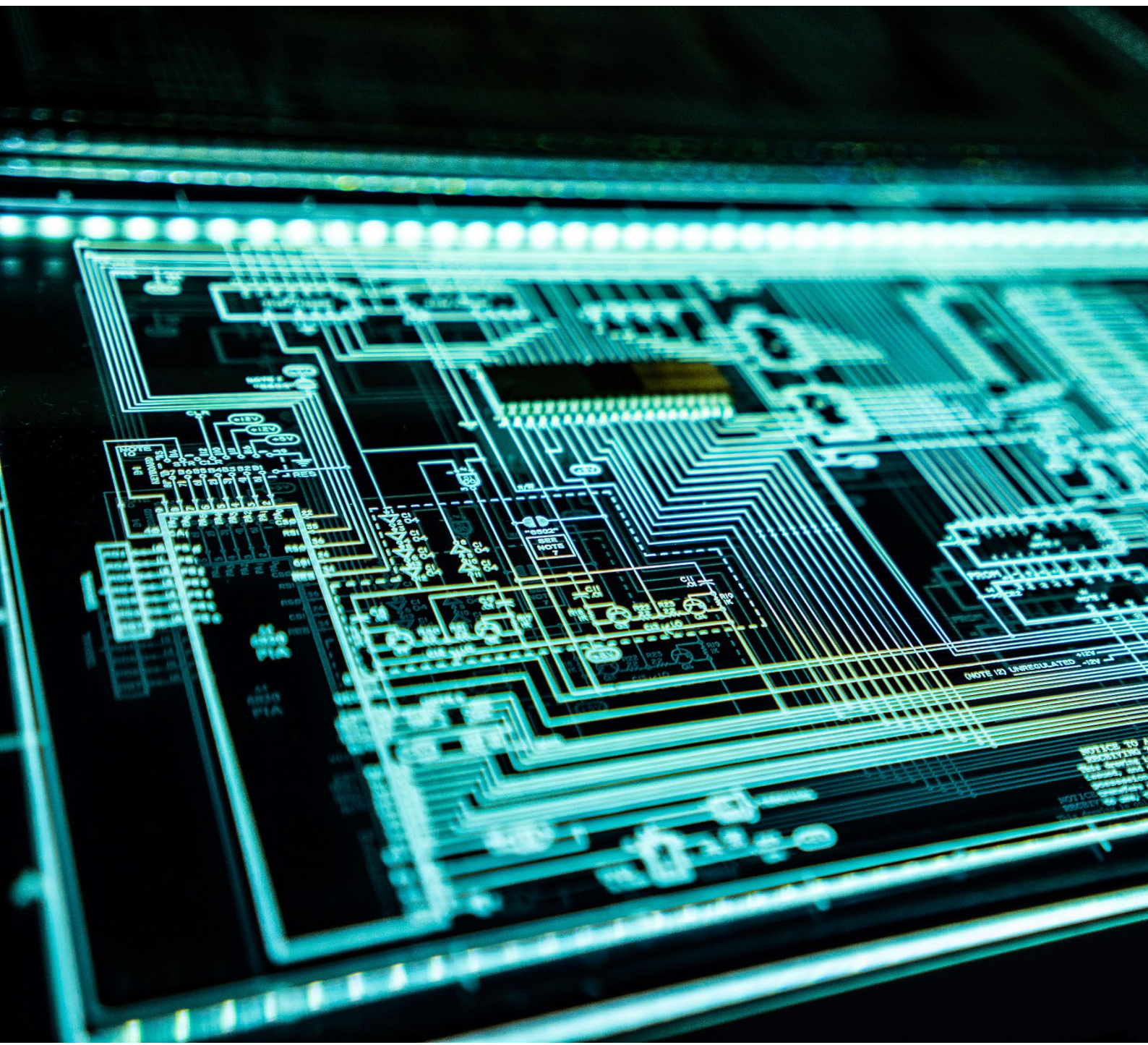


DIFF – Ingenjörerna i Finland

Valmöte

Tisdag 22.11 kl. 17



Föredragningslista DIFF valmöte

22.11.2022 kl. 17.00

- § 1. Mötet öppnas
- § 2. Fastställande av röstlängd
- § 3. Val av mötesordförande och sekreterare för mötet
- § 4. Val av två protokolljusterare och två rösträknare för mötet
- § 5. Mötets stadgeenliga sammankallande och beslutsförhet
- § 6. Godkännande av föredragningslistan
- § 7. Fastställande av medlemsavgifter för 2023
- § 8. Fastställande av verksamhetsplan och budget för 2023
- § 9. Fastställande av antalet styrelseledamöter
- § 10. Val av styrelseledamöter för mandatperioden 2023 – 2024
- § 11. Val av revisor och en verksamhetsgranskare för år 2023 samt suppleanter för dessa
- § 12. Val av fyra ledamöter för valkommittén för 2023
- § 13. DIFF strategi 2023-2026
- § 14. Övriga ärenden
- § 15. Mötet avslutas

Förslag på DIFF medlemsavgifter

2023

Bilaga 2

	Basavgift €	ATT €	Rabatt €	Kassa €	€ /år	€ /månad
Ordinarie medlem	174	160,8		63	397,8	33,15
Ordinarie medlem/Nedsatt	174	160,8	-277,8	63	120	10,00
Ordinarie medlem/Gift/sambo	174	160,8	-42	63	355,8	29,65
Nyutexaminerad ingenjör	174	160,8	-162	63	235,8	19,65
Utlandsmedlem	60				60	5,00
Utlandsmedlem med ATT utan kassa	60	160,8	-33,6		187,2	15,60
Utlandsmedlem med ATT och kassa	60	160,8	-33,6	63	250,2	20,85
Pensionär	78				78	6,50

ATT = Arbetsstrygghetstjänster

Nedsatt = Arbetslös, familjeledig eller på övriga sociala grunder

En medlem har en viss kombination av medlemskategori, karriärstatus samt betalstatus. Arbetslösa eller familjelediga har möjlighet att ansöka om nedsatt medlemsavgift. Intyg från KOKO-kassan eller FPA förutsätts för beviljande av nedsatt avgift. Nedsatt avgift kan ansökas retroaktivt för arbetslöshet eller permittering, dock inom samma år som arbetslösheten/permitteringen gäller.

Medlemsavgiften för gifta/sambor gäller ordinarie medlemmar som är gifta eller sambor med en annan DIFF-medlem. Dessa får endast en tidning till hushållet.

I vårt medlemsregister är e-fakturerings möjlig. Medlemmarna kan smidigt beställa e-faktura via sin nätbank genom att lägga till DIFF – Ingenjörerna som e-fakturalleverantör. Vid beställning av e-faktura väljer medlemmen själv att få fakturan i 1, 4 eller 12 rater. Medlemsfakturan till de medlemmar som inte valt e-fakturerings skickas ut i februari och då i en rat för hela året. Medlemsavgifterna är avdragbara i beskattningen.

Obetald medlemsavgift räknas inte som avslutande av medlemskap. Avslutande av medlemskap görs skriftligen till kansli@diff.fi.

Verksamhetsplan år 2023

Bilaga 3

Inledning

DIFF är de finlandssvenska ingenjörernas förbund. DIFFs syfte är att främja den tekniska utvecklingen samt tillvarata, utveckla och främja sina medlemmars intressen på de tekniska, ekonomiska och sociala områdena. Grunden för DIFFs verksamhet är att vi erbjuder våra medlemmar en mångsidig, personlig service. Speciell vikt läggs på att medlemmarna snabbt får svar på sina frågor. Verksamheten utgår från strategin för åren 2023–2026 och koncentreras till de tre strategiska målen; Tidsenlig ingenjörskunskap, Aktiv intressebevakning och Engagerad medlemskår. Under 2023 arbetar vi med att implementera den nya strategin i verksamheten.

DIFF bevakar medlemmarnas intressen, skapar nätverksplatser och informerar om aktuella frågor och teman. DIFFs medlemmar ordnar medlemsträffar, företagsbesök och föreläsningar för att engagera medlemskåren, växla information samt för att upprätthålla den sociala kompetensen över regionala och kulturella gränser.

DIFF har (3.11.2022) 3346 medlemmar varav 2281 är ordinarie och 1035 är studerandemedlemmar. Av dessa är 448 pensionärsmedlemmar och 23 utlandsmedlemmar.

ALLMÄNNA TYNGDPUNKTSOMRÅDEN OCH MÅLSÄTTNINGAR ÅR 2023

Ett av tyngdpunktsområdena för 2023 är att höja kunskapen om fackförbundens roll i samhället. Medlemmen ska känna till vad hen har för rättigheter och skyldigheter, samt vilken betydelse medlemmens insats har för organisationen.

Vi vill öka antalet engagerade medlemmar i verksamheten. En engagerad medlemskår stärker DIFFs bränd och vi uppnår det genom att stöda avdelningarna i sitt arbete och förtydliga hur medlemmen kan dra nytta av att delta i verksamheten.

Aktiviteter

Seminarier, webinarier och kurser

En del av DIFFs verksamhet är att erbjuda nätverksplatser och kompetensutvecklande evenemang. Vi satsar på att skapa en familjär stämning på våra evenemang där det är låg tröskel att delta. Vi samarbetar även med andra organisationer.

Program för förtroendevalda

Uppdraget som förtroendevald i DIFF ska vara intressant, givande och lockande. Vi arrangerar tillfällen och utbildningar för att förtroendevalda ska lyckas i sina uppdrag. DIFF arrangerar en inspirationsdag i början av året för sina förtroendevalda för att komma i gång med arbetet.

Som medlem i Förbundsarenan har förbundets styrelse möjlighet att delta i Styrelsedagar.

Programverksamhet

Nyland, Åboland, Åland och Österbotten har egna avdelningar. Alla avdelningar har en egen styrelse som planerar avdelningens verksamhet. Verksamheten anpassas till regionen och med beaktande av samarbetspartners.

DIFF har även utskott och intressegrupper i samarbete med TFIF. Dessa är under 2023 Seniorutskottet, Programutskottet, Etik- och miljöutskottet, Kompetensutskottet, Intressegruppen för teknikhistoria samt Quintec. De olika utskotten och intressegrupperna är direkt underställda DIFF och TFIF. Styrelsen utser representanter till dessa.

Evenemangen är öppna för alla medlemmar.

Kampanjer

Under kommande år har DIFF stora medlemsgrupper som når pensionsålder och därför satsar DIFF på att rekrytera nya ordinarie medlemmar utöver nyutexaminerade och lappa de bortfall som skett tidigare. Kampanjen "rekommendera DIFF" fortsätter och synligheten på arbetsplatser förbättras genom att vi knyter nya kontakter till företagen.

Mål

- Att förstärka vi-andan i organisationen och göra steget lägre för att gå med i verksamheten.
- Att utveckla programmet för förtroendevalda för att stöda deras arbete
- Att hitta kontaktpersoner och nya förtroendemän i företag med flera DIFF medlemmar

Intressebevakning

Under 2023 fortsätter DIFF med att identifiera frågor som organisationen vill lägga tyngd på nu och i framtiden. Vi driver aktivt frågorna i organisationer där vi har medbeslutande- och representationsrätt.

Med riksdagsvalskandidater för vi en aktiv diskussion om hållbarhet och arbetsvälmående inför riksdagsvalet 2023. Vi erbjuder medlemmar som ställer upp som kandidater i riksdagsvalet synlighet i våra kanaler.

DIFF har närvaro- och yttranderätt i YTN:s styrelse. I energibranschens förhandlingsgrupp representerar ordförande DIFF och vi har även representation i andra förhandlingsgrupper.

DIFF har en suppleantplats med närvaro- och yttranderätt i Akavas styrelse. DIFF har även representationsrätt i Akavas övriga centrala organ.

För att stöda våra förtroendevalda ute på arbetsplatserna ordnas träffar och informationstillfällen för dem. Vi fortsätter med arbetsplatsbesök och informationsmöten på orter med många DIFF-medlemmar i mån av möjlighet. Med hjälp av företagsvisa lunchträffar och after works stärker vi kontakten ut till arbetsplatserna. Vi erbjuder stöd till förtroendemän och medlemmar i företag med samarbetsförhandlingar.

Företagarmedlemmarnas intressen bevakas via Akateemiset Yrittäjät AKY, där DIFF har en suppleantplats i styrelsen.

Den internationella intressebevakningen sköts via ANE (Association of Nordic Engineers) och Engineers Finland. Genom ANE får vi en gemensam nordisk röst som lobbar aktivt gentemot EU och nordiska rådet för att lyfta fram ingenjörernas intressen. DIFF är även representerat på det årliga Nording-mötet som 2023 hålls i Reykjavik, Island, och NIL-mötet i Bergen, Norge.

DIFF arbetar också tätt med yrkeshögskolorna för att trygga en kvalitativ och konkurrenskraftig utbildning. Vi besöker skolorna för diskussioner med ledningen och företag samt har en aktiv kontakt med studerandemedlemmar för att identifiera utmaningar och möjligheter.

Mål

- Att delta aktivt i organ inom Akava och YTN
- Att skapa en tydlig plan för intressebevakningen och identifiera frågor som medlemmarna vill att vi ska jobba för.
- Att inför riksdagsvalet 2023 synliggöra ämnen som är viktiga för våra medlemmar och uppmana medlemmarna att använda sin rösträtt.

Studerandeverksamhet

Via studerandeverksamheten tryggar vi DIFFs framtid. Vi vill öka kunskapen om fackförbund och nyttan av att höra till DIFF redan från början av studietiden.

På yrkeshögskolorna arrangerar vi förberedande kurser inför arbetslivet. Studerande kan där skapa viktiga kontakter för framtiden och samtidigt sänker det tröskeln att kontakta DIFFs kansli i framtiden. DIFF ordnar arbetsmarknadskurser på Arcada samt på Novia i Vasa & Raseborg och eftersträvar att studerande vid Högskolan på Åland kan delta i dessa genom samarbete. Månadens gäst ordnas på Novia i Vasa och frukostmingel ordnas på Arcada. Föreläsarna är personer/alumner från arbetslivet som berättar om sin karriär och fördelar med medlemskapet i DIFF.

För att göra övergången från studerandemedlem till ordinariemedlem smidig och naturlig, satsar vi på tredje och fjärde årets studerande. Det är viktigt att de studerande får bra information om varför det är viktigt att höra till ett fackförbund och vilken hjälp de kan få via DIFF. DIFF marknadsför även medlemskap i KOKO-kassan. Alla utexaminerade studerandemedlemmar kontaktas personligen och erbjuds ordinarie medlemskap. Telefonkontakt eftersträvas.

Med stipendier för utbytesstudier uppmuntrar vi studerande att skaffa breda, globala nätverk och på detta sätt möjliggöra en karriär utomlands och vid internationella företag.

Mål

- Att stöda de finlandssvenska yrkeshögskolorna i bibehållandet av en mångsidig och modern utbildning, som ger underlag till en lång karriär och livslångt lärande.
- Att ordna regelbundna träffar på skolorna och öka den allmänna synligheten
- Att hålla kontakt med studerandemedlemmar för att följa upp hur studierna framskrider efter coronatiden och hur pandemin påverkat deras välmående.
- Att introducera 2 nya studerandeombud i verksamheten

Kommunikation

DIFFs främsta informationskanaler är våra medlemsbrev, vår webbsida, sociala medier och medlemstidningen DIFFerens. Vi förmedlar relevant information om arbetsmarknaden, inbjudningar till fortbildningar och evenemang, aktuella förändringar och undantagsvillkor samt medlemsförmåner.

Mål

- Att DIFFerens utkommer fyra gånger under året med nya infallsvinklar och medlemsspecifik information.
- Att webbsidan omorganiseras och blir enklare att söka information från.
- Att öka engagemanget bland följarna på sociala media och därmed öka synligheten.
- Att synliggöra förmåner och öka antalet prenumeranter på NyTeknik samt Insinööri-lehti

Samhällsansvar och hållbarhet

DIFF synliggör arbetsmarknadsfrågor och hållbar utveckling i verksamheten.

Samhällsutvecklingen har till stora delar drivits fram av ingenjörer och det är viktigt att de även i framtiden har verktyg att förbättra vårt samhälle. En hållbar framtid kräver att ny teknik utvecklas och vi uppmuntrar detta genom att sporra till innovationer.

Under 2023 gör vi upp en hållbarhetsplan för DIFF. Den fungerar som riktlinje för hur vi kan främja hållbarhet i vår verksamhet och förtydligar vårt samhällsansvar. Vi utreder även hur vi i framtiden kan förvalta våra placeringar hållbart.

DIFF samarbetar brett med många olika aktörer. Medlemskapet i Förbundsarenan ger personal och förtroendevalda möjlighet att delta i utbildningar samt skapa bredare nätverk. Samarbetsavtal med Tekniska Föreningen i Finland, Insinööri-liitto, Svenska Byggmästare och Ingenjörsförbundet samt Föregångarna ger våra medlemmar tillgång till en utvidgad service. Vi är öppna för samarbeten med andra organisationer för att ytterligare stärka vår verksamhet.

Mål

- Att främja hållbar utveckling genom att lyfta upp ingenjörernas viktiga roll
- Att utveckla en hållbarhetsplan för DIFF
- Att öka förståelsen för hur vi kan förvalta vårt kapital i enlighet med våra värderingar
- Att sporra till innovationer genom ekonomiskt stöd

Strategiarbete

DIFF strategi 2023-2026 implementeras i den dagliga verksamheten. Vi utvidgar strategiarbetet till intressebevakningsåsikter. Strategiska målsättningarna bearbetas till konkreta åtgärder och tidtabeller som följs upp regelbundet.

Mål

- Att fastslå tidsramar för strategiska åtgärder
- Att förtroendevalda känner till DIFFs strategi

Administration och ekonomi

DIFFs medlemmar kallas till årsmöte inom mars-april och valmöte inom november-december. Styrelsen ansvarar för förbundets intressen och förvaltning mellan förbundsmötena. Styrelsen sammankommer regelbundet.

Det operativa arbetet sköts av kansliets personal under ledning av verksamhetsledaren. DIFFs kansli finns i Akava/OAJ-huset i Böle i Helsingfors. DIFF har även ett kontor i Vasa på Novia. Personalen arbetar enligt en hybridmodell – både på kontoret och på distans.

Medlemsavgifterna är den viktigaste inkomstkällan. För att vända en negativ medlemsutveckling har extra resurser satsats de senaste åren och dessa satsningar fortsätter under 2023. Underskottet för ordinarie verksamhet täcks med avkastning av placerat kapital.

Mål

- Att DIFF är en attraktiv arbetsplats där personalen mår bra och uppmuntras till personlig utveckling

Budget 2023

Bilaga 4

	Budget 2023	Budget 2022	Prognos 2022	Utfall 2021
ORDINARIE VERKSAMHET				
INTÄKTER				
Kansli-intäkter	4 576	7 300	5 953	9 427
Deltagaravgifter	0	0	44	1 037
Hysesintäkter	36 600	36 600	37 639	37 456
Erhållna bidrag	1 000	0	0	0
TOTALT	42 176	43 900	43 635	47 919
KOSTNADER				
Personalkostnader				
Löner och arvoden	-220 000	-210 000	-200 711	-179 898
Personalbikostnader	-56 842	-54 584	-47 859	-39 639
TOTALT	-276 842	-264 584	-248 569	-219 536
Avskrivningar				
Avskrivning på immateriella rättigheter	-12 539	-51 350	-51 349	-51 349
Avskrivning på maskiner och inventarier				
TOTALT	-12 539	-51 350	-51 349	-51 349
Organisation				
Organisationskostnader	-63 110	-69 870	-63 800	-27 647
Nordiskt mm samarbete	-4 000	-3 500	-4 111	-1 562
Studerandeverksamhet	-12 120	-8 250	-19 944	-6 189
Kansliutgifter	-106 960	-97 900	-78 716	-81 265
Drift av medlemsregister & webbsidor	-27 500	-39 500	-25 079	-21 622
TOTALT	-213 690	-219 020	-191 650	-138 285
Kommunikation				
Forum/Ny Teknik	-31 000	-31 000	0	-80 620
Medlemstidning och medlemsbrev	-26 100	-17 400	-16 606	-14 403
TOTALT	-57 100	-48 400	-16 606	-95 023
Arbetsstrygghetstjänster				
Akava och YTN	-52 371	-52 812	-49 515	-47 634
Jurist- och rättskyddstjänster	-73 439	-73 538	-74 314	-73 495
KOKO-kassa	-108 927	-110 124	-118 750	-113 971
Övriga arbetsmarknadskostnader	-12 000	-9 000	-5 364	-3 710
TOTALT	-246 737	-245 474	-247 943	-238 809
YRKESKÅRVERKSAMHET				
Regionalverksamhet	-36 100	-29 560	-29 328	-20 745
Samarbetskostnader	-1 000	-4 000	-219	-820
TOTALT	-37 100	-33 560	-29 547	-21 565
Lägenheter (Vasa)				
Bolagsvederlag	-8 114	-7 415	-7 933	-28 460
Kostnader (reparationer, städning etc)	-1 500	-1 500	-2 345	-1 011
TOTALT	-9 614	-8 915	-10 277	-29 471
ORDINARIE VERKSAMHETENS UNDERSKOTT/ÖVERSKOTT	-811 446	-827 403	-752 307	-746 117
MEDELANSKAFFNING				
Medlemsavgifter	717 982	722 872	701 469	697 341
Faktureringskostnader	-5 000	-4 600	-4 479	-4 252
TOTALT	712 982	718 272	696 990	693 089
INTÄKTER TOTALT	760 158	766 772	745 104	745 260
KOSTNADER TOTALT	-858 622	-875 903	-800 420	-798 289
RÅKENSKAPSPERIODENS RESULTAT	-98 464	-109 131	-55 316	-53 029