

Protokoll DIFFs valmöte 2022

Plats: Digitalt via Teams

Tid: 22.11.2022 kl. 17:00

§ 1. Mötet öppnas

Förbundets ordförande Thomas Mård öppnade mötet klockan 17:03

§ 2. Fastställande av röstlängd

Antalet närvarande i början av mötet konstaterades till 27 personer varav 24 röstberättigade. Under mötet anslöt ytterligare 4 röstberättigade deltagare.

Under mötet anslöt:

Mikael Anttila § 6

Henrik Hellbom § 7

Ralf Nikander § 13

Bengt Juselius § 13

§ 3. Val av mötesordförande och sekreterare för mötet

Till mötesordförande valdes Thomas Mård och till sekreterare Viktor Kock

§ 4. Val av två protokolljusterare och två rösträknare för mötet

Till protokolljusterare och rösträknare valdes Christian Ekblad och Harriet Katajisto.

§ 5. Mötets stadgeenliga sammankallande och beslutsförhet

Mötet konstaterades stadgeenligt sammankallat och beslutsfört.

§ 6. Godkännande av föredragningslistan

Föredragningslistans § 7 och § 8 behandlades samtidigt. I övrigt godkändes föredragningslistan i föreslagen form.

§ 7. Fastställande av medlemsavgifter 2023

Medlemsavgifterna godkändes enligt styrelsens förslag.

§ 8. Fastställande av verksamhetsplan och budget för 2023

Verksamhetsledaren presenterade ett sammandrag av verksamhetsplanen. De övergripande målsättningarna för 2023 är att höja kunskapen om fackförbundens roll i samhället, öka

antalet engagerade medlemmar och förbättra medlemmarnas kännedom om sina rättigheter och skyldigheter.

Ur budget lyfte verksamhetsledaren fram 40 000 € reserverat för utredning av IT-systemet, 24 350 € för stipendier och personalkostnader för 276 842 €. DIFF ÖB:s budget 2023 föreslogs till 8000€, Nylandsavdelningens 7000 € och Åbo och Ålands 1300 € vardera

Under diskussionen påpekade Kaj Borgström att det är viktigt att följa situationen och gärna minska det budgeterade minusresultatet kommande år. Samtidigt ansåg han ändå att en minusbudget kan försvaras så länge avkastningen av kapitalet täcker minusresultatet. Han oroade sig över att personalkostnaderna ökat med 50 procent under fem år. Verksamhetsledaren svarade att de ökade personalkostnaderna främst beror på att antalet anställda ökat i enlighet med tidigare valmötesbeslut. DIFF köper också in vissa tjänster av TFiF, vilket ökar kostnaderna.

Lars-Johan Andersson frågade vad det beror på att prognosen för 2022 visar ett betydligt mindre minusresultat än budgeterat.

Verksamhetsledaren svarade att det ännu finns en summa på 30 000 € som saknas ur prognosen samt att prognosen inte är helt tillförlitlig då den baserar sig på hur föregående års kostnader fördelades. Minusresultatet väntas dock bli mindre än budgeterat.

Kaj Borgström påpekade att verksamhetsplanen kunde innehålla mer angående evenemang och nätverkande.

Beslut: Verksamhetsplan 2023 och budget 2023 godkändes enligt styrelsens förslag.

§ 9. Fastställande av antalet styrelseledamöter

Valkommitténs förslag att styrelsen 2023 består av 5 styrelseledamöter plus ordförande, viceordförande och andra viceordförande omfattades av valmötet

Beslut: Enligt valkommitténs förslag

§ 10. Val av styrelseledamöter för mandatperioden 2022 – 2023

Mandatperioden tar slut för Thomas Mård (ordförande), Harriet Katajisto (andra vice ordförande) samt styrelsemedlemmarna Agneta Skogster-Järvi och Simon Lintu. Av dessa kan Simon Lintu inte återväljas då han suttit sex år på samma position. Valkommitténs förslag var att Thomas Mård, Harriet Katajisto och Agneta Skogster-Järvi återväljs och Britt Wilander väljs till ny styrelsemedlem

Beslut:

Till ordförande 2023 – 2024 valdes Thomas Mård

Till andra vice ordförande 2023 – 2024 valdes Harriet Katajisto

Till styrelsemedlemmar 2023 -2024 valdes Agneta Skogster-Järvi och Britt Wilander

Styrelsen 2023 består därmed av: Thomas Mård (ordförande), Johnny Lindström (vice ordförande), Harriet Katajisto (andra viceordförande), Britt Wilander, Agneta Skogster-Järvi, Johan Skjäl, Emil Granberg och Tomas Lillhonga.

§ 11. Val av revisor och en verksamhetsgranskare för år 2022 samt suppleanter för dessa

Till revisor för 2023 föreslogs CGR Sauli Salmi med revisionssamfundet PWC som suppleant. I tillägg till förslaget informerades att en billigare offert för revisionen har getts av BDO (CGR Fredrik Vikström).

Till verksamhetsgranskare föreslogs Kenneth Jönsson med Siru Lönnqvist som suppleant.

Kaj Borgström frågade om offerterna på revisionen är helt jämförbara och konstaterade att det är en hel del jobb med att byta revisor. Han såg inte ett byte som nödvändigt trots att en inbesparing kunde göras. Ett längre samarbete gör att revisorn har kunskap om förbundet. Harriet Katajisto kommenterade att det är viktigt att samarbetet med revisorn fungerar och såg ett återval av Sauli Salmi som det bästa alternativet.

Beslut: CGR Sauli Salmi valdes till revisor för 2023 med revisionssamfundet PWC som suppleant. Till verksamhetsgranskare valdes Kenneth Jönsson med Siru Lönnqvist som suppleant

§ 12. Val av fyra ledamöter för valkommittén för 2022

Beslut: Till valkommittén 2023 valdes Patrik Norrgård, Simon Lintu, Jonas Solvin och Henrik Karlsson. Styrelsen utser inom januari månad en representant som samtidigt fungerar som ordförande för valkommittén.

§ 13. DIFF strategi 2023 – 2026

Verksamhetsledaren presenterade ett utkast till strategi för DIFF 2023 – 2026. Strategin har arbetats fram av kansliet, styrelsen samt under höstens kick-off för förtroendevalda och baserar sig på den omfattande medlemsenkäten som utfördes hösten 2021.

Under diskussionen konstaterades att en punkt saknas på första sliden. Sista meningen på andra sliden väckte diskussion och omformulerades till "För att underlätta arbete över kulturella och geografiska gränser stöder vi ständig utveckling av din kompetens samt erbjuder nätverk".

Under strategiska målsättningar ändrades "Engagerad medlemskår" till "Engagera medlemskåren".

Beslut: Valmötet godkände strategin med föreslagna ändringar

§ 14 Övriga ärenden

Mötet borde enligt Kaj Borgström och Ralf Nikander ordnas som ett fysiskt möte med möjlighet att delta på distans. Thomas Mård svarade att det finns två orsaker till att detta möte ordnades enbart som distansmöte. Dels var COVID-19 situationen fortfarande osäker i augusti när styrelsen tog beslutet och dels har distansmöten lockat fler deltagare än traditionella, fysiska möten. Mård konstaterade vidare att avdelningarna i framtiden uppmuntras ordna egna tillställningar i samband med medlemsmöten som ordnas på distans. Conny Söderholm konstaterade att han för egen del anser att distansmöte är att föredra då det underlättar deltagande betydligt. Han fick understöd av Kenneth Jönsson, Johan Storvist och Patrik Norrgård i chatten där flertalet deltagare även konstaterade att mötet fungerat bra.

Beslut: Diskussionen antecknades till kännedom

§ 15. Mötet avslutas

Mötet avslutades 18.20

Thomas Mård, ordförande

Viktor Kock, sekreterare

Christian Ekblad, protokolljusterare

Harriet Katajisto, protokolljusterare

Lista över närvarande:

Agneta	Skogster-Järvi
Andreas	Bäck
Antonia	Grahne-Zach (utan rösträtt)
Antti	Suvilehto
Bengt	Juselius
Britt	Wilander
Christian	Ekblad
Conny	Söderholm
Eric	Sippel
Hanna	Wassholm (utan rösträtt)
Harriet	Katajisto
Henrik	Hellbom
Jan	Westin

Jan-Anders	Håkans
Johan	Skjäl
Johan	Storvist
Johnny	Lindström
Jonas	Solvin
Kaj	Borgström
Kenneth	Jönsson
Kåre	Hampf
Lars-Johan	Andersson
Mathias	Holmlund
Mikael	Anttila (utan rösträtt)
Mikaela	Pappila
Patrik	Norrgård
Ralf	Nikander
Sabina	Sjölund (utan rösträtt)
Thomas	Mård
Tomas	Lillhonga
Viktor	Kock

Förslag på DIFF medlemsavgifter

2023

Bilaga 2

	Basavgift €	ATT €	Rabatt €	Kassa €	€ /år	€ /månad
Ordinarie medlem	174	160,8		63	397,8	33,15
Ordinarie medlem/Nedsatt	174	160,8	-277,8	63	120	10,00
Ordinarie medlem/Gift/sambo	174	160,8	-42	63	355,8	29,65
Nyutexaminerad ingenjör	174	160,8	-162	63	235,8	19,65
Utlandsmedlem	60				60	5,00
Utlandsmedlem med ATT utan kassa	60	160,8	-33,6		187,2	15,60
Utlandsmedlem med ATT och kassa	60	160,8	-33,6	63	250,2	20,85
Pensionär	78				78	6,50

ATT = Arbetsstrygghetstjänster

Nedsatt = Arbetslös, familjeledig eller på övriga sociala grunder

En medlem har en viss kombination av medlemskategori, karriärstatus samt betalstatus. Arbetslösa eller familjelediga har möjlighet att ansöka om nedsatt medlemsavgift. Intyg från KOKO-kassan eller FPA förutsätts för beviljande av nedsatt avgift. Nedsatt avgift kan ansökas retroaktivt för arbetslöshet eller permittering, dock inom samma år som arbetslösheten/permitteringen gäller.

Medlemsavgiften för gifta/sambor gäller ordinarie medlemmar som är gifta eller sambor med en annan DIFF-medlem. Dessa får endast en tidning till hushållet.

I vårt medlemsregister är e-fakturerings möjlig. Medlemmarna kan smidigt beställa e-faktura via sin netbank genom att lägga till DIFF – Ingenjörerna som e-fakturalleverantör. Vid beställning av e-faktura väljer medlemmen själv att få fakturan i 1, 4 eller 12 rater. Medlemsfakturan till de medlemmar som inte valt e-fakturerings skickas ut i februari och då i en rat för hela året. Medlemsavgifterna är avdragbara i beskattningen.

Obetald medlemsavgift räknas inte som avslutande av medlemskap. Avslutande av medlemskap görs skriftligen till kansli@diff.fi.

Verksamhetsplan år 2023

Bilaga 3

Inledning

DIFF är de finlandssvenska ingenjörernas förbund. DIFFs syfte är att främja den tekniska utvecklingen samt tillvarata, utveckla och främja sina medlemmars intressen på de tekniska, ekonomiska och sociala områdena. Grunden för DIFFs verksamhet är att vi erbjuder våra medlemmar en mångsidig, personlig service. Speciell vikt läggs på att medlemmarna snabbt får svar på sina frågor. Verksamheten utgår från strategin för åren 2023–2026 och koncentreras till de tre strategiska målen; Tidsenlig ingenjörskunskap, Aktiv intressebevakning och Engagerad medlemskår. Under 2023 arbetar vi med att implementera den nya strategin i verksamheten.

DIFF bevakar medlemmarnas intressen, skapar nätverksplatser och informerar om aktuella frågor och teman. DIFFs medlemmar ordnar medlemsträffar, företagsbesök och föreläsningar för att engagera medlemskåren, växla information samt för att upprätthålla den sociala kompetensen över regionala och kulturella gränser.

DIFF har (3.11.2022) 3346 medlemmar varav 2281 är ordinarie och 1035 är studerandemedlemmar. Av dessa är 448 pensionärsmedlemmar och 23 utlandsmedlemmar.

ALLMÄNNA TYNGDPUNKTSOMRÅDEN OCH MÅLSÄTTNINGAR ÅR 2023

Ett av tyngdpunktsområdena för 2023 är att höja kunskapen om fackförbundens roll i samhället. Medlemmen ska känna till vad hen har för rättigheter och skyldigheter, samt vilken betydelse medlemmens insats har för organisationen.

Vi vill öka antalet engagerade medlemmar i verksamheten. En engagerad medlemskår stärker DIFFs bränd och vi uppnår det genom att stöda avdelningarna i sitt arbete och förtydliga hur medlemmen kan dra nytta av att delta i verksamheten.

Aktiviteter

Seminarier, webinarier och kurser

En del av DIFFs verksamhet är att erbjuda nätverksplatser och kompetensutvecklande evenemang. Vi satsar på att skapa en familjär stämning på våra evenemang där det är låg tröskel att delta. Vi samarbetar även med andra organisationer.

Program för förtroendevalda

Uppdraget som förtroendevald i DIFF ska vara intressant, givande och lockande. Vi arrangerar tillfällen och utbildningar för att förtroendevalda ska lyckas i sina uppdrag. DIFF arrangerar en inspirationsdag i början av året för sina förtroendevalda för att komma i gång med arbetet.

Som medlem i Förbundsarenan har förbundets styrelse möjlighet att delta i Styrelsedagar.

Programverksamhet

Nyland, Åboland, Åland och Österbotten har egna avdelningar. Alla avdelningar har en egen styrelse som planerar avdelningens verksamhet. Verksamheten anpassas till regionen och med beaktande av samarbetspartners.

DIFF har även utskott och intressegrupper i samarbete med TFIF. Dessa är under 2023 Seniorutskottet, Programutskottet, Etik- och miljöutskottet, Kompetensutskottet, Intressegruppen för teknikhistoria samt Quintec. De olika utskotten och intressegrupperna är direkt underställda DIFF och TFIF. Styrelsen utser representanter till dessa.

Evenemangen är öppna för alla medlemmar.

Kampanjer

Under kommande år har DIFF stora medlemsgrupper som når pensionsålder och därför satsar DIFF på att rekrytera nya ordinarie medlemmar utöver nyutexaminerade och lappa de bortfall som skett tidigare. Kampanjen "rekommendera DIFF" fortsätter och synligheten på arbetsplatser förbättras genom att vi knyter nya kontakter till företagen.

Mål

- Att förstärka vi-andan i organisationen och göra steget lägre för att gå med i verksamheten.
- Att utveckla programmet för förtroendevalda för att stöda deras arbete
- Att hitta kontaktpersoner och nya förtroendemän i företag med flera DIFF medlemmar

Intressebevakning

Under 2023 fortsätter DIFF med att identifiera frågor som organisationen vill lägga tyngd på nu och i framtiden. Vi driver aktivt frågorna i organisationer där vi har medbeslutande- och representationsrätt.

Med riksdagsvalskandidater för vi en aktiv diskussion om hållbarhet och arbetsvälmående inför riksdagsvalet 2023. Vi erbjuder medlemmar som ställer upp som kandidater i riksdagsvalet synlighet i våra kanaler.

DIFF har närvaro- och yttranderätt i YTN:s styrelse. I energibranschens förhandlingsgrupp representerar ordförande DIFF och vi har även representation i andra förhandlingsgrupper.

DIFF har en suppleantplats med närvaro- och yttranderätt i Akavas styrelse. DIFF har även representationsrätt i Akavas övriga centrala organ.

För att stöda våra förtroendevalda ute på arbetsplatserna ordnas träffar och informationstillfällen för dem. Vi fortsätter med arbetsplatsbesök och informationsmöten på orter med många DIFF-medlemmar i mån av möjlighet. Med hjälp av företagsvisa lunchträffar och after works stärker vi kontakten ut till arbetsplatserna. Vi erbjuder stöd till förtroendemän och medlemmar i företag med samarbetsförhandlingar.

Företagarmedlemmarnas intressen bevakas via Akateemiset Yrittäjät AKY, där DIFF har en suppleantplats i styrelsen.

Den internationella intressebevakningen sköts via ANE (Association of Nordic Engineers) och Engineers Finland. Genom ANE får vi en gemensam nordisk röst som lobbar aktivt gentemot EU och nordiska rådet för att lyfta fram ingenjörernas intressen. DIFF är även representerat på det årliga Nording-mötet som 2023 hålls i Reykjavik, Island, och NIL-mötet i Bergen, Norge.

DIFF arbetar också tätt med yrkeshögskolorna för att trygga en kvalitativ och konkurrenskraftig utbildning. Vi besöker skolorna för diskussioner med ledningen och företag samt har en aktiv kontakt med studerandemedlemmar för att identifiera utmaningar och möjligheter.

Mål

- Att delta aktivt i organ inom Akava och YTN
- Att skapa en tydlig plan för intressebevakningen och identifiera frågor som medlemmarna vill att vi ska jobba för.
- Att inför riksdagsvalet 2023 synliggöra ämnen som är viktiga för våra medlemmar och uppmana medlemmarna att använda sin rösträtt.

Studerandeverksamhet

Via studerandeverksamheten tryggar vi DIFFs framtid. Vi vill öka kunskapen om fackförbund och nyttan av att höra till DIFF redan från början av studietiden.

På yrkeshögskolorna arrangerar vi förberedande kurser inför arbetslivet. Studerande kan där skapa viktiga kontakter för framtiden och samtidigt sänker det tröskeln att kontakta DIFFs kansli i framtiden. DIFF ordnar arbetsmarknadskurser på Arcada samt på Novia i Vasa & Raseborg och eftersträvar att studerande vid Högskolan på Åland kan delta i dessa genom samarbete. Månadens gäst ordnas på Novia i Vasa och frukostmingel ordnas på Arcada. Föreläsarna är personer/alumner från arbetslivet som berättar om sin karriär och fördelar med medlemskapet i DIFF.

För att göra övergången från studerandemedlem till ordinariemedlem smidig och naturlig, satsar vi på tredje och fjärde årets studerande. Det är viktigt att de studerande får bra information om varför det är viktigt att höra till ett fackförbund och vilken hjälp de kan få via DIFF. DIFF marknadsför även medlemskap i KOKO-kassan. Alla utexaminerade studerandemedlemmar kontaktas personligen och erbjuds ordinarie medlemskap. Telefonkontakt eftersträvas.

Med stipendier för utbytesstudier uppmuntrar vi studerande att skaffa breda, globala nätverk och på detta sätt möjliggöra en karriär utomlands och vid internationella företag.

Mål

- Att stöda de finlandssvenska yrkeshögskolorna i bibehållandet av en mångsidig och modern utbildning, som ger underlag till en lång karriär och livslångt lärande.
- Att ordna regelbundna träffar på skolorna och öka den allmänna synligheten
- Att hålla kontakt med studerandemedlemmar för att följa upp hur studierna framskrider efter coronatiden och hur pandemin påverkat deras välmående.
- Att introducera 2 nya studerandeombud i verksamheten

Kommunikation

DIFFs främsta informationskanaler är våra medlemsbrev, vår webbsida, sociala medier och medlemstidningen DIFFerens. Vi förmedlar relevant information om arbetsmarknaden, inbjudningar till fortbildningar och evenemang, aktuella förändringar och undantagsvillkor samt medlemsförmåner.

Mål

- Att DIFFerens utkommer fyra gånger under året med nya infallsvinklar och medlemsspecifik information.
- Att webbsidan omorganiseras och blir enklare att söka information från.
- Att öka engagemanget bland följarna på sociala media och därmed öka synligheten.
- Att synliggöra förmåner och öka antalet prenumeranter på NyTeknik samt Insinööri-lehti

Samhällsansvar och hållbarhet

DIFF synliggör arbetsmarknadsfrågor och hållbar utveckling i verksamheten.

Samhällsutvecklingen har till stora delar drivits fram av ingenjörer och det är viktigt att de även i framtiden har verktyg att förbättra vårt samhälle. En hållbar framtid kräver att ny teknik utvecklas och vi uppmuntrar detta genom att sporra till innovationer.

Under 2023 gör vi upp en hållbarhetsplan för DIFF. Den fungerar som riktlinje för hur vi kan främja hållbarhet i vår verksamhet och förtydligar vårt samhällsansvar. Vi utreder även hur vi i framtiden kan förvalta våra placeringar hållbart.

DIFF samarbetar brett med många olika aktörer. Medlemskapet i Förbundsarenan ger personal och förtroendevalda möjlighet att delta i utbildningar samt skapa bredare nätverk. Samarbetsavtal med Tekniska Föreningen i Finland, Insinööri-liitto, Svenska Byggmästare och Ingenjörsförbundet samt Föregångarna ger våra medlemmar tillgång till en utvidgad service. Vi är öppna för samarbeten med andra organisationer för att ytterligare stärka vår verksamhet.

Mål

- Att främja hållbar utveckling genom att lyfta upp ingenjörernas viktiga roll
- Att utveckla en hållbarhetsplan för DIFF
- Att öka förståelsen för hur vi kan förvalta vårt kapital i enlighet med våra värderingar
- Att sporra till innovationer genom ekonomiskt stöd

Strategiarbete

DIFF strategi 2023-2026 implementeras i den dagliga verksamheten. Vi utvidgar strategiarbetet till intressebevakningsåsikter. Strategiska målsättningarna bearbetas till konkreta åtgärder och tidtabeller som följs upp regelbundet.

Mål

- Att fastslå tidsramar för strategiska åtgärder
- Att förtroendevalda känner till DIFFs strategi

Administration och ekonomi

DIFFs medlemmar kallas till årsmöte inom mars-april och valmöte inom november-december. Styrelsen ansvarar för förbundets intressen och förvaltning mellan förbundsmötena. Styrelsen sammankommer regelbundet.

Det operativa arbetet sköts av kansliets personal under ledning av verksamhetsledaren. DIFFs kansli finns i Akava/OAJ-huset i Böle i Helsingfors. DIFF har även ett kontor i Vasa på Novia. Personalen arbetar enligt en hybridmodell – både på kontoret och på distans.

Medlemsavgifterna är den viktigaste inkomstkällan. För att vända en negativ medlemsutveckling har extra resurser satsats de senaste åren och dessa satsningar fortsätter under 2023. Underskottet för ordinarie verksamhet täcks med avkastning av placerat kapital.

Mål

- Att DIFF är en attraktiv arbetsplats där personalen mår bra och uppmuntras till personlig utveckling

Budget 2023

Bilaga 4

	Budget 2023	Budget 2022	Prognos 2022	Utfall 2021
ORDINARIE VERKSAMHET				
INTÄKTER				
Kansli-intäkter	4 576	7 300	5 953	9 427
Deltagaravgifter	0	0	44	1 037
Hysesintäkter	36 600	36 600	37 639	37 456
Erhållna bidrag	1 000	0	0	0
TOTALT	42 176	43 900	43 635	47 919
KOSTNADER				
Personalkostnader				
Löner och arvoden	-220 000	-210 000	-200 711	-179 898
Personalbikostnader	-56 842	-54 584	-47 859	-39 639
TOTALT	-276 842	-264 584	-248 569	-219 536
Avskrivningar				
Avskrivning på immateriella rättigheter	-12 539	-51 350	-51 349	-51 349
Avskrivning på maskiner och inventarier				
TOTALT	-12 539	-51 350	-51 349	-51 349
Organisation				
Organisationskostnader	-63 110	-69 870	-63 800	-27 647
Nordiskt mm samarbete	-4 000	-3 500	-4 111	-1 562
Studerandeverksamhet	-12 120	-8 250	-19 944	-6 189
Kansliutgifter	-106 960	-97 900	-78 716	-81 265
Drift av medlemsregister & webbsidor	-27 500	-39 500	-25 079	-21 622
TOTALT	-213 690	-219 020	-191 650	-138 285
Kommunikation				
Forum/Ny Teknik	-31 000	-31 000	0	-80 620
Medlemstidning och medlemsbrev	-26 100	-17 400	-16 606	-14 403
TOTALT	-57 100	-48 400	-16 606	-95 023
Arbetsstrygghetstjänster				
Akava och YTN	-52 371	-52 812	-49 515	-47 634
Jurist- och rättskyddstjänster	-73 439	-73 538	-74 314	-73 495
KOKO-kassa	-108 927	-110 124	-118 750	-113 971
Övriga arbetsmarknadskostnader	-12 000	-9 000	-5 364	-3 710
TOTALT	-246 737	-245 474	-247 943	-238 809
YRKESKÅRVERKSAMHET				
Regionalverksamhet	-36 100	-29 560	-29 328	-20 745
Samarbetskostnader	-1 000	-4 000	-219	-820
TOTALT	-37 100	-33 560	-29 547	-21 565
Lägenheter (Vasa)				
Bolagsvederlag	-8 114	-7 415	-7 933	-28 460
Kostnader (reparationer, städning etc)	-1 500	-1 500	-2 345	-1 011
TOTALT	-9 614	-8 915	-10 277	-29 471
ORDINARIE VERKSAMHETENS UNDERSKOTT/ÖVERSKOTT	-811 446	-827 403	-752 307	-746 117
MEDELANSKAFFNING				
Medlemsavgifter	717 982	722 872	701 469	697 341
Faktureringskostnader	-5 000	-4 600	-4 479	-4 252
TOTALT	712 982	718 272	696 990	693 089
INTÄKTER TOTALT	760 158	766 772	745 104	745 260
KOSTNADER TOTALT	-858 622	-875 903	-800 420	-798 289
RÅKENSKAPSPERIODENS RESULTAT	-98 464	-109 131	-55 316	-53 029



DIFF – Ingenjörerna i Finland

Strategi 2023-2026

Godkänd på valmötet 22.11.2022





Varför finns vi till?

Mission

Ett hållbart arbetsliv nu och i framtiden

- Vi jobbar för att du ska vara uppskattad, välmående och kunna förverkliga dig själv.
- Vi banar väg för att ingenjörer ska få fokusera på att skapa innovationer som stöder en välmående planet i en arbetstakt som är lämplig i vardagen.
- Vi erbjuder en bred palett av information, råd och tjänster varav du själv kan välja de delar som gynnar din livssituation bäst.



Vad vill vi uppnå?

Vision

Dagens ingenjörer förbättrar framtiden

En välmående ingenjör får svängrum för sin kreativitet och är respekterad i arbetsgemenskapen. Vi vill att du är inspirerad att förbättra världen och ser ditt arbete som givande. För att underlätta arbete över kulturella och geografiska stöder vi ständig utveckling av din kompetens samt erbjuder nätverk.

Våra värderingar

Vi är

Proaktiva

- Vi arbetar målmedvetet med att utveckla ingenjörernas arbetsliv och främja välmående
- Vi välkomnar utveckling och söker lösningar tillsammans med medlemmarna

Tillgängliga

- Vi har lättillgänglig information och för en konstruktiv dialog i aktuella kanaler.
- Medlemmarna känner till våra tjänster och har lätt för att kontakta oss.

Vi fungerar

Tillsammans

Genom att stöda varandra bygger vi upp en gemenskap där man kan uttrycka sina åsikter, fråga efter råd, ta del av andra erfarenheter och utbyta tankar. Vi vill uppmuntra våra medlemmar samt samarbetspartner att engagera sig och visa att alla spelar en viktig roll. I vår verksamhet lämnas ingen ensam.

Hållbart

Vi tror på en hållbar framtid och därför jobbar vi för att värna om planeten samt ett liv med mänsklig arbetstakt och arbetsmängd. Vi välkomnar den gröna omställningen och tar dess utmaningar på allvar.



Strategiska målsättningar

**TIDSENLIG
INGENJÖRSKUNSKAP**

AKTIV INTRESSEBEVAKNING

ENGAGERA MEDLEMSKÅREN



Strategiska målsättningar

TIDSENLIG INGENJÖRSKUNSKAP

Vi tryggar ingenjörernas attraktion på arbetsmarknaden

- Vi följer aktivt med ingenjörsutbildningen
- Vi informerar om möjligheter till fortbildning och utveckling

AKTIV INTRESSEBEVAKNING

DIFF är ett fackförbund för ingenjörer i Finland som tryggar sina medlemmars köpkraft, kunskap och välmående.

- Vi är aktiva i samarbetsorgan (Akava/YTN/Fosu)
- Vi gör intressebevakningen synlig i Svenskfinland
- Vi undersöker våra medlemmars åsikter och behov samt söker lösningar för dem

ENGAGERA MEDLEMSKÅREN

Tillsammans är vi starkare och har bättre möjlighet att påverka

- Vi skapar en positiv bild av DIFF som gör att flera vill vara med
- Vi stöder förtroendevalda att bli fler och vara aktiva inom förbundet