kan också få personlig lönerådgivning per e-post eller telefon. Lönerådgivningen fås via Ingenjörsförbundets kundservice. Även förbundets utbildningsutbud innehåller utbildningar som gäller löner.

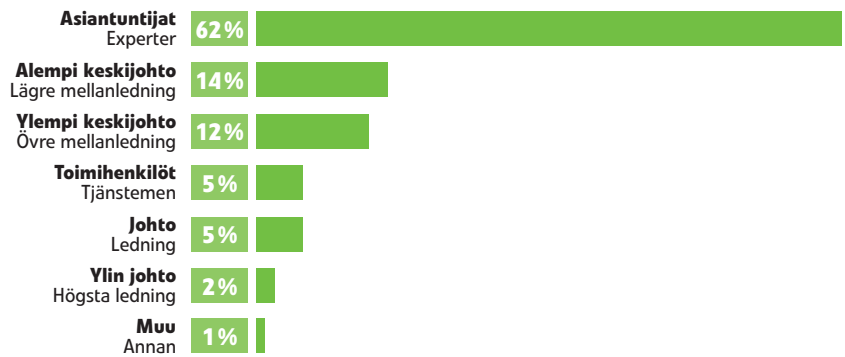
Vi tackar varmt alla ingenjörer som svarat i undersökningen!

Aila Tähtitanner

Tehtävä / Uppgift



Toimiasema / Tjänsteställning



Työnantaja / Arbetsgivaren

