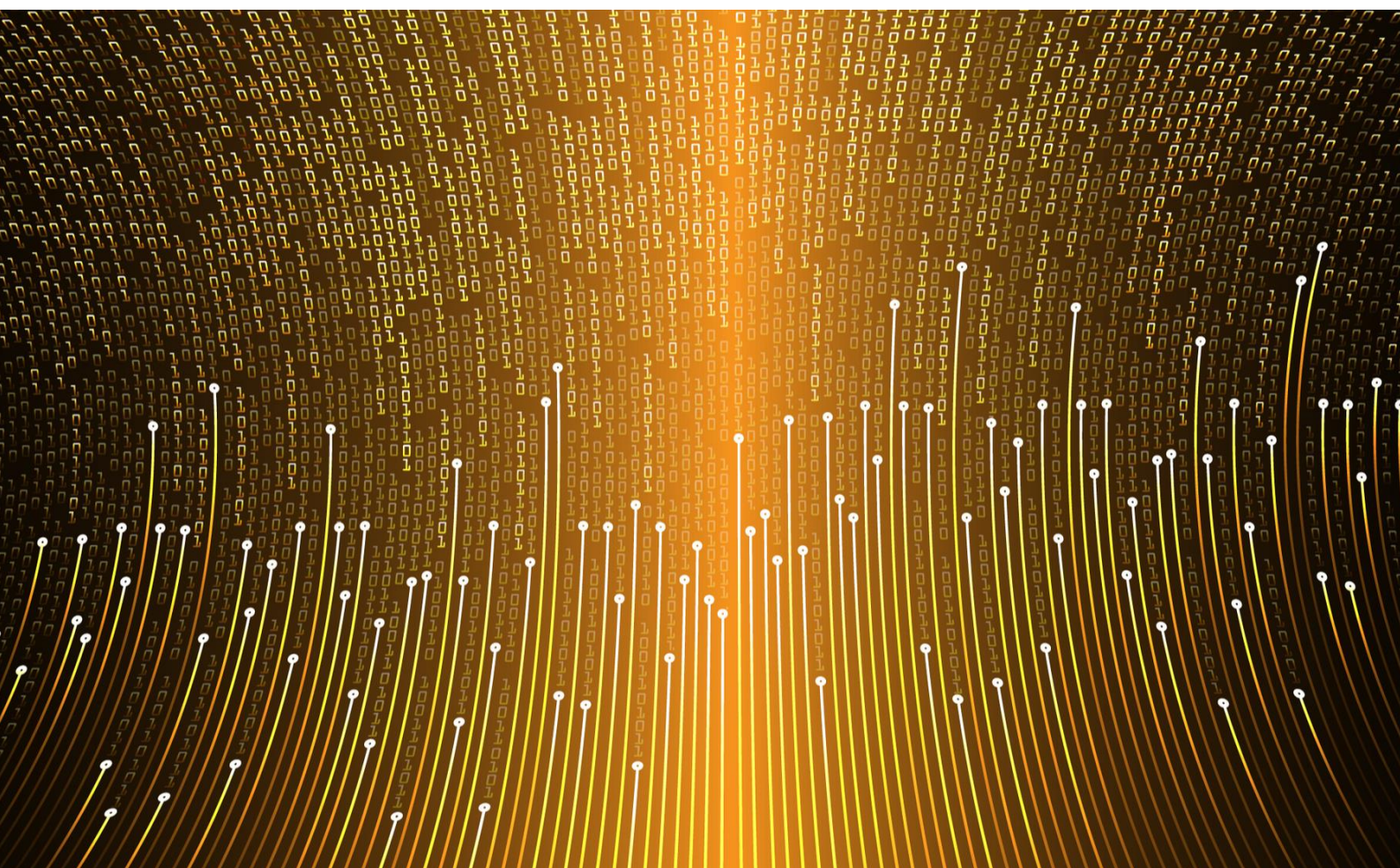


# Valmöteshandlingar

för DIFF- Ingenjörerna i Finland rf:s valmöte  
tisdag 26.11.2019 på Tekniskas Salar, Eriksgatan 2, Helsingfors



## Föredragningslista 959

Valmöte tisdagen 26.11.2019 klockan 17.30 på Tekniskas Salar, Eriksgatan 2

1. Mötets öppnande. Fastställande av röstlängd.
2. Val av ordförande, vice ordförande och sekreterare för mötet.
3. Val av två protokolljusterare och två rösträknare för mötet.
4. Konstaterande att mötet är stadgeenligt sammankallat och beslutfört.
5. Godkännande av föredragningslistan.
6. Fastställande av verksamhetsplanen för år 2020.
7. Fastställande av budgeten för år 2020 samt medlemsavgiften för år 2020.
8. Val av ledamöter i styrelsen i stället för dem som är i tur att avgå.
9. Val av en revisor och en verksamhetsgranskare samt en revisorssuppleant och en verksamhetsgranskarsuppleant för år 2020 samt fastställande av deras arvode.
10. Val av ledamöter i valkommittén för år 2020.
11. Övriga ärenden
  - Aktuella arbetsmarknadsärenden
  - Kansliet flyttar
12. Mötets avslutande

## Bilaga1

## Styrelsens förslag till DIFFs verksamhetsplan för år 2020

Eftersom vi under 2019 satt igång ett stort antal förnyelser som möjliggör en fortsatt positiv utveckling för vårt förbund, så kommer vi under 2020 att förankra verksamheten så att vi kan fördjupa arbetet på de strategiska mål vi gemensamt har ställt oss.

De strategiska tyngdpunkterna är följande:

- Studerande
- Ordinarie medlemmar
- Intressebevakning
- Samarbete

Grunden för DIFFs verksamhet är att vi erbjuder våra medlemmar en högklassig, personlig service på svenska. Speciell vikt läggs på att medlemmarna snabbt får svar på sina frågor. Vid oklarheter ringer kansliet alltid upp medlemmarna. För att kontakten till medlemmarna skall fungera är det viktigt att kontaktuppgifterna hålls uppdaterade.

Under 2020 satsar vi på "arbetslivsrådgivning" genom att ringa upp ordinarie medlemmar. Målet är att vi med jämna mellanrum har kontakt med varje medlem och på så vis kan identifiera eventuella problem på arbetsplatserna samt hjälpa till att lösa dem i ett tidigt skede. Samtidigt blir förhoppningsvis tröskeln att ta kontakt med kansliet lägre.

### Medlemsförmåner och kommunikation

DIFF prenumererar fortsättningsvis på "Forum för ekonomi och Teknik" för ordinarie medlemmar och utreder under året möjligheten till att erbjuda medlemmarna andra tidningar.

Medlemstidningen Gula Bladet, som ges ut tillsammans med TFIF, har i regel utkommit fyra gånger om året och skickas ut tillsammans med Affärsmagasinet Forum till ordinarie medlemmar. Gula Bladet finns även att läsa elektroniskt på förbundets webbsidor. En förändring i ägandestrukturen för tidskriften "Forum för ekonomi och Teknik" är på gång. Vi ser samtidigt över hur vi skall utveckla Gula Bladet.

Vi utreder försäkringsförmånerna och förtydligar informationen till medlemmarna om dessa.

Vi erbjuder våra medlemmar förmåner via Member+. En app med förmånerna lanseras under året.

Vi utvecklar webbsidorna för att bättre stöda medlemmarna i arbetsmarknadsrelaterade frågor.

Vi jobbar med att bättre föra fram DIFF och förstärka bilden av den intressebevakning DIFF gör, bl.a. genom att starta en blogg, mer aktivt använda sociala media (speciellt utveckla användningen av Twitter och LinkedIn). Vi strävar också efter att kunna synas i traditionell svenskspråkig media.

En medlemsundersökning görs under året för att kartlägga våra medlemmars värderingar och för att fastställa vilken typ av verksamhet våra medlemmar prioriterar.

Klubblokalen Orfeus kommer för DIFFs medlemmar under 2020 endast att användas för avdelnings- och utskottsmöten samt vissa evenemang.

### **Medlemsrekrytering och studerandeverksamhet**

Via studerandeverksamheten tryggar vi DIFFs framtid. Intresset för fackförbund dalar generellt och vi behöver nå de blivande ingenjörerna för att visa nyttan med DIFF och få dem att bli medlemmar från början av studietiden.

DIFF startar en ny grupp för koordinering och utveckling av studerandeverksamheten. Studeranderådet leds av en styrelsemedlem som är ansvarig för studerandeverksamheten. Till styrelserådet hör: styrelsemedlem, studerandeombuden från de olika skolorna, studerandeföreningarnas ordföranden och studerandekoordinatorn.

Vi utvecklar konceptet för studerandeombud på skolorna och rekryterar linjeansvariga till Novia i Vasa för att få bättre synlighet och nå ut till flera studeranden. Vi tror också att detta bidrar till en större förståelse för vad de studerande behöver av DIFF.

DIFF ordnar Arbetsmarknadskurser på Arcada och Novia i Vasa. Arcada och Novia i Raseborg samarbetar genom att streama föreläsningarna. För kursen får studerandena 2 sp.

Månadens gäst ordnas på Novia Vasa och frukostmingel ordnas på Arcada. Föreläsarna är personer/alumner från arbetslivet som berättar om sitt arbetsliv på företagen var de jobbar.

För att göra övergången från studerandemedlem till ordinariemedlem smidig och naturlig, måste vi satsa på sista årets studerande. Det är viktigt att de studerande får bra information om varför det är viktigt att höra till ett fackförbund och vilken hjälp de kan få via DIFF. Vi marknadsför även medlemskap i KOKO-kassan.

Alla utexaminerade studerandemedlemmar kontaktas personligen och erbjuds ordinarie medlemskap. Telefonkontakt eftersträvas.

De regionala avdelningarna deltar enligt möjlighet i dimissionerna på högskolorna. Dimissionerna koordineras av kansliet.

## Utbildningspolitik

DIFF har närvaro- och yttranderätt i Akavas och Insinööriliittos utbildningspolitiska utskott. DIFF håller god kontakt till de finlandssvenska yrkeshögskolornas rektorer samt lärare inom teknikutbildningen.

## Regionala avdelningar

De regionala avdelningarna ordnar aktivt evenemang för medlemmarna i regionerna. Avdelningsordförandena sammanträder till 1-2 möten under året för att koordinera sin verksamhet samt för att dela med sig idéer och fungerande koncept.

Alla avdelningar och DIFFs styrelse sammanträder under året till kick-off för att utveckla DIFFs verksamhet.

### Österbotten

Under 2020 firar vi 40 av verksamhet i Österbotten. Under våren kommer en större fest därför att arrangeras.

### Åbo

I Åbo blir våra viktigaste aspekter för 2020 att upprätthålla och förbättra kontakten till medlemmarna. Vi vill stärka samhörigheten och samarbetet i regionen.

### Åland

Samarbetet på "Bryggan" för DIFF och TFIF medlemmar fortsätter som tidigare under mindre formella former. Man strävar till att:

- Aktivt värva nya medlemmar, både studerande och de i förvärvslivet som inte ännu är TFIF/DIFF medlemmar. Tex. Personer med rikssvensk examen som jobbar på Åland
- Utöka synligheten i samhället
- Ytterligare arrangera intressanta Plåpp Åpp som visat sig vara ett vinnande koncept
- Följa noggrant med arbetsmarknadsdiskussionerna som pågår och informera våra medlemmar, kanske via 1-2 infotillfällen på våren. Vi är medlemmar i Akava Åland.
- Aktivera bryggmedlemmar, medlemmar etc.
- Något intressant företagsbesök

## **Intressebevakning**

Intressebevakningen är DIFFs kärnverksamhet. Under året utarbetas en klar strategi över våra målsättningar. För att synliggöra våra målsättningar informerar vi om dem via våra egna kommunikationskanaler samt via media. Vi driver aktivt frågor i samarbetsorgan där vi har representationsrätt.

DIFF har närvaro- och yttranderätt i YTN:s styrelse samt en representant i stödgruppen för YTN teknologi-industriutskottet.

DIFFs verksamhetsledare har närvaro- och yttranderätt i Akavas styrelse. DIFF har även representationsrätt i Akavas övriga centrala organ.

För att stöda våra förtroendevalda ute på arbetsplatserna ordnas träffar och informationstillfällen för dem. Arbetsplatsbesök fortsätter och informationsmöten på orter med många DIFF-medlemmar genomförs. Med hjälp av företagsvisa lunchträffar och after works stärker vi kontakten ut till arbetsplatserna och därmed intressebevakningen. Vi kontakter medlemmar i företag med samarbetsförhandlingar för att stöda dem.

Den inofficiella YTN Svenska gruppen, som DIFF ansvarar för, ordnar arbetsmarknadsinformationstillfällen på svenska för YTN:s medlemmar.

Företagarmedlemmarnas intressen bevakas via Akateemiset Yrittäjät AKY, där DIFF har en suppleantplats i styrelsen.

För att stärka den internationella intressebevakningen blir DIFF från årsskiftet medlem i ANE (Association of Nordic Engineers) via Engineers Finland. Genom ANE får vi en gemensam nordisk röst som lobbar aktivt gentemot EU och nordiska rådet för att lyfta fram ingenjörernas intressen. DIFF är även representerat på det årliga Nording-mötet som 2020 hålls i Ålesund, Norge.

Det genomgående temat för senaste Nording möte i Göteborg i augusti 2019 var "hur kan vi bevara den Nordiska modellen på arbetsmarknaden". Under våren 2020 deltar vi i ett webinarium för att arbeta fram material för att kunna påverka företagsägare och ledare utanför Norden att förstå den "Nordiska modellen".

## **Samarbeten**

Tillsammans med Insinööriliitto genomför DIFF årligen ingenjörernas arbetsmarknadsundersökning, studerandenas praktikundersökning samt undersökning över nytutexaminerade ingenjörers placering på arbetsmarknaden.

TFIF är vår partner då det gäller arrangemang av program för medlemmar. Bägge föreningars medlemmar är välkomna att delta i varandras program. Vi delar medlemssystem och samarbetar för att uppnå synergier.

DIFF deltar i arrangerandet av TekNatur, som är en tävling för elever i de finlandssvenska högstadierna och gymnasierna. TekNatur strävar till att höja intresset för teknik och naturvetenskap redan i unga år.

DIFF samarbetar med TFiF angående mentorprogrammet TFiX, som hittills gett ett svagt intresse hos studerande- och ordinarie medlemmar. Vi funderar på olika alternativ för att höja intresset hos DIFFare.

2019 gick vi med i Svenska Studieförbundet som möjliggör bl.a. utnyttjande av deras utrymmen på G18 i Helsingfors för möten och evenemang, likaså Svenska Folkskolans Vänners utrymmen i Åbo och i Vasa. De ordnar även kurser och möten där förbundsaktiva och personal kan förkovra sig eller utbyta åsikter. Eftersom Svenska Studieförbundet har 65 svenskspråkiga föreningsmedlemmar, kan vi även den vägen öka samarbetet inom Svenskfinland.

## Ekonomi

DIFFs ordinarie verksamhet finansieras huvudsakligen med medlemsavgifter. En del av placeringarnas avkastning används för att täcka lönekostnader.

DIFF har sedan 2019 fyra anställda, vilket gör att lönekostnader är en stor post i budgeten. Det kommer att ske en nyrekrytering av verksamhetsledare under 2020 då den nuvarande går i pension.

Vi strömlinjeformar ekonomihanteringen och utreder verktyg för att underlätta ekonomi-uppföljning och -planering.

Tjänsterna vi köper av Insinööriiitto kommer 2020 att bli momsbelagda, vilket påverkar vår avgift till dem betydligt.



## Bilaga 2

## DIFFs BUDGET 2020

Styrelsens förslag till valmötet 26.11.2019

	Budget 2020	Prognos 2019	Utfall 2018
<b>ORDINARIE VERKSAMHET</b>			
<b>INTÄKTER</b>			
Kansli-intäkter	3 000	13 249	12 085
Deltagaravgifter	9 000	9 215	6 772
Hysesintäkter	33 500	34 766	23 515
<b>TOTALT</b>	<b>45 500</b>	<b>57 230</b>	<b>42 371</b>
<b>KOSTNADER</b>			
<b>Personalkostnader</b>			
Löner och arvoden	-243 661	-158 261	-146 752
Personalbikostnader	-74 411	-46 988	-38 767
<b>TOTALT</b>	<b>-318 072</b>	<b>-205 248</b>	<b>-185 519</b>
<b>Avskrivningar</b>			
Avskrivning på immateriella rättigheter	-35 000	-38 809	-38 809
Avskrivning på maskiner och inventarier	-2 000	-2 081	-2 081
<b>TOTALT</b>	<b>-37 000</b>	<b>-40 890</b>	<b>-40 890</b>
<b>Organisation</b>			
Organisationskostnader	-47 204	-72 505	-83 550
Nordiskt mm samarbete	-2 700	-849	-1 603
Studerandeverksamhet	-29 250	-31 042	-30 527
Drift av medlemsregister & webbsidor	-1 000	-3 200	-3 009
Kansliutgifter	-91 400	-148 160	-115 524
<b>TOTALT</b>	<b>-171 554</b>	<b>-255 757</b>	<b>-234 214</b>
<b>Kommunikation</b>			
Forum	-65 000	-82 133	-81 727
GB & Medlemsbrev	-12 501	-18 119	-17 854
<b>TOTALT</b>	<b>-77 501</b>	<b>-100 251</b>	<b>-99 581</b>
<b>Arbetsstrygghetstjänster</b>			
KOKO-kassa	-115 000	-144 868	-150 251
Akava och YTN	-49 200	-60 849	-49 684
Jurist- och rättskyddstjänster	-92 000	-83 607	-60 241
Övriga arbetsmarknadskostnader	-9 001	-5 636	-3 297
<b>TOTALT</b>	<b>-265 201</b>	<b>-294 961</b>	<b>-263 471</b>
<b>YRKESKÅRVERKSAMHET</b>			
Samarbetskostnader	-4 000	-6 787	-3 554



Regionalverksamhet	-35 599	-46 984	-29 182
<b>TOTALT</b>	<b>-39 599</b>	<b>-53 771</b>	<b>-32 736</b>
<b>Lägenheter (Vasa)</b>			
Bolagsvederlag	-6 000	-5 321	0
Kostnader (reparationer, städning etc)	-1 500	-438	0
<b>TOTALT</b>	<b>-7 500</b>	<b>-5 760</b>	<b>0</b>
<b>ORDINARIE VERKSAMHETENS UNDERSKOTT/ÖVERSKOTT</b>	<b>-870 927</b>	<b>-899 408</b>	<b>-814 041</b>
<b>MEDELANSKAFFNING</b>			
Medlemsavgifter	745 000	741 809	701 493
Faktureringskostnader	-5 000	-4 932	-968
<b>TOTALT</b>	<b>739 999</b>	<b>736 878</b>	<b>700 525</b>
INTÄKTER TOTALT	790 499	799 039	743 864
KOSTNADER TOTALT	-921 426	-961 570	-857 380
<b>RÄKENSKAPSPERIODENS RESULTAT</b>	<b>-130 927</b>	<b>-162 531</b>	<b>-113 516</b>

#### Motiveringar för budgeten:

Styrelsen föreslår en budget med underskott på 130 927 €. En del av placeringarnas tidigare avkastning kan användas för att täcka dessa kostnader. Styrelsen anser att vi måste göra satsningar för att utveckla verksamheten, för att öka medlemsantalet och stärka verksamheten.

Stora satsningar planeras fortfarande i verksamheten både för ordinarie medlemmar, men särskilt för att nå alla studerande på yrkeshögskolorna i Finland.

#### Kommentarer till olika kostnader:

- personalkostnader inbegriper 4 anställda, dessutom kostnader för utökande av antalet studerande-ansvariga på yrkeshögskolorna. Nyrekrytering av verksamhetsledare.
- Avskrivningarna gäller främst medlemsregistret

Värdet på den förvaltade portföljen 31.10 2019: € 5 832 415, 15.

## Styrelsens förslag till medlemsavgifter för år 2019

Styrelsen beslöt att föreslå att medlemsavgiften för ordinarie medlemmar för 2020 bibehålls, trots sänkningen av KOKO-kassans avgift med € 9 på årsbasis.

Nyutexaminerade får en kraftigt rabatterad avgift första året som ordinarie medlemmar.

	Basavg. €	ATT €	Rabatt €	Kassa €/år	€/år	€/månad
Ordinarie medlem	171	160,80		66	397,80	33,15
Ordinarie medlem/Nedsatt	171	160,80	-277,80	66	120	10,00
Ordinarie medlem/Gift/sambo	171	160,80	-31,80	66	366,00	30,50
Nyutexaminerad ingenjör	171	160,80	-162	66	235,80	19,65
Utlandsmedlem	69				69	5,75
Utlandsmedlem med ATT utan kassa	69	160,80			229,80	19,15
Utlandsmedlem med ATT med kassa	69	160,80	-33,60	66	271,20	22,60
Pensionär	78				78	6,50

ATT = Arbetstrygghetstjänster

Nedsatt = Arbetslös, familjeledig eller på övriga sociala grunder

En medlem har en viss kombination av medlemskategori, karriärstatus samt betalstatus.

Arbetslösa eller familjelediga har möjlighet att ansöka om nedsatt medlemsavgift. Intyg från KOKO-kassan eller FPA förutsätts för beviljande av nedsatt avgift. Nedsatt avgift kan ansökas retroaktivt för arbetslöshet eller permittering.

Medlemsavgiften för gifta/sambor gäller ordinarie medlemmar som är gifta eller sambor med en annan DIFF-medlem. Dessa får endast en tidning till hushållet.

I vårt nya medlemsregister är e-fakturering möjlig. Medlemmarna kan smidigt beställa e-faktura via sin nätbank genom att lägga till DIFF – Ingenjörerna som e-fakturaleverantör. Vid beställning av e-faktura väljer medlemmen själv att få fakturan i 1, 4 eller 12 rater. Medlemsfakturan till de medlemmar som inte valt e-fakturering skickas ut i februari-mars och då i en rat för hela året.

Medlemsavgifterna är avdragbara i beskattningen.

Obetald medlemsavgift räknas inte som avslutande av medlemskap. Avslutande av medlemskap görs skriftligt.

### **Tjänster som ingår i basavgiften för alla medlemmar**

IT-systemet med DIFF/TFiF-kontakt nät, Gula Bladet, mentorprogrammet TFIK och evenemang. Medlemsförmåner och rabatter. Generell arbetsmarknadsrådgivning, arbetsavtalsrådgivning, infotillfällen och skolning, lönestatistik, löneräknare.

### **Medlemsförmåner som ingår i avgiften för ordinarie medlemmar med arbetstrygghetstjänster bosatta i Finland**

- Karriärservice (t.ex. stöd vid arbetssökning och personlig karriärplanering, deltagande i IL:s utbildningar)
- Juristtjänster av IL:s jurister (t.ex. genomgång av arbetsavtal, tolkning av kollektivavtal, stöd vid flytt utomlands, rättslig hjälp vid uppsägning och permittering)
- Strejkunderstöd
- Rättsskyddsförsäkring på 20 000 € och ansvarsförsäkring på 100 000 €
- Akava-tjänster och utbildningar
- Intressebevakning via YTN och JUKO

Affärsmagasinet Forum skickas hem till alla ordinarie medlemmar. Alla medlemmar kan läsa tidningen på portalen. Pensionärsmedlemmar och studerandemedlemmar kan beställa hem Forum för ett rabatterat pris på 32 euro.

## Valkommitténs förslag för valmötet

### Förslag till DIFFs styrelse 2020

	Invald	Mandatperiod	
<u>Ordförande</u>			
Agneta Skogster-Järvi	2013	2019-2020	
<u>I vice ordförande</u>			
Johnny Lindström		2020-2021	
<u>II vice ordförande</u>			
Thomas Mård	2015	2019-2020	
<u>Medlemmar</u>			
Antti Suvilehto	2016	2020-2021	Kandiderar för omval
Simon Lintu	2017	2019-2020	
Britt Wilander	2014	2020-2021	
Christian Ekblad		2020-2021	
Christoffer Herala		2020-2021	
Harriet Katajisto		2020-2021	

Enligt stadgarna skall DIFFs styrelse ha en ordförande, en första viceordförande, en andra vice ordförande och 4-8 övriga ledamöter. För tillfället har styrelsen utöver ordförandena 6 övriga ledamöter, av vilka sex ledamöter är i tur att avgå.

### Styrelsens förslag till DIFFs valkommitté 2020

Simon Lintu, ordförande  
Christian Ekblad

### Förslag till DIFFs revisor och verksamhetsgranskare 2020:

CGR Sauli Salmi, PriceWaterhouseCooper (suppleant revisorsamfund  
PriceWaterhouseCooper)

Nina Norrman (suppleant Siru Lönnqvist)



Följ DIFF på sociala media!

