

# Verksamhetsplan år 2022

## Inledning

DIFF är de finlandssvenska ingenjörernas förbund. Grunden för DIFFs verksamhet är att vi erbjuder våra medlemmar en mångsidig, personlig service på svenska. Speciell vikt läggs på att medlemmarna snabbt får svar på sina frågor. Verksamheten utgår från strategin för åren 2021–2025 och koncentreras till de fyra strategiska målen; Engagerad medlemskår, tydlig kommunikation, aktiv intressebevakning och starka samarbeten. DIFFs syfte är att främja den tekniska utvecklingen samt tillvarata, utveckla och främja sina medlemmars intressen på de tekniska, ekonomiska och sociala områdena. I detta jobb stöder vi utvecklingen av ingenjörernas arbetsliv samt bidrar till den demokratiska samhällsutvecklingen och den sociala välfärden.

DIFF bevakar medlemmarnas intressen, skapar nätverksplatser och informerar om aktuella frågor och teman. Förbundet är även tillgängligt vid konflikter och arbetsplatstvister.

DIFF strävar efter att ordna både fysiska och digitala mötesplatser, och följer med situationen kontinuerligt för att vid behov omorganisera vår verksamhet.

(10.11.2021) 3289 medlemmar varav 2304 är ordinarie och 950 är studerandemedlemmar. Av dessa är 485 pensionärsmedlemmar och 34 utlandsmedlemmar. Medlemmarnas behov och önskemål är utgångspunkten för all verksamhet. DIFF har som mål att hålla tät kontakt med medlemmarna och vara lättillgängliga.

## STRATEGISKA MÅLSÄTTNINGAR

### Engagerad medlemskår

DIFF arbetar för att erbjuda olika intressanta delområden som medlemmarna aktivt tar del av och känner att är relevanta för dem. Genom mötesplatser kan medlemmarna utveckla sin kompetens och nätverka med andra medlemmar.

### Tydlig kommunikation

DIFF erbjuder personlig service på svenska och informerar medlemmarna om aktuella ärenden och arbetspolitiska agendor. Kommunikationskanalerna är väl utvalda och sådana som medlemmarna själva använder.

### Aktiv intressebevakning

DIFF ska behålla sin position i Akava och stärka sin roll som intressebevakare. DIFF koncentrerar sig på frågor som direkt berör medlemmarna och det svenska språket.

### Starka samarbeten

Samarbetsparterna består av andra fackförbund inom samma branscher, finlandssvenska organisationer, yrkeshögskolor samt intresseföreningar med samma målsättningar. Tillsammans bevakar samarbetsparterna ingenjörernas utbildning, rättigheter, ställning i samhället och det svenska

språket. Samarbetsparterna stöder också varandra med gemensamma avtal om tex. program och medlemsregister.

## ALLMÄNNA TYNGDPUNKTSOMRÅDEN OCH MÅLSÄTTNINGAR ÅR 2022

Målet är att stärka DIFFs roll som påverkare i samhället. DIFF skall vara det naturliga alternativet för alla finlandssvenska ingenjörer och även det naturliga alternativet för svenskspråkig media att kontakta angående arbetslivsfrågor.

Under året fokuserar vi på att förstärka vår roll som intressebevakare och återuppliva medlemmarnas engagemang i verksamheten. Detta gör vi genom att förtydliga kommunikationen, stöda avdelningarna i sitt arbete och förstärka de punkter som kom upp i medlemsenkäten år 2021 om medlemmarnas intressen och åsikter.

### Aktiviteter

#### Seminarier, webinarier och kurser

En del av DIFFs verksamhet är att erbjuda kompetensutvecklande evenemang samt ett finlandssvenskt nätverk. Vi väljer ut våra evenemang med omtanke, samarbetar med andra organisationer, marknadsför för medlemmarna intressanta evenemang inom branschen och skapar mötesplatser där medlemmarna kan träffa varandra. På yrkeshögskolorna arrangerar vi förberedande kurser inför arbetslivet som komplement till utbildningen samt möjlighet till kontakter för framtiden.

#### Styrelse kick-off och styrelseutbildningar

Styrelsearbetet ska vara intressant, givande och lockande. Därför ska organisationen satsa på att styrelsen har tillräckligt med vägkost för att kunna ta modiga beslut och göra upp klara riktlinjer för DIFFs verksamhet. Som medlem i Förbundsarenan har förbundets styrelse möjlighet att delta i Styrelse-dagarna. DIFF strävar även till att arrangera kick-off för styrelsemedlemmarna i mån om möjlighet.

#### Avdelningsverksamhet och evenemang

Österbotten, Nyland, Åland och Åbo har egna avdelningar. Alla avdelningar har en egen styrelse som planerar avdelningens verksamhet. De olika avdelningarna har en egen budget som de ska förvalta på bästa möjliga sätt. Verksamheten anpassas till regionen och med beaktande av samarbetspartners.

DIFF har också gemensamma utskott med TFIF. De olika utskotten och intressegrupperna är direkt underställda DIFF och TFIF. DIFFs styrelse utser förbundets representanter till dessa.

Utskott och intressegrupper som fortsätter under 2022 är Seniorutskottet, Programutskottet, Etik- och miljöutskottet, Kompetensutskottet, Intressegruppen för teknikhistoria samt Quintec.

Kansliet ordnar även en del evenemang i samråd med avdelningarna. Till sommaren planeras en större satsning i huvudstadsregionen och Österbotten.

## Kampanjer

Under kommande år har DIFF större medlemsgrupper som når pensionsålder och därför satsar DIFF på att rekrytera nya ordinarie medlemmar utöver nytexaminerade och lappa de bortfall som skett tidigare. Kampanjerna kommer att vara bl.a. ”rekommendera en vän” och synlighet på arbetsplatser. Samtidigt siktar vi på att stärka DIFFs brand. I samband med rekryteringen kommer vi också att skapa nya medlemsförmåner som ska stöda nyrekryteringen.

## Mål

- Förstärka vi andan i de olika regionerna och göra steget lägre för att gå med i verksamheten.
- Erbjuder kvalitet framom kvantitet i frågan om evenemang och mäta deltagarnas engagemang framom antal deltagare.
- Återuppliva medlemmarnas aktivitet i verksamheten och nätverk.

## Intressebevakning

Intressebevakningen är grunden för DIFFs verksamhet.

Under året kommer DIFF att klargöra vilka frågor som organisationen kommer att lägga tyngd på nu och i framtiden. När den nya strategin för intressebevakningen är klar kommer vi att informera våra målsättningar via våra egna kommunikationskanaler samt via media. Vi driver aktivt frågorna i samarbetsorgan där vi har representationsrätt.

DIFF har närvaro- och yttranderätt i YTN:s styrelse samt en representant i stödgruppen för YTN teknologi-industriutskottet.

DIFF har en suppleantplats med närvaro- och yttranderätt i Akavas styrelse. DIFF har även representationsrätt i Akavas övriga centrala organ.

För att stöda våra förtroendevalda ute på arbetsplatserna ordnas träffar och informationstillfällen för dem. Vi fortsätter med arbetsplatsbesök och informationsmöten på orter med många DIFF-medlemmar i mån om möjlighet. Med hjälp av företagsvisa lunchträffar och after works stärker vi kontakten ut till arbetsplatserna. Vi erbjuder stöd till förtroendemän och medlemmar i företag med samarbetsförhandlingar.

Företagsmedlemmarnas intressen bevakas via Akateemiset Yrittäjät AKY, där DIFF har en suppleantplats i styrelsen.

Den internationella intressebevakningen sköts via ANE (Association of Nordic Engineers) och Engineers Finland. Genom ANE får vi en gemensam nordisk röst som lobbar aktivt gentemot EU och nordiska rådet för att lyfta fram ingenjörernas intressen. DIFF är även representerat på det årliga Nording-mötet som 2022 hålls i Köpenhamn.

DIFF arbetar också tätt med yrkeshögskolorna för att trygga en kvalitativ och konkurrenskraftig utbildning. Vi besöker skolorna för diskussioner med ledningen och företag samt har en aktiv kontakt med studerandemedlemmar för att identifiera problem och möjligheter.

## Mål

- Representation i för oss relevanta organ.
- Skapa en tydlig plan för intressebevakningen och identifiera frågor som medlemmarna vill att vi ska jobba för.
- De finlandssvenska yrkeshögskolorna ska stödas i att kunna bibehålla en mångsidig och modern utbildning, som ger underlag till en lång karriär och livslångt lärande.

## Studerandeverksamhet

Via studerandeverksamheten tryggar vi DIFFs framtid. Intresset för fackförbund dalar generellt och vi behöver nå de blivande ingenjörerna för att visa nyttan med DIFF och få dem att bli medlemmar från början av studietiden.

På yrkeshögskolorna arrangerar vi förberedande kurser inför arbetslivet som komplement till utbildningen samt möjlighet till kontakter för framtiden. DIFF ordnar Arbetsmarknadskurser på Arcada och Novia i Vasa & Raseborg. Novia Vasa och Raseborg samarbetar genom att streama föreläsningarna. För kursen får studerandena 2 sp. Månadens gäst ordnas på Novia Vasa och frukostmingel ordnas på Arcada. Föreläsarna är personer/alumner från arbetslivet som berättar om sitt arbetsliv på företagen där de jobbar.

För att göra övergången från studerandemedlem till ordinarie medlem smidig och naturlig, satsar vi på sista årets studerande. Det är viktigt att de studerande får bra information om varför det är viktigt att höra till ett fackförbund och vilken hjälp de kan få via DIFF. DIFF marknadsför även medlemskap i KOKO-kassan. Alumnkvällar kommer att ordnas i samarbete med högskolorna för att bygga nätverk mellan alumner och studerande. Alla utexaminerade studerandemedlemmar kontaktas personligen och erbjuds ordinarie medlemskap. Telefonkontakt eftersträvas.

Med stipendier för utbytesstudier uppmuntrar vi studerande att skaffa breda, globala nätverk och på detta sätt möjliggöra en karriär utomlands och vid internationella företag.

## Mål:

- De finlandssvenska yrkeshögskolorna ska stödas i att kunna bibehålla en mångsidig och modern utbildning, som ger underlag till en lång karriär och livslångt lärande.
- Öka antalet studerandemedlemmar samt andelen nytexaminerade som övergår till ordinarie medlemskap

## Kommunikation

DIFFs främsta informationskanaler är våra medlemsbrev, vår webbsida, sociala medier och medlemstidningen DIFFerens. Vi förmedlar relevant information från arbetsmarknaden, inbjudningar till fortbildningar och evenemang, aktuella förändringar och undantagsvillkor samt medlemsförmåner. Under året lanseras medlems-appen som utvecklats i samarbete med Member+.

## Mål

- DIFFerens utkommer fyra gånger i året med nya infallsvinklar och medlemsspecifik information.
- DIFF tar i bruk nya intressekategorier på portalen vilket hjälper oss att skicka ut relevant information till olika medlemsgrupper.
- Webbsidan omorganiserar för att bättre stöda våra medlemmar.
- Satsa på marknadsföring på sociala medier och öka antal följare.

## Medlemstidskrifter

DIFF ger ut fyra nummer av medlemstidningen DIFFerens. Alla medlemmar har tillgång till Ny Teknik digitalt. Insinööri-lehti kan avgiftsfritt beställas av våra medlemmar.

## Samhällsansvar och synlighet

DIFF synliggör i verksamheten arbetsmarknadsfrågor och hållbar utveckling. Samhällsansvaret betonas genom att vi grundar våra strategier på fakta. Samhällsutvecklingen har till stora delar drivits fram av ingenjörer. En hållbar framtid kräver att ny teknik utvecklas av våra ingenjörer och vi uppmuntrar detta genom att informera om nya innovationer. Med bloggen Kugghjulet ger vi våra medlemmar och anställda en kanal för att berätta mer om vardagen för ingenjörer samt lyfta fram viktiga samhällsfrågor.

Vi stöder medlemmar som ställer upp i val genom att erbjuda synlighet i våra kanaler för medlemmar som ställer upp i val under förutsättning att de respekterar förbundets värderingar.

## Mål

- Främja hållbar utveckling genom att lyfta upp ingenjörernas viktiga roll
- Uppmuntra studerande till att använda svenska och skapa breda nätverk
- Grunda strategier och beslut på fakta
- Stöda samhällsengagemang genom att erbjuda synlighet för medlemmar som ställer upp i val 2022.

## Strategiarbete

Under 2021 gjordes en omfattande kartläggning av våra medlemmar och deras intressen. Resultaten publiceras i en rapport som även delges till våra samarbetspartners. Rapporten står som grund för DIFFs långsiktiga strategi och ska skapa klarhet i verksamheten. Under 2022 påbörjas strategiarbetet.

## Mål:

- Utarbeta en klar strategi för DIFF med medlemmarnas åsikter, utmaningar, behov och önskemål som grund
- Göra tydliga tyngdpunktsområden för verksamheten med beaktande av svaren på enkäten

- Klara ställningstaganden i viktiga sakfrågor

### **Administration och ekonomi**

DIFFS medlemmar kallas till årsmöte inom mars-april och valmöte inom november-december. Styrelsen ansvarar för förbundets intressen och förvaltning mellan förbundsmötena. Styrelsen sammankommer regelbundet.

Det operativa arbetet sköts av kansliets personal under ledning av verksamhetsledaren. DIFFs kansli finns i Akava/OAJ-huset i Böle i Helsingfors. DIFF har även ett kontor i Vasa på Novia. Personalen arbetar enligt en hybridmodell – både på kontoret och på distans.

Medlemsavgifterna är den viktigaste inkomstkällan och skall på längre sikt täcka verksamhetskostnaderna. För att vända en negativ medlemsutveckling har extra resurser satsats de senaste åren och denna satsning fortsätter under 2022. Underskottet för ordinarie verksamhet täcks med avkastning av placerat kapital.

DIFF samarbetar brett med många olika aktörer. DIFF fortsätter som medlem i Förbundsarenan. Samarbetsavtal med TFIF, Insinööriitto och Föregångarna ger våra medlemmar tillgång till en utvidgad service. Vi söker hela tiden aktivt samarbete med andra organisationer för att ytterligare stärka vår verksamhet.

### **Mål**

- Styrelsearbete som fungerar smidigt och där styrelsemedlemmarna upplever styrelsearbetet som givande
- En plan för långsiktigt hållbar finansieringsbas
- Utvärdering av förändringarna i verksamheten
- Gå genom förbundets stadgar och vid behov göra ändringar i dem