



## BILAGA 2

# Verksamhetsplan år 2021

(Styrelsens förslag till valmötet 24.11.2020)

## Inledning

DIFF är de finlandssvenska ingenjörernas förbund. Grunden för DIFFs verksamhet är att vi erbjuder våra medlemmar en mångsidig, personlig service på svenska. Speciell vikt läggs på att medlemmarna snabbt får svar på sina frågor. Verksamheten utgår från strategin för åren 2021–2025 och koncentreras till de fyra strategiska målen; Engagerad medlemskår, tydlig kommunikation, aktiv intressebevakning och starka samarbeten. DIFFs syfte är att främja den tekniska utvecklingen samt tillvarata, utveckla och främja sina medlemmars intressen på de tekniska, ekonomiska och sociala områdena. I detta jobb stöder vi utvecklingen av ingenjörernas arbetsliv samt bidrar till den demokratiska samhällsutvecklingen och den sociala välfärden.

DIFF bevakar medlemmarnas intressen, skapar nätverksplatser och informerar om aktuella frågor och teman. Förbundet är även tillgängligt vid konflikter och arbetsplatstvister.

DIFF strävar efter att ordna både fysiska och digitala mötesplatser, och följer med situationen kontinuerligt för att vid behov omorganisera vår verksamhet.

DIFF har (9.11.2020) 3378 medlemmar varav 2335 är ordinarie och 1043 är studerandemedlemmar. Av dessa är 447 pensionärsmedlemmar och 41 utlandsmedlemmar. Medlemmarnas behov och önskemål är utgångspunkten för all verksamhet. DIFF har som mål att hålla tät kontakt med medlemmarna och vara lättillgängliga.



## STRATEGISKA MÅLSÄTTNINGAR

### **Engagerad medlemskår**

DIFF arbetar för att erbjuda olika intressanta delområden som medlemmarna aktivt tar del av och känner att är relevanta för dem. Genom mötesplatser kan medlemmarna utveckla sin kompetens och nätverka med andra medlemmar.

### **Tydlig kommunikation**

DIFF erbjuder personlig service på svenska och informerar medlemmarna om aktuella ärenden och arbetspolitiska agendor. Kommunikationskanalerna är väl utvalda och sådana som medlemmarna själva använder.

### **Aktiv intressebevakning**

DIFF ska behålla sin position i Akava och stärka sin roll som intressebevakare. DIFF koncentrerar sig på frågor som direkt berör medlemmarna och det svenska språket.

### **Starka samarbeten**

Samarbetsparterna består av andra fackförbund inom samma branscher, finlandssvenska organisationer, yrkeshögskolor samt intresseföreningar med samma målsättningar. Tillsammans bevakar man ingenjörernas utbildning, rättigheter, ställning i samhället och det svenska språket. Man stöder också varandra med gemensamma avtal om tex. program och medlemsregister.

## ALLMÄNNA TYNGDPUNKTSOMRÅDEN OCH MÅLSÄTTNINGAR ÅR 2021

Målet är att stärka DIFFs roll som påverkare i samhället. DIFF skall vara det naturliga alternativet för alla finlandssvenska ingenjörer och även det naturliga alternativet för media att kontakta angående arbetslivsfrågor.

Under året fokuserar vi på att förstärka vår roll som intressebevakare och återuppliva medlemmarnas engagemang i verksamheten. Detta gör vi genom att



förtydliga kommunikationen, stöda avdelningarna i sitt arbete och göra en omfattande medlemsenkät om medlemmarnas intressen och åsikter.

## **Aktiviteter**

### **Styrelse kick-off och styrelseutbildningar**

Styrelsearbetet ska vara intressant, givande och lockande. Därför ska organisationen satsa på att styrelsen har tillräckligt med vägkost för att kunna ta modiga beslut och göra upp klara riktlinjer för DIFFs verksamhet. Som medlem i Förbundsarenan har förbundets styrelse möjlighet att delta i Styrelse-dagarna. DIFF strävar även till att arrangera kick-off för styrelsemedlemmarna i mån om möjlighet.

### **Seminarier, webinarier och kurser**

En del av DIFFs verksamhet är att erbjuda kompetensutvecklande evenemang samt ett finlandssvenskt nätverk. Vi väljer ut våra evenemang med omtanke, samarbetar med andra organisationer, marknadsför för medlemmarna intressanta evenemang inom branschen och skapar mötesplatser där medlemmarna kan träffa varandra. På yrkeshögskolorna arrangerar vi förberedande kurser inför arbetslivet som komplement till utbildningen samt möjlighet till kontakter för framtiden.

### **Avdelningsverksamhet**

Österbotten, Åland och Åbo har egna avdelningar sedan tidigare. För att skapa jämställdhet bland medlemmarna och förtydliga DIFFs organisation har det grundats en Nylandsavdelning under år 2020. Alla avdelningar har en egen styrelse som planerar avdelningens verksamhet. De olika avdelningarna har en egen budget som de ska förvalta på bästa möjliga sätt. Verksamheten anpassas till regionen och med beaktande av samarbetspartners.

De olika utskotten och intressegrupperna är direkt underställda DIFF och TFIF. Styrelsen utser representanter till dessa.



Utskott och intressegrupper som fortsätter under året är Seniorutskottet, Programutskottet, Etik- och miljöutskottet, Kompetensutskottet, Intressegruppen för teknisk svenska, Intressegruppen för teknikhistoria samt Quintec.

### Mål:

- Förstärka vi andan i de olika regionerna och göra steget lägre för att gå med i verksamheten.
- Erbjuder kvalitet framom kvantitet i frågan om evenemang och mäta deltagarnas engagemang framom antal deltagare.
- Återuppliva medlemmarnas aktivitet i verksamheten och nätverk.

## **Intressebevakning**

Intressebevakningen är grunden för DIFFs verksamhet.

Under året kommer DIFF att klargöra vilka frågor som organisationen kommer att lägga tyngd på nu och i framtiden. Till dessa hör bl.a. frågor som bör lyftas fram i kollektivavtalsförhandlingarna som påbörjas under året. Tyngdpunkterna tas även från den omfattande medlemsenkäten, som genomförs under året 2021. När den nya strategin för intressebevakningen är klar kommer vi att informera våra målsättningar via våra egna kommunikationskanaler samt via media. Vi driver aktivt frågorna i samarbetsorgan där vi har representationsrätt.

DIFF har närvaro- och yttranderätt i YTN:s styrelse samt en representant i stödgruppen för YTN teknologi-industriutskottet.

DIFFs verksamhetsledare har närvaro- och yttranderätt i Akavas styrelse. DIFF har även representationsrätt i Akavas övriga centrala organ.

För att stöda våra förtroendevalda ute på arbetsplatserna ordnas träffar och informationstillfällen för dem. Vi fortsätter med arbetsplatsbesök och informationsmöten på orter med många DIFF-medlemmar i mån om möjlighet. Med hjälp av företagsvisa lunchträffar och after works stärker vi kontakten ut till arbetsplatserna. Vi erbjuder stöd till förtroendemän och medlemmar i företag med samarbetsförhandlingar.



Företagarmedlemmarnas intressen bevakas via Akateemiset Yrittäjät AKY, där DIFF har en suppleantplats i styrelsen.

Den internationella intressebevakningen sköts via ANE (Association of Nordic Engineers) och Engineers Finland. Genom ANE får vi en gemensam nordisk röst som lobbar aktivt gentemot EU och nordiska rådet för att lyfta fram ingenjörernas intressen. DIFF är även representerat på det årliga Nording-mötet som 2021 hålls i Ålesund, Norge.

DIFF arbetar också tätt med yrkeshögskolorna för att trygga en kvalitativ och konkurrenskraftig utbildning. Vi besöker skolorna för diskussioner med ledningen och företag samt har en aktiv kontakt med studerandemedlemmar för att identifiera problem och möjligheter.

#### Mål:

- Representation i för oss relevanta organ.
- Skapa en tydlig plan för intressebevakningen och identifiera frågor som medlemmarna vill att vi ska jobba för.
- De finlandssvenska yrkeshögskolorna ska stödas i att kunna bibehålla en mångsidig och modern utbildning, som ger underlag till en lång karriär och livslångt lärande.

#### **Kommunikation**

DIFFs främsta informationskanaler är våra medlemsbrev, vår webbsida, sociala medier och medlemstidningen DIFFerens. Vi förmedlar relevant information från arbetsmarknaden, inbjudningar till fortbildningar och evenemang, aktuella förändringar och undantagsvillkor samt medlemsförmåner. Under året lanseras medlems-appen som utvecklats i samarbete med Member+.

#### Mål:

- DIFFerens utkommer fyra gånger i året med nya infallsvinklar och medlemsspecifik information.



- E-post-meddelanden utvecklas och ska vara lätta att läsa.
- Webbsidan ska organiseras och bli enklare att söka information från.
- Via sociala media ska vi nå nya målgrupper och knyta nya relationer.

## **Medlemstidskrifter**

DIFF erbjuder medlemstidningen DIFFerens och det finlandssvenska affärsmagasinet FORUM för sina ordinarie medlemmar. Insinööri-lehti kan avgiftsfritt beställas av våra medlemmar. Vi utreder under året alternativ eller komplement till dessa tidningar.

## **Samhällsansvar och synlighet**

DIFF synliggör i verksamheten arbetsmarknadsfrågor och hållbar utveckling. Samhällsansvaret betonas genom att vi grundar våra strategier på fakta. Samhällsutvecklingen har till stora delar drivits fram av ingenjörer. En hållbar framtid kräver att ny teknik utvecklas av våra ingenjörer och vi uppmuntrar detta genom att informera om nya innovationer. Med bloggen Kugghjulet ger vi våra medlemmar och anställda en kanal för att berätta mer om vardagen för ingenjörer samt lyfta fram viktiga samhällsfrågor.

Med stipendier för utbytesstudier uppmuntrar vi studerande att skaffa breda, globala nätverk. Vi uppmuntrar studerande att skriva sina slutarbeten på svenska genom att belöna de som är skrivna på bäst teknisk svenska med stipendier.

Vi stöder medlemmar som ställer upp i val genom att erbjuda synlighet i våra kanaler för medlemmar som ställer upp i val under förutsättning att de respekterar förbundets värderingar.

## **Mål:**

- Främja hållbar utveckling genom att lyfta upp ingenjörernas viktiga roll
- Uppmuntra studerande till att använda svenska och skapa breda nätverk



- Grunda strategier och beslut på fakta
- Stöda samhällsengagemang genom att erbjuda synlighet för medlemmar som ställer upp i val 2021.

## **Medlemskartläggning**

Under året görs en omfattande kartläggning av våra medlemmar och deras intressen. Resultaten publiceras i en rapport som även delges till våra samarbetspartners. Rapporten står som grund för DIFFs långsiktiga strategi och ska skapa klarhet i verksamheten.

### **Mål:**

- Kännedom om våra medlemmar
- Insamling av åsikter, utmaningar, behov och önskemål
- Insamling om åsikter om DIFFs verksamhet och tyngdpunktsområden

## **Administration och ekonomi**

DIFFS medlemmar kallas till årsmöte inom mars-april och valmöte inom november-december. Styrelsen ansvarar för förbundets intressen och förvaltning mellan förbundsmötena. Styrelsen sammankommer regelbundet.

Det operativa arbetet sköts av kansliets personal under ledning av verksamhetsledaren. DIFFs kansli finns i Akava/OAJ-huset i Böle i Helsingfors. DIFF har även ett kontor i Vasa på Novia. Personalen arbetar på distans vid behov.

Medlemsavgifterna är den viktigaste inkomstkällan och skall på längre sikt täcka verksamhetskostnaderna. För att vända en negativ medlemsutveckling har extra resurser satsats de senaste åren och denna satsning fortsätter under 2021. Underskottet för ordinarie verksamhet täcks med avkastning av placerat kapital.



DIFF samarbetar brett med många olika aktörer. DIFF fortsätter som medlem i Förbundsarenan. Samarbetsavtal med TFIF, Insinööriliitto och Föregångarna ger våra medlemmar tillgång till en utvidgad service. Vi söker hela tiden aktivt samarbete med andra organisationer för att ytterligare stärka vår verksamhet.

### Mål:

- Styrelsearbete som fungerar smidigt och där styrelsemedlemmarna upplever styrelsearbetet som givande
- En plan för långsiktigt hållbar finansieringsbas
- Utvärdering av förändringarna i verksamheten