

# Valmöteshandlingar

för DIFF - Ingenjörerna i Finland r.f.:s valmöte

tisdagen den 28.11.2017 på Tekniskas Salar, Eriksgatan 2, Helsingfors



## Föredragningslista 245

Valmöte tisdagen 28.11.2017 klockan 17.30 på Tekniskas Salar, Eriksgatan 2

1. Mötets öppnande. Fastställande av röstlängd.
2. Val av ordförande, vice ordförande och sekreterare för mötet.
3. Val av två protokolljusterare och två rösträknare för mötet.
4. Konstaterande att mötet är stadgeenligt sammankallat och beslutfört.
5. Godkännande av föredragningslistan.
8. Fastställande av verksamhetsplanen för år 2018.
9. Fastställande av budgeten för år 2018 samt medlemsavgiften för år 2018 och betalningsterminen.
10. Val av ledamöter i styrelsen i stället för dem som är i tur att avgå.
11. Val av en revisor och en verksamhetsgranskare samt en revisorssuppleant och en verksamhetsgranskarsuppleant för år 2018 samt fastställande av deras arvode.
12. Val av ledamöter i valkommittén för år 2018.
13. Övriga ärenden
14. Mötets avslutande

## Bilaga 1

### Styrelsens förslag till DIFF:s verksamhetsplan för år 2018

I början på 2018 tas det nya medlemsregistret i bruk och senare under våren förnyas medlemsportalen samt hemsidorna. Målet med det nya it-systemet är att minska på administrationen på kansliet samt förbättra funktionaliteterna för både kansliet och medlemmarna.

Den nya dataskyddsförordningen, som träder i kraft i maj, tas i beaktande då it-systemet förnyas. Personskyddsförordningen medför både arbete och kostnader, då medlemshanteringsprocesserna genomgås och dokumenteras.

Under året genomförs en rekryteringskampanj bland utexaminerade ingenjörer. Ombudsmannens arbetsavtal avslutar i januari 2018. En ny position för medlemsrekrytering öppnas.

På basen av resultaten från medlemsenkäten våren 2016 är intressebevakningen den viktigaste orsaken att höra till DIFF och medlemmarna önskar att DIFF satsar på intressebevakningen. Under året utreds möjligheten för en ny position för att sköta intressebevakning samt arbetsmarknadsverksamhet.

#### **Medlemsvärvning och juniorverksamhet**

Målsättningen för år 2018 är att få medlemsantalet att öka bland utexaminerade ingenjörer.

Därtill sker medlemsvärvning även, som tidigare år, i yrkeshögskolorna.

Juniorverksamheten koordineras av kansliet och sker i samarbete med studerandenas egna organisationer. Juniorombudsmän på Arcada och Novia Vasa ansvarar, tillsammans med kansliet, för värvningen av juniormedlemmar och för att arrangera informationstillfällen om DIFF och arbetsmarknadsfrågor vid de svenskspråkiga yrkeshögskolorna.

De regionala avdelningarna deltar enligt möjlighet i dimissionerna på högskolorna. Dimissionerna koordineras av kansliet.

Nya sätt att framföra DIFF speciellt bland de äldre studerandena utarbetas vidare.

#### **Intressebevakning**

DIFF har närvaro- och yttranderätt i YTN:s styrelse samt en representant i YTN teknologiindustrins arbetsgrupp. DIFF har också en plats i Juko:s JEA-styrelse, men under året representeras DIFF av IL:s representant, ombudsman för offentliga sektorn, i JEA:s styrelse.

Akavas roll i intressebevakningen har förändrats i.o.m. att det inte mera görs centrerade arbetsmarknadsavtal. Akava koncentrerar sig på bl.a. beskattnings-, utbildnings- och pensionsfrågor. DIFF:s verksamhetsledare har närvaro- och yttranderätt i Akavas styrelse.

Att ta upp kontakten med DIFF:s förtroendemän på arbetsplatser fortsätter och en turné till orter med många DIFF-medlemmar genomförs.

Den inofficiella YTN Svenska gruppen, som DIFF ansvarar för, ordnar 4-6 arbetsmarknadsinformationstillfällen på svenska för YTN:s medlemmar.

Företagarmedlemmarnas intressen bevakas via Akateemiset Yrittäjät AKY, där DIFF har en suppleantplats i styrelsen. Under året utreds också ett eventuellt medlemskap i Akavan itsensättyöllistäjät ja yrittäjät Entre.

#### **Regional verksamhet**

De regionala avdelningarna ordnar aktivt samkväm för medlemmarna i regionerna. Avdelningsordförandena sammanträder till 1-2 möten under året för att koordinera sin verksamhet samt för att dela med sig idéer och fungerande koncept.

## **TFiF:s och DIFF:s gemensamma verksamhet**

Målsättningen med den gemensamma verksamheten är att erbjuda medlemmarna svenskspråkiga, attraktiva medlemsförmåner samt ett bredare nätverk.

De gemensamma avdelningarnas, utskottens och intressegruppernas behov och uppgift går under året igenom med TFiF. Målet med genomgången är att redogöra avdelningarnas och utskottens ändamålsenlighet i dagsläget.

DIFF deltar i TekNatur, som strävar till att höja intresset för teknik och naturvetenskap redan under unga år. TekNatur är en tävling för elever i de finlandssvenska högstadierna och gymnasierna.

Mentorprogrammet TFiX erbjuder mentoring för DIFF- och TFiF-medlemmar i hela landet.

### **Utbildningspolitik**

DIFF har närvaro- och yttranderätt i Akavas och Insinööriliittos utbildningspolitiska utskott. Därtill håller DIFF kontakt med de finlandssvenska yrkeshögskolornas lärare inom teknikutbildningen.

DIFFs utbildningspolitiska linjedragningar börjar genomföras.

### **Publikationer och kollektiva medlemsförmåner**

Medlemstidningen Gula Bladet, som ges ut tillsammans med TFiF, utkommer fyra gånger och skickas ut tillsammans med Affärsmagasinet Forum. Gula Bladet finns även att läsa elektroniskt på förbundets hemsidor.

Under året utreds behovet av en tryckt tidning.

Kommunikationen om aktuella ärenden och evenemang sker via medlemsbrevet, som skickas till medlemmarna per epost 11 gånger under året. Därtill utnyttjas DIFF:s sociala medier samt hemsidan.

DIFF har egna avtalade rabatter på försäkringar och Omena-hotell tillsammans med TFiF. Via Akavas nya medlemsportar

Member+ får DIFF:s medlemmar rabatt på bl.a. bensin, biluthyrning och vandrarhem. DIFF:s medlemmar kan även delta på understödda semestrar via A-lomat.

Företagsmedlemmar har möjlighet att via DIFF ansluta sig till Företagarna i Finland till ett förmånligt pris.

### **Internationellt samarbete och forskning**

DIFF deltar i de nordiska ingenjersförbundens årliga möten, Nording och NIL. Under 2018 ordnas Nording i Åbo, Finland. DIFF deltar i organiseringen av mötet tillsammans med TFiF, IL och TEK.

Europeiskt samarbete sköts via Kansko.

I samband med Nording sammanställs en nordisk statistik över fackligt anslutna ingenjörer och deras löner.

Tillsammans med Insinööriliitto genomför DIFF årligen ingenjörernas arbetsmarknadsundersökning, studerandenas praktikundersökning samt undersökning över nyutexaminerade ingenjörers placering på arbetsmarknaden. Därtill genomför DIFF egna medlemsenkäter.

### **Ekonomi**

DIFF:s ordinarie verksamhet finansieras huvudsakligen med medlemsavgifter. En del av placeringarnas avkastning används till lönekostnader för en till två anställda.

Kostnaderna som den nya persondataskyddsförordningen medför finansieras med medel från avkastningen. Nya hemsidor samt kopplingar och nya tjänster till det nya it-systemet bekostas likaså från avkastningen.

Bilaga 2  
DIFF:s budget 2018

Styrelsens förslag för valmötet 28.11.2017, Huvudmomentvis

<b>ORDINARIE VERKSAMHET</b>	<b>BUDGET 2018</b>	<b>BUDGET 2017</b>	<b>BUDGET 2016</b>	<b>RESULTAT 2016</b>
<b>KANSLI</b>				
Intäkter	13500	13500	13500	13327
Personalkostnader	-228000	-216000	-162500	-158405
Övriga kansliutgifter	-79500	-53000	-53000	-66841
<b>Summa</b>	<b>-294000</b>	<b>-255500</b>	<b>-202000</b>	<b>-211919</b>
<b>ARBETSTRYGGHETSTJÄNSTER</b>				
IAET-kassa	-175000	-200000	-200000	-190671
Akava och YTN	-50500	-55500	-55400	-50888
Jurist- och rättskyddstjänster	-56000	-67000	-67000	-55229
<b>Summa</b>	<b>-281500</b>	<b>-322500</b>	<b>-322400</b>	<b>-296788</b>
<b>KOMMUNIKATION</b>				
Forum	-88000	-90000	-90000	-88156
GB & Medlemsbrev	-12000	-12000	-19000	-16529
<b>Summa</b>	<b>-100000</b>	<b>-102000</b>	<b>-109000</b>	<b>-104685</b>
<b>ORGANISATION</b>				
Organisationskostnader	-44500	-30000	-22000	-47004
Nordiskt mm samarbete	-6000	-6000	-6000	-4431
Juniorverksamhet	-10000	-14000	-14000	-14425
<b>Summa</b>	<b>-60500</b>	<b>-50000</b>	<b>-42000</b>	<b>-65860</b>
<b>YRKESKÅRVERKSAMHET</b>				
Hela yrkeskåren	-67000	-20000	-64000	-41873
Regionalverksamhet	-31000	-32000	-32000	-5043
<b>Summa</b>	<b>-98000</b>	<b>-52000</b>	<b>-96000</b>	<b>-46916</b>
<b>ORDINARIE VERKSAMHETENS UTGIFTER</b>	<b>-834000</b>	<b>-782000</b>	<b>-771400</b>	<b>-726168</b>
<b>MEDELANSKAFFNING</b>				
Medelanskaffning	711000	761000	767000	748889
Faktureringskostnader	-7000	-7000	-7000	-6602
<b>Medelanskaffning totalt</b>	<b>704000</b>	<b>754000</b>	<b>760000</b>	<b>742287</b>
<b>ORDINARIE VERKSAMHETENS ÖVERSKOTT/UNDERSKOTT</b>	<b>-130000</b>	<b>-28000</b>	<b>-11400</b>	<b>16119</b>

## Motiveringar för budgeten

Styrelsen föreslår en budget med underskott på 130 000 euro. En del av placeringarnas avkastning skulle användas för att täcka dessa kostnader. Styrelsen anser att det bör göras satsningar för att utveckla verksamheten, för att få stopp på det sjunkande medlemsantalet.

### Underskottet består av följande kostnader:

- 60 000 euro heltidsanställd på kansliet (beviljat på årsmötet 25.4.2017)
- 30 000 euro eventuell anställning av en fjärde person till kansliet under andra halvåret 2018
- 40 000 euro dataskyddsförordningen (EU-direktiv), nya hemsidor, slutförande av it-systemet (syns i budgeten under Yrkeskårverksamhet, Hela yrkeskåren)

### Avkastning 2012-2017:

2017: 372 000 euro	2014: 376 000 euro
2016: 210 000 euro	2013: 290 000 euro
2015: 297 000 euro	2012: 415 000 euro

## Styrelsens förslag till medlemsavgifter för år 2018

Styrelsen beslöt att föreslå att **medlemsavgiften** för ordinarie medlemmar för 2018 **sänks med 18 euro**, som motsvarar sänkningen av IAET-kassans avgift.

I samband med ibruktagning av nytt medlemsregister föreslår styrelsen även ändringar i uppbyggnaden av medlemsavgiften.

Tidigare uppdelningen i basavgift och arbetstrygghetstjänster föreslås att ersättas med uppdelning i basavgift, arbetstrygghetstjänster, tidningar samt kassa-avgift. Den nya uppdelningen möjliggör att på medlemsfakturan tydligare få fram vilka tjänster som ingår i avgiften.

Priserna på 0 euro i tabellen nedan betyder att tjänsten ingår i medlemskapet, men medför inte kostnad för medlemmen. Ifall kolumnen är tom ingår inte tjänsten i medlemskapet.

### Medlemsavgifter 2018

	Basavgift €	ATT €	Tidningar €	Kassa €	€ /år	€ /månad
Ordinarie medlem	120	149	42	87	<b>398</b>	33,17
Ordinarie medlem/Nedsatt	30	0	0	87	<b>117</b>	9,75
Ordinarie medlem/Gift/sambo	120	149		87	<b>356</b>	29,67
Nyutexaminerad ingenjör	60	0	42	87	<b>189</b>	15,75
Utlandsmedlem	60				<b>60</b>	5,00
Utlandsmedlem med ATT utan kassa	60	149			<b>209</b>	17,42
Utlandsmedlem med ATT och kassa	60	149		87	<b>262</b>	21,83
Pensionär	60				<b>60</b>	5,00

ATT = Arbetstrygghetstjänster

Nedsatt = Arbetslös, familjeledig eller på övriga sociala grunder

Arbetslösa eller familjelediga har möjlighet att ansöka om nedsatt medlemsavgift. Intyg från IAET eller FPA förutsätts för beviljande av nedsatt avgift. Nedsatt avgift kan ansökas retroaktivt efter 3 månaders arbetslöshet eller permittering.

Medlemsavgiften för gifta/sambor gäller ordinarie medlemmar som är gifta eller sambor med en annan DIFF-medlem.

I och med byte av medlemsregister blir e-fakturering möjligt. Fakturorna för januari-mars skickas ut till medlemmarna i mars. Efter att första raten betalats kan medlemmen välja att fortsätta med pappersfaktura (resten av året faktureras i en rat med förfallodag i april) eller att övergå till e-faktura med möjlighet till tre rater (april, juli och oktober) eller 9 rater (månatligen från april framåt).

Medlemsavgifterna är avdragbara i beskattningen.

Betald medlemsavgift återbetalas inte.

## Tjänster som ingår i basavgiften för alla medlemmar

It-systemet med DIFF/TFiF-kontakt nät, Gula Bladet, mentorprogrammet TFiX och kårverksamhet tillsammans med TFiF. Medlemsförmåner och rabatter. Generell arbetsmarknadsrådgivning, arbetsavtalsrådgivning, infotillfällen och skolning, lönestatistik och löneräknare.

## Medlemsförmåner som ingår i avgiften för ordinarie medlemmar med arbetstrygghetstjänster bosatta i Finland

- Karriärservice (t.ex. stöd vid arbetsökning och personlig karriärplanering, deltagande i IL:s karriärutbildningar)
- Juristtjänster av IL:s jurister (t.ex. genomgång av arbetsavtal, tolkning av kollektivavtal, stöd vid flytt utomlands, rättslig hjälp vid uppsägning och permittering)
- Strejkunderstöd
- Rättsskyddsförsäkring på 20 000 € och ansvarsförsäkring på 100 000 €
- Akava-tjänster och utbildningar
- Intressebevakning via YTN och FOSU

Affärsmagasinet **Forum** skickas till alla ordinarie medlemmar och juniormedlemmar. Pensionärsmedlemmar kan beställa på Forum för ett rabatterat pris på 42 euro.





## Valkommitténs förslag för valmötet

### DIFF:s styrelse 2017

	Invald	Mandatperiod	
<u>Ordförande</u>			
Kenneth J Jönsson	2013	2017-2018	
<u>I vice ordförande</u>			
Agneta Skogster-Järvi	2013	2016-2017	Kandiderar för återval
<u>II vice ordförande</u>			
Britt Wilander	2014	2017-2018	
<u>Medlemmar:</u>			
Tomas Kindstedt	2014	2016-2017	Kandiderar för återval
Thomas Mård	2015	2017-2018	
Thomas Liljeqvist	2014	2016-2017	Kandiderar för återval
Mats Wiljander	2015	2017-2018	
Antti Suvilehto	2016	2016-2017	Kandiderar för återval
Simon Lintu	2017	2017-2018	

#### Övriga kandidater:

Johan Storvist, ÖB-avdelningen

Edvard del Prete, Ålandsavdelningen

Enligt stadgarna skall DIFF:s styrelse ha en ordförande, en första viceordförande, en andra vice ordförande och 4-8 övriga ledamöter. För tillfället har styrelsen utöver ordförandena 6 övriga ledamöter, av vilka fyra ledamöter är i tur att avgå. Sex personer kandiderar till styrelsen.

### DIFF:s valkommitté 2017

Thomas Liljeqvist, ordförande

Patrik Norrgård, mandat slutar

Kristoffer Sederlöf, mandat slutar

Roger Robertsson

*Förslag till nya medlemmar i valkommittén:*

Väljs på valmötet

Förslag till DIFF:s revisor och verksamhetsgranskare för 2018:

CGR Mikael Österlund, PriceWaterhouseCooper (suppleant revisorsamfund PriceWaterhouseCooper)

Nina Norrman (suppleant Siru Lönnqvist)