

# Valmöteshandlingar

för DIFF - Ingenjörerna i Finland rf:s valmöte  
tisdag 27.11.2018 på Tekniskas Salar, Eriksgatan 2, Helsingfors



## **Föredragningslista 849**

Valmöte tisdagen 27.11.2018 klockan 17.30 på Tekniskas Salar, Eriksgatan 2

1. Mötets öppnande. Fastställande av röstlängd.
2. Val av ordförande, vice ordförande och sekreterare för mötet.
3. Val av två protokolljusterare och två rösträknare för mötet.
4. Konstaterande att mötet är stadgeenligt sammankallat och beslutfört.
5. Godkännande av föredragningslistan.
6. Fastställande av verksamhetsplanen för år 2019.
7. Fastställande av budgeten för år 2019 samt medlemsavgiften för år 2019.
8. Val av ledamöter i styrelsen i stället för dem som är i tur att avgå.
9. Val av en revisor och en verksamhetsgranskare samt en revisorssuppleant och en verksamhetsgranskarsuppleant för år 2019 samt fastställande av deras arvode.
10. Val av ledamöter i valkommittén för år 2019.
11. Övriga ärenden
  - Aktuella arbetsmarknadsärenden
  - Situation angående de nya bostäderna i Vasa
12. Mötets avslutande

### Styrelsens förslag till DIFF:s verksamhetsplan för år 2019

Världen förändras otroligt fort för tillfället. Från att ha varit vana med att man relativt enkelt skrivit in sig som medlem hos oss efter att ha avklarat sina studier, så är det verkligen ingen självklarhet längre. Efter ett turbulent år 2018 så kommer vi under 2019 att bygga upp en verksamhet som starkt fokuserar på de studerande. Det har nämligen visat sig att det är svårt, dyrt och tidskrävande att få tag på färdigblivna ingenjörer. Samtidigt ser vi att arbetet med att fysiskt besöka arbetsplatser också bär frukt. Konkurrensen med andra fackförbund ökar, särskilt Pro är ute och aktivt rekryterar, redan under studietiden. Vi bör även bättre förstå hur våra fackliga konkurrenter jobbar för att förstå hur vi kan utveckla oss och vår verksamhet.

Samarbetet med **TFiF** fortsätter på motsvarande sätt som tidigare medan vi utökar samarbetet särskilt inom **Akava**, för att stärka intressebevakningen, något som våra medlemmar tydligt önskar. Vi gör en ny medlemsenkät på våren för att ytterligare förstå våra medlemmars önskemål bättre.

Vårt nya medlemsregister är nu inkört och underlättar tydligt arbetet på kansliet. Vi kan lägga bättre fokus på mer väsentliga ärenden. De nya hemsidorna har emottagits positivt och vi har större möjligheter att nå en bredare publik. GDPR har förorsakat att vissa tjänster ändrats. Numera behöver man inte bl.a. logga in för att anmäla sig till evenemang. Klart är att vår i och för sig dyra investering i både nytt medlemsregister och hemsidor har varit nödvändig.

Den regionala verksamheten stärks hela tiden genom ett allt bredare utbud av program. Vi kommer att lägga vikt vid att erbjuda kurser med "Life Long Learning" som motto.

Vårt arbete delas numera upp i fyra delar, där ansvaret sköts på följande sätt: Verksamhetsledaren är huvudansvarig för intressebevakningen och personalstyrning;

ordinarie medlemmar och medlemsärenden hanteras av den medlemsansvariga; för de studerande har vi en studerandeansvarig och som den centrala punkten en person ansvarig för att våra tjänster utvecklas och följs upp. En form av affärsutveckling.

#### Medlemsvärvning och studerandeverksamhet

Målsättningen för år 2019 är att få igång en aktivitet som tydligt syns på yrkeshögskolorna. Den vägen försöker vi få de studerande att bli vana med DIFF – ingenjörerna i Finland och fortsätta därefter som ordinarie medlem efter sin dimission.

Vi satsar på evenemang som "**Månadens Gäst**" på yrkeshögskolorna, föreläsningar sponsorerade av DIFF, inlagda i skolschemat.

Vi satsar på att utöka antalet **studeranderepresentanter** på årskurserna som koordineras av studerandeombuden och den studerandeansvariga. Vi vill på inga sätt konkurrera med elevkårerna, utan i stället med deras hjälp ha så tät kontakt som möjligt till de studerande och hjälpa dem i deras vardag. Genom kurser och eventuellt webinarer.

Vi satsar på att **besöka företag**. Vi har identifierat flera företag som har många svenskspråkiga ingenjörer, men de är anslutna till andra fackförbund. Vi lär oss hur konkurrenterna jobbar och skall vara "snäppet bättre", i alla fall på svenska.

De regionala avdelningarna deltar enligt möjlighet i dimissionerna på högskolorna. Dimissionerna koordineras av kansliet.

#### Intressebevakning

DIFF har närvaro- och yttranderätt i YTN:s styrelse samt en representant i stödgruppen för YTN



teknologi-industriutskottet.

Akavas roll som intressebevakare har förändrats eftersom det inte mera görs centrala arbetsmarknadsavtal. Akava koncentrerar sig på bl.a. beskattnings-, utbildnings- och pensionsfrågor. DIFF:s verksamhetsledare har närvaro- och yttranderätt i Akavas styrelse.

DIFF är med i ledningsgruppen för ett projekt "Teknologian merkitys Suomelle", där målet är att få högre tjänstemän och varför inte andra att förstå att teknologi är mer än bara hur man utnyttjar en dator. Hur kan vi främja Finland genom att bättre se alla de möjligheter som teknologi kan föra med sig.

Att ta upp kontakten med DIFF:s förtroendemän på arbetsplatser fortsätter och möten på orter med många DIFF-medlemmar genomförs. Vi provar på "After Work" möten.

Den inofficiella YTN Svenska gruppen, som DIFF ansvarar för, ordnar arbetsmarknadsinformationstillfällen på svenska för YTN:s medlemmar.

Företagsmedlemmarnas intressen bevakas via Akateemiset Yrittäjät AKY, där DIFF har en suppleantplats i styrelsen.

### **Regional verksamhet**

De regionala avdelningarna ordnar aktivt samkväm för medlemmarna i regionerna. Avdelningsordförandena sammanträder till 1-2 möten under året för att koordinera sin verksamhet samt för att dela med sig idéer och fungerande koncept.

Alla avdelningar och DIFFs styrelse sammanträder under året till kick-off för att utveckla DIFFs verksamhet.

### **TFiF:s och DIFF:s gemensamma verksamhet**

Målsättningen med den gemensamma verksamheten är att erbjuda medlemmarna svenskspråkiga, attraktiva medlemsförmåner samt ett brett

nätverk.

Styrelsernas presidier (Gempres) träffas ett par gånger i året och under 2019 skall även båda styrelserna träffas en afton för att bättre förstå varandras verksamhet.

De gemensamma avdelningarnas, utskottens och intressegruppernas behov och uppgift går under året igenom med TFiF. Målet med genomgången är att redogöra avdelningarnas och utskottens ändamålsenlighet i dagsläget.

DIFF deltar i TekNatur, som strävar till att höja intresset för teknik och naturvetenskap redan under unga år. TekNatur är en tävling för elever i de finlandssvenska högstadierna och gymnasierna.

Mentorprogrammet TFiX erbjuder mentoring för DIFF- och TFiF-medlemmar i hela landet.

### **Utbildningspolitik**

DIFF har närvaro- och yttranderätt i Akavas näringspolitiska utskott och Insinööriiittos utbildningspolitiska utskott. DIFF deltar i Arenes (yrkeshögskolornas rektorers organ) möten under året. Därtill håller DIFF kontakt med de finlandssvenska yrkeshögskolornas lärare angående teknikutbildningen.

Vi håller som slogan "Life Long Learning"

### **Publikationer och kollektiva medlemsförmåner**

Medlemstidningen Gula Bladet, som ges ut tillsammans med TFiF, utkommer fyra gånger per år och skickas ut som bilaga i Affärsmagasinet Forum. Gula Bladet kan även läsas elektroniskt på förbundets hemsidor.

Det finns ett behov av att utvärdera ägandet i publikationen Forum.

Kommunikationen om aktuella ärenden och evenemang sker via medlemsbrevet, som

skickas till medlemmarna per epost 11 gånger under året. Därtill utnyttjas DIFF:s sociala medier samt den nya hemsidan.

DIFF har avtalade rabatter på försäkringar och Omena-hotell tillsammans med TFiF. Via Akavas nya medlemsportal Member+ får DIFF:s medlemmar rabatt på bl.a. bensin, biluthyrning och vandrarhem. DIFF:s medlemmar kan även delta på understödda semestrar via A-lomat.

Företagsmedlemmar har möjlighet att via DIFF ansluta sig till Företagarna i Finland till ett förmånligt pris.

### **Internationellt samarbete och forskning**

DIFF deltar i de nordiska ingenjörsförbundens årliga möten, Nording och NIL. Under 2018 ordnas Nording i Åbo, Finland. DIFF deltar i organiseringen av mötet tillsammans med TFiF, IL och TEK.

Europeiskt samarbete sköts via Kansko.

I samband med Nording sammanställs en nordisk statistik över fackligt anslutna ingenjörer och deras löner.

Tillsammans med Insinööriliitto genomför DIFF årligen ingenjörernas arbetsmarknadsundersökning, studerandenas praktikundersökning samt undersökning över nyutexaminerade ingenjörers placering på arbetsmarknaden. Därtill genomför DIFF egna medlemsenkäter.

### **Ekonomi**

DIFF:s ordinarie verksamhet finansieras huvudsakligen med medlemsavgifter. Kostnaderna som den nya persondataskyddsförordningen medför finansieras med medel från avkastningen. Nya hemsidor samt kopplingar och nya tjänster till det nya it-systemet bekostas likaså från avkastningen.

## DIFF:s budget 2019

Styrelsens förslag för valmötet 27.11.2018

ORDINARIE VERKSAMHET	BUDGET 2019	PROGNOS 2018	RESULTAT 2017
<b>KANSLI</b>			
Intäkter	13500	13500	12970
Personalkostnader	-384000	-216000	-194867
Övriga kansliutgifter	-75872	-53000	-53000
<b>Summa</b>	<b>-446372</b>	<b>-255500</b>	<b>-234897</b>
<b>ARBETSTRYGGHETSTJÄNSTER</b>			
IAET-kassa	-120000	-200000	-185824
Akava och YTN	-50000	-55500	-51945
Jurist- och rättskyddstjänster	-54500	-67000	-53763
<b>Summa</b>	<b>-224500</b>	<b>-322500</b>	<b>-291532</b>
<b>KOMMUNIKATION</b>			
Forum	-80000	-90000	-80401
GB & Medlemsbrev	-16000	-12000	-16700
<b>Summa</b>	<b>-96000</b>	<b>-102000</b>	<b>-97101</b>
<b>ORGANISATION</b>			
Organisationskostnader	-41200	-24000	-22000
Nordiskt mm samarbete	-6000	-6000	-6000
Juniorverksamhet	-21500	-14000	-17800
<b>Summa</b>	<b>-68700</b>	<b>-44000</b>	<b>-45800</b>
<b>YRKESKÅRVERKSAMHET</b>			
Intäkter placeringsverksamhet			
Hela yrkeskåren	-15000	-25000	-64000
Regionalverksamhet	-24750	-32000	-32000
Drift av medlemsregister & hemsidor	-40000		
Utveckling av IT tjänster	-25000	-20000	
<b>Summa</b>	<b>-104750</b>	<b>-77000</b>	<b>-96000</b>
<b>ORDINARIE VERKSAMHETENS UTGIFTER</b>	<b>-940322</b>	<b>-801000</b>	<b>-765330</b>
<b>HYRESINTÄKTER (Vasa)</b>			
Intäkter hyra	30000		
Bolagsvederlag	-10000		
Kostnader (reparationer, städning etc)	-2500		
<b>Summa</b>	<b>17500</b>		

### MEDELANSKAFFNING

Medelanskaffning

Faktureringskostnader

**Medelanskaffning totalt**

725000	700000	767000
-7000	-7000	-7000
<b>718000</b>	<b>693000</b>	<b>760000</b>

  

<b>-204822</b>	<b>-108000</b>	<b>-5330</b>
----------------	----------------	--------------

### ORDINARIE VERKSAMHETENS

**ÖVERSKOTT/UNDERSKOTT**

## Motiveringar för budgeten

Styrelsen föreslår en budget med underskott på 204 822 euro. En del av placeringarnas avkastning under 2018 kan användas för att täcka dessa kostnader. Styrelsen anser att vi måste göra satsningar för att utveckla verksamheten, för att få stopp på det sjunkande medlemsantalet. Stora satsningar planeras i verksamheten både för ordinarie medlemmar, men särskilt för att nå alla studerande på yrkeshögskolorna i Finland.

### Kommentarer till olika kostnader:

- personalkostnader inbegriper 4 anställda, dessutom kostnader för utökande av antalet studerande-ansvariga på yrkeshögskolorna

- det nya medlemsregistret kräver fortsatt underhåll och utveckling. Nya tjänster för hemsidan

Värdet på den förvaltade portföljen 31.10 2018: € 5 675 164,20

## Bilaga 3

### Styrelsens förslag till medlemsavgifter för år 2019

Styrelsen beslöt att föreslå att medlemsavgiften för ordinarie medlemmar för 2019 bibehålls, trots sänkningen av IAET-kassans avgift med € 12 på årsbasis.

Nyutexaminerade skulle få en 100% rabatt på basavgiften, emedan de övriga kostnaderna inte kan rabatteras.

### Medlemsavgifter 2019

	Basavgift €	ATT €	Rabatt €	Kassa €	€ /år	€ /månad
Ordinarie medlem	162	160,8		75	397,8	33,15
Ordinarie medlem/Nedsatt	162	160,8	-277,8	75	120	10,00
Ordinarie medlem/Gift/sambo	162	160,8	-42	75	355,8	29,65
Nyutexaminerad ingenjör	162	160,8	-162	75	235,8	19,65
Utlandsmedlem	60				60	5,00
Utlandsmedlem med ATT utan kassa	60	160,8			220,8	18,40
Utlandsmedlem med ATT och kassa	60	160,8	-33,6	75	262,2	21,85
Pensionär	78				78	6,50

ATT = Arbetstrygghetstjänster

Nedsatt = Arbetslös, familjeledig eller på övriga sociala grunder

En medlem har en viss kombination av medlemskategori, karriärstatus samt betalstatus.

Arbetslösa eller familjelediga har möjlighet att ansöka om nedsatt medlemsavgift. Intyg från IAET eller FPA förutsätts för beviljande av nedsatt avgift. Nedsatt avgift kan ansökas retroaktivt efter 3 månaders arbetslöshet eller permittering.

Medlemsavgiften för gifta/sambor gäller ordinarie medlemmar som är gifta eller sambor med en annan DIFF-medlem.

I vårt nya medlemsregister är e-fakturering möjlig. Medlemmarna kan smidigt beställa e-faktura via sin netbank genom att lägga till DIFF – Ingenjörerna som e-fakturerare. Vid beställning av e-faktura väljer medlemmen själv att få fakturan i 1, 4 eller 12 rater. Medlemsfakturan till de medlemmar som inte valt e-fakturering skickas ut i februari-mars och då i en rat för hela året.

Medlemsavgifterna är avdragbara i beskattningen.

Obetald medlemsavgift räknas inte som avslutande av medlemskap. Avslutande av medlemskap görs skriftligt.

Betald medlemsavgift återbetalas inte.



### Tjänster som ingår i basavgiften för alla medlemmar

It-systemet med DIFF/TFiF-kontakt nät, Gula Bladet, mentorprogrammet TFiX och kårverksamhet tillsammans med TFiF. Medlemsförmåner och rabatter. Generell arbetsmarknadsrådgivning, arbetsavtalsrådgivning, infotillfällen och skolning, lönestatistik, löneräknare.

### Medlemsförmåner som ingår i avgiften för ordinarie medlemmar med arbetstrygghetstjänster bosatta i Finland

- Karriärservice (t.ex. stöd vid arbetssökning och personlig karriärplanering, deltagande i IL:s karriärutbildningar)
- Juristtjänster av IL:s jurister (t.ex. genomgång av arbetsavtal, tolkning av kollektivavtal, stöd vid flytt utomlands, rättslig hjälp vid uppsägning och permittering)
- Strejkunderstöd
- Rättsskyddsförsäkring på 20 000 € och ansvarsförsäkring på 100 000 €
- Akava-tjänster och utbildningar
- Intressebevakning via YTN och FOSU

**Affärsmagasinet Forum** skickas till alla ordinarie medlemmar och juniormedlemmar. Pensionärsmedlemmar kan beställa på Forum för ett rabatterat pris på 42 euro.



Bilaga 4

### Valkommitténs förslag för valmötet

#### Förslag till DIFF:s styrelse 2019

	Invald	Mandatperiod	
<u>Ordförande</u>			
Agneta Skogster-Järvi	2013	2019-2020	
<u>I vice ordförande</u>			
Britt Wilander	2014	2019	Kandiderar för återval
<u>II vice ordförande</u>			
Thomas Mård (ÖB)	2015	2019-2020	Kandiderar för återval
<u>Medlemmar:</u>			
Tomas Kindstedt	2014	2018-2019	
Thomas Liljeqvist	2014	2018-2019	
Antti Suvilehto	2016	2018-2019	
Simon Lintu	2017	2019-2020	Kandiderar för återval
Johan Storst (ÖB)	2018	2018-2019	
Edvard del Prete (Åland)	2018	2018-2019	

Enligt stadgarna skall DIFF:s styrelse ha en ordförande, en första viceordförande, en andra vice ordförande och 4-8 övriga ledamöter. För tillfället har styrelsen utöver ordförandena 7 övriga ledamöter, av vilka fyra ledamöter är i tur att avgå.

#### Styrelsens förslag till DIFF:s valkommitté 2019

Simon Lintu, ordförande  
Roger Robertsson  
Johan Skjäl  
Klaus Erlands

Förslag till DIFF:s revisor och verksamhetsgranskare 2019:

CGR Jonas Vuorela, PriceWaterhouseCooper (suppleant revisorsamfund PriceWaterhoueCooper)  
Nina Norrman (suppleant Siru Lönnqvist)



Följ DIFF på sociala medier

