

VERKSAMHETSBERÄTTELSE

Liksom för resten av världen innebar 2020 för DIFF ett år av anpassning. Verksamheten anpassades efter de begränsningar som covid-19 förde med sig.

När vi i slutet av februari flyttade in i det nya kontoret på Järnvägsmannagatan 6 kunde vi inte ana att kontoret i princip skulle stå öde resten av året. Med undantag för en tid i augusti och sporadiska besök för att hämta post har personalen sedan i slutet av mars jobbat på distans. Flytten av kansliet innebar att kostnaderna för utrymmen gick över budget eftersom vi under några månader betalade dubbel hyra och de nya utrymmena anpassades för våra behov.

På kansliet jobbade under 2020 Kenneth Jönsson som verksamhetsledare fram till maj då Viktor Kock tog över rollen som tf. verksamhetsledare. Kenneth fungerade till slutet av året som senior advisor. Antonia Grahne-Zach och Hanna Wassholm hörde förutom dem till personalen. I augusti anställdes Sabina Sjölund som vikarie under Hanna Wassholms moderskapsledighet. Under maj och juni sommarjobbade Klara Nyberg med att uppdatera uppgifter i medlemsregistret. Personalkostnaderna för 2020 understeg budget vilket främst berodde på att ingen verksamhetsledare utifrån rekryterades.

DIFFs årsmöte 2020 ordnades för första gången som distansmöte via Teams 21 april. I mötet deltog 27 personer av vilka tre saknade rösträtt. Valmötet 24 november ordnades även det via Teams och samlade 35 deltagare varav 31 var röstberättigade. På valmötet valdes Thomas Mård till ny ordförande för DIFF. Han efterträder Agneta Skogster-Järvi som hade posten 2020. Styrelsen höll under året 13 protokollförda möten.

Intressebevakning

Intressebevakningen spelade under 2020 en ännu centralare roll än tidigare för DIFF. Kollektivavtalsförhandlingarna som påbörjades under hösten 2019 fortsatte i början av året och först en vecka in i februari kunde man nå ett förhandlingsresultat i det kollektivavtal som berör flest medlemmar, kollektivavtalet för högre tjänstemän inom teknologiindustrin. Avtalet kom att betraktas som en "allmän" linje med en lönejustering på 1,3 % under 2020 och 2,0 % under 2021. De så kallade kiky-timmarna slopades i de flesta branscher. Efter denna öp-

ping kunde avtal nås relativt snabbt i övriga större branscher. För att få en öppning krävdes stridsåtgärder i form av strejker och övertidsförbud inom flera branscher i slutet av 2019 och början av 2020. För strejkdagarna utbetalades strejkunderstöd till medlemmar som deltagit i strejkerna. Inom vissa mindre branscher och företagsvisa kollektivavtal drog förhandlingarna ändå ut över hela året.

Knappt hade bläcket torkat på avtalen innan den snabbt eskalerande coronasituationen tvingade parterna till förhandlingsbordet igen. Här visade arbetsmarknadsparterna sin styrka genom att på under en vecka komma överens om hur man kunde underlätta situationen.

De utdragna förhandlingarna samt det osäkra läget på arbetsmarknaden märktes i att YTNs styrelse höll 23 möten under året. Viktor Kock representerade DIFF på dessa möten.

Även om de värsta farhågorna inte besannades drabbades många av våra medlemmar under året av permitteringar som en direkt följd av covid-19. Antalet medlemmar som får arbetslöshetsunderstöd från KOKO-kassan har under lång tid legat på en stabil nivå på under 30 per månad vilket motsvarar ungefär 1,5 % av medlemmarna som har KOKO-kassan inkluderad i medlemskapet. Nivån steg hastigt och i juli fick 191 medlemmar arbetslöshetsunderstöd. Efter toppen i juli sjönk siffran stadigt, i december var antalet medlemmar som fick arbetslöshetsunderstöd nere i 86. Antalet helt arbetslösa har inte påverkats speciellt mycket av situationen, det ökade antalet beror främst på del- och heltidspermitteringar.

Med det ökade antalet permitteringar ökade också kontakten från medlemmar. I dessa kontakter uppdagades vissa oegentligheter som vi tillsammans med juristerna försökte reda ut. Under året gick inget fall till rättegång men i några fall kan det ännu bli aktuellt. I de fall DIFFs kansli kunde svara på frågor direkt gjordes det. Till Insinööriittos jurister inkom drygt 50 frågor gällande arbetsförhållande under året.

Studerandemedlemmar

Studerandekoordinatorn har haft ett gott samarbete med alla fyra yrkeshögskolorna. På grund av coronasituationen var det inte möjligt för studerandekoordinator eller kanslipersonalen att besöka skolorna regelbundet men en bra dialog har ändå förts.

Christoffer Herala fungerade under året som studerandeombud på Arcada, Jonas Solvin på Novia i Vasa och Elin Kyttälä på Novia i Raseborg.

Rekryteringen av studerandemedlemmar på Arcada försvårades av att studier enbart skedde på distans under hösten. På Novia kunde rekryteringen skötas på skolorna av studerandeombuden eftersom de nya studerande hade närstudier i början av hösten. Under 2020 fick vi 230 nya studerandemedlemmar. Vid årsskiftet uppgick därmed antalet studerandemedlemmar till 1044 vilket kan jämföras med 701 studerandemedlemmar 2018 och 897 2019.

Sociala media användes aktivt under året för att nå ut till studerande. Där informerades om våra tjänster och annan information gällande studielivet. Vi deltog även i evenemang/mässor såsom My Future Work och Teknologimässan i Helsingfors samt på Technobothnias Matching-mässa i Vasa.

Arbetsmarknadskursen vid Arcada på våren samlade 35 deltagare. Arbetsmarknadskursen på Novia var också mycket populär med 52 deltagare. På grund av problem med kurs-schemat kunde arbetsmarknadskursen inte ordnas i Raseborg eller på Åland som planerat. För kursen fick studerandena 2 sp.

Under våren ordnades månadens gäst en gång på Novia och ett frukostmingel på Arcada. Cirka 100 studerande deltog. Föreläsarna var personer/alumner som delade sina erfarenheter från arbetslivet.

Intressebevakning var även viktigt inom studerandeverksamheten. Vi hade under året representation i Akavas AMK grupp och bevakade att utbildningen på yrkeshögskolorna fungerar. Under vintern deltog vi i möten där VVS utbildningen på Arcada diskuterades. Vi deltog också i möten gällande den nya VVS utbildningen i Raseborg. Den nya utbildningen börjar våren 2021.

Ordinarie medlemmar

Den enskilt viktigaste formen för att värva ordinarie medlemmar var även under 2020 kontakten till nyutexaminerade ingenjörer. Eftersom det är betydligt svårare att få kontakt med nyutexaminerade som inte är studerandemedlemmar hos oss fortsatte satsningen på att få en större andel av studeranden på yrkeshögskolorna att bli medlemmar.

2020 registrerades 76 nya ordinarie medlemskap vilket är mindre än 2019 då antalet var 100 men fler än 2018 då antalet var 71. En förklaring till minskningen är färre utexaminerade och att en större del utexaminerade valde att studera vidare. Under våren märktes osäkerheten på arbetsmarknaden genom att fler ingenjörer ute i arbetslivet ansökte om medlemskap. Speciell vikt lades under året på att snabbt svara på inkomna frågor samt på att nå ut även till medlemmar som inte kontaktar kansliet. I regel kunde vi svara på frågor inom ett par arbetsdagar och under året dokumenterades personlig kontakt till 1100 av våra medlemmar.

Antalet avslutade medlemskap fortsatte att minska, 2020 avslutades 88 ordinarie medlemskap jämfört med 136 medlemskap år 2019 och 153 medlemskap år 2018.

Samarbete

Det täta samarbetet med centralorganisationen Akava fortsatte under 2020. DIFF hade under året representation i Akavas viktigaste organ och en tät kontakt till ledningen. Ordförande Sture Fjäder deltog i två av DIFFs styrelsemöten under året. DIFF ingår i valförbundet Järkevä som ordnar regelbundna möten för att diskutera gemensamma linjedragningar. DIFF hade även representation i förhandlingsorganen YTN och Juko under året.

Samarbetet med TFiF fortsatte under 2020, främst gällande IT-system, evenemang, utskottsverksamhet och Orfeus Longe. Ett nummer av den gemensamma medlemstidningen Gula Bladet publicerades i början av året. Föreningarna deltog även detta år i anordnandet av TekNatur. Finaldagarna vid yrkeshögskolan Arcada i Helsingfors 31.1-1.2.2020 och samlade 165 studerande från 21 skolor. DIFF och TFiFs gemensamma presidier diskuterade under året ett nytt samarbetsavtal som undertecknades i december.

Samarbetet med Insinööriitto fortsatte också som tidigare. Efter en juridisk utredning framkom att vi inte som befarat behöver betala moms på de tjänster som köps av Insinööriitto

forts. på nästa sida

vilket gjorde att budgeten för dem underskreds. Tjänsterna inkluderade juridisk rådgivning, karriärsservice, lönerådgivning och forskning.

Genom Engineers Finland (EF) sköter ingenjörförbunden tillsammans representationen i Association of Nordic Engineers (ANE). Christoffer Herala var studeranderepresentant för EF i ANE under året.

Förbundsarenan, där DIFF är medlem, erbjuder en stor plattform för samarbete till finlandssvenska organisationer. DIFFs representanter deltog i deras träffar och möten under året.

Ett närmare samarbete med Svenska Byggmästare- och Ingenjörförbundet i Finland utreddes under året. På grund av situationen kunde det planerade samarbetet gällande evenemang inte genomföras men en samsyn om att inleda ett samarbete finns.

Kommunikation

Ett av målen för år 2020 var att förnya kommunikationen. Mer relevant information vid rätt tidpunkt till rätt medlemmar. En del av den nya kommunikationsplanen var att komprimera mängden e-post som skickas ut. Vårens e-post hade en väldigt bra öppnings- och klick-procent. Informationen om Covid-19 och undantagsregler intresserade våra medlemmar. Under hösten förnyades utseendet för medlemsbrevet och vi nådde en genomsnittlig öppningsprocent på 54%. Den genomsnittliga öppningsprocenten för hela e-posttrafiken år 2020 var 47,14% och klickprocenten 8,44%. Motsvarande siffror för år 2019 var öppningsprocent 39,12% och klickprocenten 4,99%

Under våren publicerades ungefär ett inlägg i veckan på Facebook, mera sporadiskt på Instagram, Twitter och LinkedIn. I augusti började vi publicera två till tre inlägg i veckan på både Facebook och Instagram för att testa oss fram vilka inlägg som intresserar medlemmarna bäst. Med inläggen har vi fördubblat följare på Instagram, nått en bredare målgrupp på Facebook och även fått synlighet på LinkedIn och Twitter. Ett av målen var också att få en mera enhetlig syn på inläggen, se över grafiska manualen och förstärka DIFFs grafiska profil. Detta arbete fortsätter år 2021.

Ett nummer av Gula Bladet publicerades i samarbete med TFIF i februari varefter vi övergick till en egen medlemstidning, DIFFerens. Den första upplagan av DIFFerens utkom i slutet av maj. Under hösten utkom ett nummer i september och ett i december. Varje nummer av DIFFerens hade ett eget tema och

en pappersupplaga på ca. 2300 tidningar. Tidningen går även att läsa digitalt. Som ansvarig utgivare fungerade Viktor Kock och som redaktör Antonia Grahne-Zach. Sabina Sjölund stod för den grafiska layouten.

I ordinarie medlemskap ingick under året en prenumeration på affärsmagasinet Forum medan studerandemedlemmar och pensionärsmedlemmar kunde prenumerera på tidskriften till ett rabatterat pris. Möjligheten att erbjuda andra tidningsprenumerationer till medlemmarna undersöktes under året.

DIFF fortsatte under året att satsa på synlighet utåt. Pressmeddelanden och insändare sändes till finlandssvensk media. Förutom att de fick synlighet tog media vid flera tillfällen kontakt med DIFF i arbetsmarknadsrelaterade ärenden. Det syns i artiklar och representanter för DIFF hördes även i radio

Evenemang och regional verksamhet

Covid-19 gav oss nya möjligheter att förena medlemmarna över avdelningsgränserna. Innan vårens lockdown hann vi arrangera några fysiska evenemang, men därefter övergick vi till evenemang på webben och några vandringar. Under året arrangerades totalt:

7 föreläsningar på plats, 2 företagsbesök, 13 webinarium, 22 övriga evenemang och medlemsträffar. År 2020 var vi tvungna att ställa in 13 evenemang pga restriktionerna.

Största intresset fanns för invigningen av nyrenoverade Orfeus Lounge, vårens webinarium om "Avkastning från alternativa placeringar" samt besöket till Vasa bil- och motormuseum i augusti. Även företagsbesöken i Österbotten till Solving och Påttska reningsverket hade bra uppslutning. På Åland arrangerade man föreläsning om Smart Energy Åland, körde Go kart och samlades för medlemskväll. I Åbo hann medlemmarna samlas för årsfest innan COVID-19 och senare på hösten träffades man på en lättsam After Work där Kenneth Jönsson och Viktor Kock även deltog.

REGIONALA AVDELNINGAR

Österbottniska avdelningen

Under verksamhetsåret ordnades 9 ordinarie styrelsemöten, ett extra avdelningsmöte samt årsmöte och valmöte.

Styrelsen har arbetat för att komma närmare och stärka kontakten till de befintliga medlemmarna, samt betonat synlighet och informationsflöde vid Yrkeshögskolan Novia, för att i allt högre grad locka med nyutexaminerade ingenjörer som ordinarie medlemmar.

Studentföreningen Filicia r.f. vid Yrkeshögskolan Novia har fortsatt sitt goda samarbete med DIFF Österbottens avdelning under verksamhetsåret 2020. Joel Suomalainen har fungerat som studeranderepresentant från Studentföreningen Filicia r.f. s sida, och har haft rätt att närvara på DIFF Öb:s styrelsemöten. Diff Öb utökade under 2020 samarbetet med studerandekåren Novium r.f. genom att erbjuda dem närvarorätt vid styrelsemöten.

Under sommaruppehållet hölls programverksamheten på låg nivå pga den rådande pandemin. I juli ordnade styrelsen en sommarträff, där man planerade hur man skulle lägga upp höstens strategi, samt avnjöt en god middag och badade bastu.

Tyngdpunkten i planeringen av programutbudet har varit att sträva efter att arrangera evenemang i hela Österbotten, för att samtliga medlemmar i föreningen ska kunna hitta något som tilltalar dem. På grund av pandemin blev det inplanerade 40-årsjubileet framflyttat och flera andra evenemang ställdes in. En chokladtasting i samarbete med Hemgården samt ett besök till Vasa bil- och motormuseum kunde ändå genomföras liksom företagsbesök till Solving och Påttskareningsverket. Som webinarium ordnades en ekonomiföreläsning med Nils-Johan Englund och en presentation av Kvarken Space Center.

Styrelsen år 2020:

- Thomas Mård, ordförande
- Patrik Norrgård
- Klaus Erlands, sekreterare
- Johan Storstvist, kassör
- Johan Skjäl
- Christian Ekblad
- Kristoffer Wiik
- Thomas Lillhonga
- Joel Suomalainen, Filicia

Nylandsavdelningen

Nylandsavdelningen grundades på hösten och ska i fortsättningen stå som stöd för att söka medlemmar till utskotten samt arrangera evenemang på Nylandsområdet.

Styrelsen år 2020:

- Simon Lintu, ordförande
- Agneta Skogster-Järvi
- Britt Wilander
- Thomas Liljeqvist
- Kenneth Jönsson, sekreterare

Åboavdelningen

Verksamheten präglades starkt av pandemin. Under året ordnades två styrelsemöten (februari och september) samt årsmöte och valmöte. På septembermötet deltog även Viktor Kock.

Årsmötet med den traditionella årsfesten ordnades i Pargas på The Barn. 21 personer deltog i middagen och duon Groovy Cat stod för underhållningen. Valmötet hölls som distansmöte via Teams 8.12. På mötet återvaldes Mikaela Pappila till ordförande. Styrelsens årliga julmiddag ordnades 10.1 på restaurang Ludu.

Styrelsen år 2020:

- Mikaela Lindhom-Pappila, ordförande
- Henrik Karlsson
- Emil Granberg
- Jonas Elander
- Anna Holberg, kassör

Bryggan

År 2020, året som inte blev som någon tänkt sig. Även om många evenemang inhyllades hann några ordnas då förhållanden tillät.

I februari ordnades ett företagsbesök med Smart Energy Åland där deltagarna uppdaterades om hur projektet fortgick och vad som var aktuellt, t.ex. havsbaserade vindkraften på Åland. På sensommaren ordnades även Åland Grand Prix 2021 på Vessingboda Go Cart-bana. Tävlingen kördes i två heat som åtföljdes av en A- och en B-final baserat på tider. Vinnare 2021 blev Kai Söderlund.

Under hösten besöktes vi av Viktor Kock och Kenneth Jönsson från Diffs kansli samt Ira Vaskola från Tfifs kansli. I samband med besöket ordnades en medlemskväll på Indigo där medlemmarna fick umgås under friare former och träffa förenin-garnas personal. Innan hemresa besöktes även Högskolan på Åland och Fifax.

Under året har Bryggan hållit största delen av mötena digitalt p.g.a. Covid-19.

Styrelsen 2020:

- Ivar Gullström, befälhavare
- Johnny Lindström
- Kenneth Andersson
- Conny Söderholm
- Dina Friberg
- Gunnar Westling, TFIF
- Sten Schaumann, TFIF
- Hans Lavonius, TFIF

ÖVRIGA UTSKOTT OCH AVDELNINGAR

DYR

DYR ordnade under 2020 inga evenemang. Omständigheter-na gjorde ändå att man började tänka i andra banor och man planerade en utflykt med frisbee-golf för studerande under hösten som tyvärr blev inhiberad. Eftersom samvaron och ge-menskapen bland deltagarna varit A och O under eveneman-gen är det svårt att återskapa på distans

Etik- och miljöutskottet

Etik- och Miljöutskottet hann hålla två aktiva möten på Tekn-iskas Salar före coronapandemin slog till. Deltagarna var ca 10 medlemmar, och en massa programidéer ventilerades. Det konkretaste var ett samarbete med Seniorutskottet, för att ordna ett program om Elbilar. Likaså beslöts fortsätta diskus-sionen med TF:s Hållbarhetsutskott.

Sedan slog coronan till, och utskottets verksamhet förlamades för en längre tid. Efter två misslyckade försök att hålla EMUs möte via Teams i september lyckades det äntligen i oktober. Claus Montonen höll ett EMU-talk om Robotvapen, som disku-terades ivrigt. På följande möte i november höll Alec Estlander föredraget Klimatet. Nu!, som också gav anledning till många kommentarer.

I början av december bidrog EMU till TF:s Hållbarhetskväll med ett föredrag av Mariann Holmberg om avfall. Deltagarna var ca 25, och diskussionen livlig. Under EMUs möte i decem-ber höll Anders Diehl ett fint EMU-talk om Övervakningssm-hället, som kommenterades flitigt. Också det kommande årets verksamhet diskuterades. Under alla möten refererades också intressanta föredrag man hört via webben, och informerades om intressanta kommande program. Mötena på Teams under hösten hade 6 – 8 deltagare

Seniorutskottet

Ett mötesstopp inleddes i mitten av mars 2020 på grund av coronapandemin och restriktioner utfärdade av regeringen. Restriktionerna minskades i augusti så att det under en kort period hade det varit möjligt att arrangera program i augusti och september. Men då högsta antalet deltagare begränsades till 20 personer och senare till 10 bedömde SenU i likhet med alla andra avdelningar och utskott att det inte är värt att ar-rangera några fysiska möten alls innan folk vågar träffas fysiskt igen.

För mötesstoppet hann SenU arrangera två evenemang. Den 5 februari höll Peter Westerbacka ett föredrag inför 50 åhörare i Tekniskas stora sal. Redan då visade sig att många avstod från deltagande antagligen på grund av dåliga nyheter från epi-demifronten.

Den 10 mars berättade Olavi Lindén om sina fantastiska musik-instrument för närmare 25 deltagare i Lounge Orfeus.

Seniorutskottet hade under året två fysiska möten.

Intressegruppen för teknikhistoria

I januari 2020, samt i februari hölls 2 möten, men på grund av rådande Covid 19 epidemin, hölls inte fler möten under våren.

I början av december planerades följande möte, men mötet blev annullerat, på grund av de strängare covid restriktioner-na. Gruppen beslöt att samarbeta med TF:s historia-grupp och planerades ett flertal möten, som tyvärr annullerades Men gruppen kommer att hålla möte i mars 2021.

Under året har vi i stället hållit kontakt via e-post. Vi har färdig-ställt texter, för de på tavlor avbildade tidigare medlemmarna i TFIF:s styrelse från 1880, fram till 1900-talets början. Avsikten är att sammanställa ett häfte, så medlemmarna kan studera deras insatser. Vi har planerat att placera tavlorna på en lämp-lig plats i Restaurang Tekniska.