



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2022







INNEHÅLL

INLEDNING	04
INTRESSEBEVAKNING	05
MEDLEMSSTATISTIK OCH -UTVECKLING	06
AKTIVITETER	07
STUDERANDEVERKSAMHET	08
KOMMUNIKATION	09
SAMHÄLLSANSVAR OCH ÖVRIGA SAMARBETEN	10
STRATEGIARBETE	11
ADMINISTRATION OCH EKONOMI	12
AVDELNINGAR OCH UTSKOTT	13
FÖRTROENDEUPPDRAG	20



KOLLEKTIVAVTALS FÖRHANDLINGAR PRÄGLADE ÅRET

För år 2022 hade DIFF fyra strategiska mål; Engagerad medlemskår, tydlig kommunikation, aktiv intressebevakning och starka samarbeten. DIFFs syfte är att främja den tekniska utvecklingen samt tillvarata, utveckla och främja sina medlemmars intressen på de tekniska, ekonomiska och sociala områdena. I detta jobb stöder vi utvecklingen av ingenjörernas arbetsliv samt bidrar till den demokratiska samhällsutvecklingen och den sociala välfärden.

På kansliet jobbade under året Viktor Kock, Antonia Grahne-Zach, Hanna Wassholm och Sabina Sjölund. Verksamheten präglades för kansliets del under året av kollektivavtalsförhandlingar, de kollektivavtal som under tecknades under början av året hade ett optionsår som inte togs i bruk vilket ledde till nya förhandlingar under hösten.

Avdelningarna och utskotten kunde under 2022 äntligen återgå till ett någorlunda normalläge efter pandemiåren. Det märktes att medlemmarna saknat evene-

mangsverksamheten, många evenemang blev snabbt fullbokade. Speciellt glädjande var att Nylandsavdelningen fick en rivstart med många deltagare på de träffar som de ordnade.

Den ordinarie verksamheten visade 2022 ett underskott på 31 482 €, det budgeterade underskottet för året var 109 131 €. De största budgetunderskridningarna gällde kanslikostnader, IT-systemet och kommunikationen. På grund av den turbulenta aktiemarknaden visar boksluttet efter finansiella poster ett underskott på 135 733 €. På höstens valmöte kunde en strategi för DIFF godkännas. Strategin utarbetades under året med medlemsenkäten som gjordes 2021 som grund. Enligt strategin skall DIFF vara proaktiva och tillgängliga samt jobba hållbart tillsammans för att nå vår målsättning om ett hållbart arbetsliv nu och i framtiden. 2022 visar att vi är på rätt väg men att vi ständigt behöver utvecklas för att ge dagens ingenjörer förutsättningar att förbättra framtiden.

Ordinarie medlemmar med arbetstrygghetstjänster hade liksom tidigare år även 2022 rätt till juridisk rådgivning av Insinööriliittos jurister. För att ge snabbare service besvarade DIFFs personal på enklare frågor och gav lättare rådgivning. Lönerådgivning och lönestatistik gavs också i samarbete med Insinööriliitto.

DIFF erbjöd under året sina medlemmar karriärsservice via Insinööriliitto och Föregångarna. Stöd till medlemmar som drabbats av arbetslöshet utvecklades under året. I tillägg till arbetsplatsbörser på portalen delades arbetsplatsannonser från företag på Instagram Stories samt på LinkedIn vilket uppskattades av våra medlemmar. Antalet medlemmar som lyfte arbetslöshetsunderstöd från KOKO-kassan var lågt under hela året, i december lyftes arbetslöshetsunderstöd av 18 medlemmar vilket är den lägsta noteringen som syns i vår statistik som går tillbaka till 2016.

DIFF lyfte under året fram problematiken kring klassificeringen av ingenjörsexamen från läroverk. I Finlands rapportering till EQF har denna examen utelämnats vilket ställer till problem, speciellt ifall läroverksingenjörer söker offentliga tjänster eller vidareutbildning. DIFFs medlem Klas Blomqvist har varit drivande i frågan och tillsammans med bland annat andra vice ordförande Harriet Katajisto lämnade han in ett klagomål till JK i frågan. Klagomålet undertecknades av 285 ingenjörer.

För att stärka det nordiska samarbetet och den gemensamma intressebevakningen deltog verksamhetsledaren i det årliga Nording-mötet som ordnades i Köpenhamn 17-19.8. Verksamhetsledaren deltog även i det årliga NIL-mötet som ordnades i Reykjavik 21-23.9 samt i NAR-seminariet som ordnades i Helsingfors 1-2.9.

Under året hade ordförande och verksamhetsledare möten med yrkeshögskolornas ledning och DIFF besökte Arcada, Novia i Vasa och Raseborg samt Högskolan på Åland. Till Arcada gjordes en donation på 10 000 € för införskaffande av två robotar som kan användas i undervisningen

Den övergripande intressebevakningen för DIFFs medlemmar inom privata sektorn sköttes via De Högre Tjänstemännen (YTN) och inom den offentliga sektorn av

FOSU (JUKO). DIFF har representation i båda förhandlingsorganen.

Året började och slutade på samma sätt, med kollektivavtalsförhandlingar. YTN undertecknade 3.1.2022 ett nytt kollektivavtal för högre tjänstemän inom teknologiindustrin och blev därmed första personalgrupp att underteckna avtal inom dessa branscher. Lönejusteringarna 2022 skulle enligt avtalet vara 1,8 % av vilket minst hälften skulle vara allmän löneförhöjning. För 2023 gjordes ett optionsår förutsatt att man kunde komma överens om lönejusteringarna för 2023 under hösten 2022. Under vintern/våren fortsatte förhandlingar inom övriga branscher i privata sektorn. YTN kunde nå lösningar utan strejker.

Under våren förhandlade FosU om nya kollektivavtal inom offentliga sektorn. Där kunde strejkåtgärder inte undvikas. En lösning kunde slutligen nås där löneutvecklingen för de kommande åren knöts till exportindustrins löneutveckling plus ett femårigt löneprogram motsvarande 5 % löneförhöjning.

Under hösten fördes löneförhandlingar mellan YTN och Teknologiindustrins arbetsgivare för att optionsåret för kollektivavtalen skulle träda i kraft. Löneförhandlingarna gav inga resultat varför optionsåret sades upp. Synen på löneförhöjningarna 2023 skiljde sig stort mellan parterna. YTNs sista bud låg på en nivå kring 4,5 % medan arbetsgivarsidans bud låg kring 2 %. Kollektivavtalsförhandlingar för branscherna inom teknologiindustrin (teknologibranschen, planerings- och konsultbranschen samt dataservicebranschen) inledes därmed men ingen lösning kunde nås under året. I december rådde därför avtalslöst tillstånd i dessa branscher.

MÅL OCH RESULTAT:

Representation i för oss relevanta organ

Åtgärd: Suppleantplats i Akavas styrelse samt fortsatt representation i övriga organ inom Akava och förhandlingsorganisationerna. Representation i nordiska samarbetsorgan

Resultat: Målsättningen uppfylld

Skapa en tydlig plan för intressebevakningen och identifiera frågor som medlemmarna vill att vi skall jobba för

Åtgärd: Aktiv roll inom YTN när målsättningarna för kollektivavtalsförhandlingarna gjordes upp. Problematiken med läroverksingenjörernas behörighet lyftes fram av förbundet.

Resultat: Målsättningen delvis uppfylld

Stöda de finlandssvenska yrkeshögskolorna i att kunna bibehålla en modern utbildning, som ger underlag till en lång karriär och livslångt lärande

Åtgärd: Besök i yrkeshögskolorna samt träffar med ledningen för dem. Bidrag till införskaffande av modern utrustning som kan användas i undervisningen

Resultat: Målsättningen uppfylld

MEDLEMSSTATISTIK OCH -UTVECKLING 2022

Den enskilt viktigaste formen för att värva ordinarie medlemmar var även under 2022 kontakten till nyutexaminerade ingenjörer, men vi lanserade även en "rekommendera DIFF"-kampanj för att aktivera medlemmarna att rekrytera sina kollegor och vänner. Eftersom det är betydligt svårare att få kontakt med nyutexaminerade som inte är studerandemedlemmar hos oss fortsatte satsningen på att få en större andel av studeranden på yrkeshögskolorna att bli medlemmar.

2022 registrerades 79 nya ordinarie medlemskap, vilket är mer än 2021 och 2020 då vi fick 76st, mindre än 2019 då antalet var 100 men fler än 2018 då antalet var 71. En stor del utexaminerade valde att studera vidare.

Speciell vikt lades under året på att snabbt svara på inkomna frågor samt på att nå ut även till medlemmar som inte kontaktar kansliet. I regel kunde frågor besvaras inom ett par arbetsdagar och under året dokumenterades personlig kontakt till ca 800 av våra medlemmar.

Antalet avslutade medlemskap fortsatte att minska, 2022 avslutades 70 ordinarie medlemskap jämfört med 82 år 2021, 88 medlemskap år 2020, 136 medlemskap år 2019 och 153 medlemskap år 2018.

1.1.2022 hade DIFF 3295 medlemmar och 1.1.2023 3349 medlemmar. Ökningen består främst av studerandemedlemmar men även ordinarie medlemmar med arbetstrygghetstjänster visar en liten uppgång (5 medlemmar).

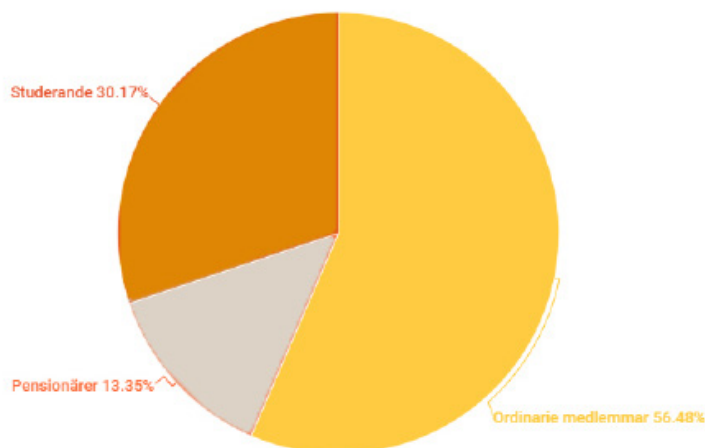
ÅR 2022



**REGISTRERADES
79 NYA ORDINARIE MEDLEMSKAP**



**DOKUMENTERADES PERSONLIG
KONTAKT TILL 800 MEDLEMMAR**



AKTIVITETER

SEMINARIER, WEBBINARIER OCH KURSER

Arbetsmarknadskurser ordnades på Arcada och Novia. För kursen beviljades studerande 2 sp. På Arcada deltog 62 studerande och på Novia 59 studerande.

STYRELSE KICK-OFF OCH STYRELSEUTBILDNINGAR

En kick-off för DIFFs samt avdelningarnas styrelser ordnades vid Murikanranta 9-11.9. Under året presenterade Ålandsbanken och Nordea sina förvaltningstjänster på styrelsemöten. Inför Akavas ordförandeval gavs kandidaterna till ordförandeposten (Maria Löfgren och Jari Jokinen) tillfälle att presentera sig för styrelsen.

AVDELNINGSVERSAMHET OCH EVENEMANG

Avdelningarna fick under året i gång evenemangsverksamheten igen efter pandemiåren. Speciellt glädjande var att Nylandsavdelningens evenemang lockade många deltagare. Avdelningarnas verksamhetsberättelser presenteras skilt i slutet av verksamhetsberättelsen.

Totalt arrangerade DIFF 52 evenemang under året. Mest intresse väckte företagsbesöket till Herrfors, Slalom/Snowboard vid Simpsjö och Statens järnvägar på 1800-talet fram till VR idag.

KAMPANJER

Under året ordnades en "Rekommendera DIFF-kam-

MÅL OCH RESULTAT:

Förstärka vi andan i de olika regionerna och göra steget lägre för att gå med i verksamheten

Åtgärd: Nylandsavdelningen kom under året igång med verksamheten vilket gör att alla regioner nu har egna avdelningar (Bryggan gemensam med TFiF). I Österbotten har olika kampanjer genomförts så att anmälningsprocessen till evenemangen försnabbas.

Resultat: Målsättningen uppfylld

Erbjuda kvalitet framom kvantitet och mäta deltagarnas engagemang framom antalet deltagare

Åtgärd: Utgående från medlemsenkäten samt en skild enkät utsänd av Nylandsavdelningen har evenemangen till viss del anpassats enligt medlemmarnas önskemål. Alla evenemang har i bruk Lyttis EVS-enkät (Experience Value Score)

Resultat: Genomsnittet för EVS i organisationerna DIFF + TFiF är 85 vilket är bättre än alla Lyttis organisationers snitt på 80. DIFFs enskilda evenemang har också i regel en högre EVS än de gemensamma evenemangen med TFiF.

Återuppliva medlemmarnas aktivitet i verksamheten och nätverk

Resultat: Målsättningen delvis uppfylld. God uppslutning på DIFF Nylands och DIFF Österbottens evenemang. Lågt deltagande bland DIFF:are i evenemangen arrangerade av de gemensamma utskotten.



panj". Medlemmar som rekommenderat DIFF-medlemskap till en ny medlem belönades med en pizza. I samband med World Engineering Day hade medlemmar möjlighet att bjuda sina arbetskamrater tårta på DIFF:s bekostnad.

I samarbete med avdelningarna ordnade kansliet 28.5 en familjedag på nöjesparkerna Power Park och Borgbacken. Medlemmarna gavs möjlighet att köpa åkband till ett rabatterat pris.



STUDERANDEVERKSAMHET

Fredrik Grönstrand fungerade under tiden 01.04.2021 till 31.12.2022 som studerandeombud på Arcada. Oliver Virtanen var studerandeombud på Novia i Vasa under tiden 01.04 2021 till 31.12.2022. Elin Grönqvist fungerade som Studerandeombud på Novia i Raseborg under 2022.

Rekryteringen av studerandemedlemmar på skolorna hade sina utmaningar eftersom undervisningen ordnades med hybridmodell. Detta gjorde att många studerande inte var fysiskt på plats. På Arcada ordnades ett rekryteringstillfälle under ASK-mässan. Studerandeföreningen TLK hjälpte också till med att rekrytera mera studerandemedlemmar och det goda samarbetet med TLK fortsatte under året. På Novia i Vasa ordnades det flera evenemang i samarbete med studerandeföreningen Filicia. Tack vare evenemangen fick DIFF in nya studerandemedlemmar. På Novia i Raseborg ordades en pizzakväll för studerandemedlemmar och Frukostmingel som drog in nya studerandemedlemmar.

Under 2022 fick vi 260 nya studerandemedlemmar. Sociala medier användes aktivt under året för att nå ut till studerande. Där informerades om våra tjänster och studielivet.

Arbetsmarknadskursen på Arcada förverkligades som digitala föreläsningar. Under kursen deltog 62 studerande. För kursen fick studerandena 2 sp. Arbetsmarknadskursen på Novia Vasa och Raseborg förverkligades som digitala föreläsningar. Även detta år var kursen omtyckt med 59 deltagare. Kursen gav stu-

derandena 2 sp. På grund av problem med kurs-schemat kunde arbetsmarknadskursen inte ordnas för Åland som planerat.

DIFF hade ett välbesökt tält på torget i Vasa under Pampas nationaldag 25.3. Gula solglasögon delades ut till studerandemedlemmar vilket gav färg på havet av studerande som samlats för att fira dagen. Under hösten ordnades en föreläsning för studerande i Raseborg 13.9 och en för studerande i Vasa 16.11. Verksamhetsledare Viktor Kock och Ordförande Thomas Mård besökte 26-27.10 Högskolan på Åland och träffade representanter ÅTE. Under besöket ordnade DIFF en brunch för studerande och berättade om DIFFs verksamhet samt situationen på arbetsmarknaden.

Intressebevakning var även viktigt inom studerandeverksamheten. DIFF hade under året representation i Akavas AMK grupp och bevakade att utbildningen på yrkeshögskolorna fungerar. Under årets lopp följdes det upp hur de olika utbildningarna utfördes, så att nivån på Ingenjörsutbildningen var den som skolorna lovat. Resestipendier för utlandsvistelser beviljades till 14 studerandemedlemmar, sammanlagt 6300 euro. Tre utexaminerade tilldelades stipendium på 150 euro vardera. I reseunderstöd och stöd till studerandeföreningar-na delades under året 2050 euro ut.

DIFF donerade under hösten 10 000 € till Arcada för införskaffning av två robotar som skall användas i undervisningen.

MÅL OCH RESULTAT:

Stöda Yrkeshögskolorna att bibehålla en mångsidig och modern utbildning

Åtgärd: Interessebevakning. Donation för anskaffning av robotar till Arcada

Resultat: Målsättningen uppfylld

Öka antalet studerandemedlemmar samt andelen nyutexaminerade som övergår till ordinarie medlemskap

Åtgärd: Synligare närvaro i yrkeshögskolorna och tätare samarbete med studerandeföreningarna. Information om varför medlemskap är viktigt till studerande samt nya sätt att kontakta nyutexaminerade.

Resultat: Målsättningen delvis uppfylld. Antalet studerandemedlemmar höjdes liksom antalet som övergick från studerandemedlemskap till ordinarie medlemskap. Andelen dock fortfarande låg

KOMMUNIKATION

DIFFs primära mål inom kommunikationen var att förmedla relevant information från arbetsmarknaden, inbjudna medlemmar till fortbildningar och evenemang, berätta om aktuella förändringar och undantagsvillkor samt presentera medlemsförmåner.

Vårt månadsbrev per e-post nådde en öppningsprocent (OR) på ett genomsnitt 53,02% och Klickfrekvensen (CTR) var 9,09%. År 2021 var motsvarande siffror OR 48,92% och CTR 8,62%.

Arbetet med omstrukturering av webbsidan inleddes genom att byta ut bilder och se över texter. Arbetet fortsätter år 2023. Under Nyheter publicerades pressmeddelanden och information om aktuella ärenden. Under bloggen Kugghjulet publicerades ställningstaganden av medlemmar, men också mer lättsamma berättelser skrivna av våra medlemmar.

På sociala medier ökade vid synligheten med 102 % i jämförelse med år 2021. Antalet följare på Instagram ökade från 340 till 558. De populäraste inläggen på Facebook var "Join our webinar: Engineers will save the world". På Instagram var inlägget om styrelsens Kick Off populärast.

På Twitter delades pressmeddelanden samt information om evenemang. DIFF delade även inlägg som våra samarbetspartners publicerat. I slutet av året tog vi ett steg tillbaka för att följa med situationen på Twitter vars kommunikationsatmosfär försämrats avsevärt.

På LinkedIn har vi siktat på att dela vidare allt som ANE taggat oss i. Vi har också delat vidare arbetsplatsan-

nonser och relevant information om arbetsmarknaden samt artiklar från DIFFerens. På LinkedIn har vi ännu en potential att växa och arbetet fortsätter år 2023. Populäraste inlägget var artikeln om Psykologisk trygghet.

Medlemstidningen DIFFerens utkom 4 gånger under året. Första tidningen handlade om arbete utomlands, andra numret om psykologisk trygghet på jobbet. I det tredje numret presenterades den nya VVS-linjen på Novia i Raseborg. Det fjärde och sista numret innehöll en artikel om Codeo, ett företag som profilerat sig genom öppenhet och personalpolitik. Varje nummer innehöll även aktuella arbetsmarknadsärenden, en teknikartikel från Ny Teknik, ledare samt aktuell information.

Ny Teknik kom som ny medlemsförmån under våren 2022 och har tagit väl emot av medlemmarna.

Insinööri-lehti har avgiftsfritt kunna beställas av våra medlemmar. I slutet av 2022 prenumererade 140 medlemmar på tidningen.



MÅL OCH RESULTAT:

DIFFerens utkommer fyra gånger om året med nya infallsvinklar och medlemsspecifik information

Åtgärd: Fyra nummer av DIFFerens gavs ut

Resultat: Målsättningen uppfylld

DIFF tar i bruk nya intressekategorier på portalen vilket hjälper oss att skicka relevant information till olika medlemsgrupper

Åtgärd: Kartläggningen av möjligheterna att tekniskt förverkliga målsättningen avklarad. Strategiska planeringen inte färdig.

Resultat: Målsättningen inte uppfylld

Webbsidan omorganiserar för att bättre stöda våra medlemmar

Åtgärd: Kontinuerlig uppdatering av webbsidan samt mindre omorganiseringar gjordes under året

Resultat: Målsättningen inte uppfylld pga beslut av att inte ännu spränga webbsidan och strukturera om den

Satsa på marknadsföring på sociala media och öka antalet följare

Åtgärd: Eftersom villkoren för marknadsföring förändrats satsades det främst på att öka räckvidden och reaktioner framom betald synlighet

Resultat: Målsättningen uppfylld. En stadig tillväxt av följare och reaktioner på sociala media

SAMHÄLLSANSVAR OCH ÖVRIGA SAMARBETEN



Maria Löfgren,
Akavas nya ordförande

DIFF skötte under 2022 främst sin samhällspåverkan via centralorganisationen Akava. DIFF hade under året representation i Akavas viktigaste organ och en tät kontakt till ledningen. Verksamhetsledaren är suppleant i Akavas styrelse och DIFF har närvaro- och yttranderätt på styrelsemötena. DIFF ingår i valförbundet Järkevä, som ordnar regelbundna möten för att diskutera gemensamma linjdragningar. Järkevä samarbetar i en valring med Talentia och Vakava. Valringen har majoritet i Akava.

På Akavas förbundsmöte 14.11 valdes Maria Löfgren till ny ordförande för centralorganisationen efter att Sture Fjäder meddelat att han avgår.

Medlemskapet i Engineers Finland (EF) fortsatte under 2022. Förutom DIFF utgörs EF av Insinööriliitto, TEK och Tfif. Syftet med Engineers Finland är att såväl nationellt som internationellt främja gemensamma utbildnings- och näringslivspolitiska intressen samt målsättningar på arbetsmarknaden.

Fjärde mars arrangerade Engineers Finland för tredje gången i Finland UNESCOS World Engineering Day for Sustainable Development (WED). WED uppmärksammar in-

genjörers prestationer runt om i världen och förbättrar allmänhetens förståelse för vikten av ingenjörskonst och teknik. Under dagen arrangerades ett webinarium med temat "Engineers will save the world". Under webinariet presenterades en omfattande studie om hurudan ingenjörskunskap som kommer att behövas i Finland år 2030. Evenemangets deltagarantal fördubblades i jämförelse med år 2021.

Genom Engineers Finland (EF) skötte ingenjörsförbunden tillsammans representationen i Association of Nordic Engineers (ANE). ANE representerar 500 000 ingenjörer i Norden och fungerar som en gemensam röst på internationell nivå. ANE har varit speciellt aktiv gällande behovet av reglering av AI. Fredrik Grönstrand var studeranderepresentant för EF i ANE under året.

Förbundsarenan, där DIFF är medlem, erbjuder en stor plattform för samarbete till finlandssvenska organisationer. DIFFs representanter deltog i deras träffar och möten under året. Viktor Kock höll en föreläsning med rubriken "Trygga ramar för krävande roll" under Förbundsarenans organisationsdagar.

Samarbetet med TFIF fortsatte under 2022, främst gällande IT-system, evenemang, utskottsverksamhet och Orfeus Lounge. DIFF och TFIFs gemensamma presidier möttes 4 gånger under året för att diskutera samarbetet.

MÅL OCH RESULTAT:

Främja hållbar utveckling genom att lyfta fram ingenjörernas viktiga roll

Åtgärd: DIFF uppmärksammade tillsammans med de andra ingenjörsförbunden inom Engineers Finland World Engineering Day. Inför WED gjorde EF en rapport som undersökte behovet av ingenjörskunskap som den gröna omställningen för med sig

Resultat: Målsättningen uppfylld

Uppmuntra studerande att använda svenska och skapa breda nätverk

Åtgärd: Genom studerandeverksamheten och den allmänna evenemangsverksamheten gavs studerande möjlighet att skapa nätverk. Arbetslivet utvecklas ständigt till att bli mer internationellt och arbetspråket är ofta engelska varför ingen extra satsning på att uppmuntra studerande till att använda svenska gjordes

Resultat: Målsättningen delvis uppfylld

Grunda strategier och beslut på fakta

Åtgärd: De strategier och beslut som gjordes under året diskuterades grundligt med flera olika synvinklar. Medlemmenkäten grund till strategin

Resultat: Målsättningen uppfylld

Stöda samhällsengagemang genom att erbjuda synlighet för medlemmar som ställer upp i val 2022

Åtgärd: Medlemmar som ställde upp i välfärdsområdesvalet erbjöds synlighet i våra kanaler

Resultat: Målsättningen delvis uppfylld

Samarbetet med Svenska Byggmästare- och Ingenjörsförbundet fortsatte genom att medlemmarna i föreningarna kunde delta i varandras program. DIFF hade representation på Building Forum samt på det 70-årsjubileum som SBIF ordnade i samband med det.

DIFF hade även representation på TEK:s 125-årsfest, Merenkurkun Insinöörit:s 40-årsjubileum samt studerandekårernas och studerandeföreningarnas årsfester.

Inför välfärdsområdesvalet 2022 gav DIFF medlemmar som kandiderade i valet möjlighet att få synlighet i våra kanaler.

DIFF deltog även 2022 som arrangör av tävlingen TekNatur. TekNatur består av tre olika tävlingar; Projekttävlingen (årskurs 7-9 och gymnasiet), Sjukampen (årskurs 7) och Fysikttävlingen (gymnasiet). Finaldagarna, som brukar arrangeras på plats i Arcada, Helsingfors, i januari flyttades till april och gick av stapeln 23.4. Sjukampens alla sju lag deltog på plats under fredagen och utförde olika experiment och tester. Projekttävlingens deltagare minskade avsevärt och deltagarna presenterade sina projekt till domarna under fredag eftermiddag. Fysikttävlingen gick av stapeln som normalt ute på fältet i skolorna i maj. I början av året valde DIFF att gå ur projektet och året blev det sista för vår förening.



Förtroendevalda inom DIFF

STRATEGIARBETE

Under året utarbetades en strategi för DIFF. Medlemsenkäten som genomfördes hösten 2021 fungerade som grund till strategiarbetet. På hösten behandlades strategin under Kick Offen för styrelsen och avdelningarnas styrelser. Medlemmarna gavs sen tillfälle att kommentera och diskutera förslaget till strategi. Strategin godkändes på valmötet.

Ett hållbart arbetsliv nu och i framtiden är grunden i strategin och ingenjörens viktiga roll i att förbättra framtiden betonas. DIFF skall enligt strategin vara proaktivt och tillgängligt, för att uppnå målen jobbar vi tillsammans och hållbart. Våra strategiska målsättningar är en aktiv intressebevakning, tidsenlig ingenjörskunskap och en engagerad medlemskår.

MÅL OCH RESULTAT:

Utarbeta en strategi för DIFF utgående från medlemmarnas åsikter, utmaningar och behov

Åtgärd: Strategi utarbetad och godkänd under året

Resultat: Målsättning uppfylld

Göra tydliga tyngdpunktsområden för verksamheten

Åtgärd: I strategin ingår strategiska målsättningar som fungerar som tyngdpunktsområden för verksamheten

Resultat: Målsättningen uppfylld

Klara ställningstaganden i viktiga sakfrågor

Åtgärd: Under året lyfte DIFF bland annat fram problematiken kring läroverksingenjörernas klassificering och behovet av att göra kollektivavtalens skrivningar kring familjeledigheter jämlikare

Resultat: Målsättningen uppfylld

ADMINISTRATION OCH EKONOMI

Viktor Kock fungerade under året som verksamhetsledare, Antonia Grahne-Zach som studerandeansvarig, Hanna Wassholm som organisationskoordinator och Sabina Sjölund som marknadsförings- och kommunikationsansvarig. Personalkostnaderna understeg budget med 4,8 %.

Kostnaden för förvaltningstjänster underskred budget med 65 719 €. Detta beror främst på att Ny Teknik inte fakturerade för det första året och att strategiarbetet gjordes internt.

DIFFs årsmöte 2022 ordnades som distansmöte via Teams 26 april. I mötet deltog 21 personer av vilka två saknade rösträtt. Valmötet 22 november ordnades som distansmöte via Teams och samlade 31 deltagare varav 28 var röstberättigade. Styrelsen höll under året 12 protokollförda möten.

MÅL OCH RESULTAT:

Styrelsearbetet fungerar smidigt och upplevs som givande

Åtgärder: Mötestidtabeller för året bestämdes i början av året. Föredragningslistor med beredningstexter sändes ut till styrelsen före alla styrelsemöten.

Resultat: Ingen uppföljning av hur styrelsen upplevde styrelsearbetet gjordes och resultatet kan därför inte mätas

En plan för långsiktigt hållbar finansieringsbas

Åtgärder: Diskuterades i såväl styrelse som i ekonomiutskottet. En stabilisering av antalet medlemmar i kombination med anpassningsåtgärder i den ordinarie verksamheten gör att finansieringsbasen kan anses hållbar.

Resultat: Målsättningen uppfylld

Utvärdering av förändringar i verksamheten

Åtgärder: Styrelsen diskuterade kontinuerligt förändringar i verksamheten under året. Konstaterades bland annat att medlemsmöten på distans lockar fler deltagare och med en större regional spridning varför medlemsmöten även i framtiden föreslås ordnas som distansmöten.

Resultat: Målsättningen uppfylld

Gå genom förbundets stadgar och vid behov göra förändringar till dem

Åtgärder: Inga åtgärder

Resultat: Målsättningen inte uppfylld

Antalet ordinarie medlemmar har stabiliserats medan antalet studerandemedlemmar fortsatte att öka under 2022. På längre sikt syns det ökade antalet studerandemedlemmar förhoppningsvis i ett ökat antal ordinarie medlemmar.

Ekonomiska anpassningar har minskat ordinarie verksamhetens underskott. Under 2022 blev underskottet för den ordinarie verksamheten rejält mindre än budgeterat eftersom några större poster inte förverkligades eller sköts fram. Finansieringsbasen diskuterades såväl i styrelsen som i ekonomiutskottet. Även om 2022 var ett turbulent år för det placerade kapitalet såg varken styrelsen eller ekonomiutskottet någon orsak att ändra placeringarna.



BRYGGAN

Under 2022 ordnade Bryggan 3 möten. Under DIFF och TFIFs valmöte samlades Bryggan lokalt för att delta på distans.

Sonja Granith deltog i TFIF och DIFF gemensamma Tack-party i Helsingfors i april. Det var väldigt bra tillfälle för att lära känna andra i TFIF och DIFF.

Befälhavare Sonja Granith deltog i dimissionen vid Högskolan på Åland i början av juni. Där delade hon ut DIFF stipendium till Kåre Hampf.

Johnny Lindström från Bryggan fungerade under året som Vice ordförande i DIFFs styrelse. Johnny är även DIFFs representant i Akava Åland samt i AMS som Åland Akava representant.

Under året inleddes samarbete med ÅTE och de har från 2023 en representant i Bryggans styrelse.

STYRELSEN ÅR 2022

Sonja Granith, befälhavare (TFIF)
Ivar Gullström
Johnny Lindström
Kenneth Andersson
Conny Söderholm
Dina Friberg
Andreas Häger (TFIF)

Evenemang under 2022:

Projekt Långnabba består av tio vindkraftverk i 4 MW-klassen som byggs på Eckerö. I mars var vindparken i färdigställande fas och vi hade unik möjlighet besöka parken. Totalt 18 var med på guidningen.

Efter ett års paus kunde vi igen ordna Go Cart tävling. Sten Schauman ordnade tävlingen i juni. Fyra medlemmar deltog i det fartfyllda racet i vilket Sten tog första plats.

I oktober ordnades en medlemskväll, Viktor Kock och Thomas Mård deltog i träffen. Vid besöket av Thomas och Viktor ordnades även ett lunchtillfälle för studerande, vilket gav några nya medlemmar.

I november hade vi företagsbesök till Optinova. Till fem nyfikna medlemmar presenterade Sonja Granith (TFIF) och Linus Dahlblom (DIFF) Optinova utvecklingsenhet, Optinova Innovation Centre och Optinova Godby vilket tillverkar medicinskt slang.

Året avslutades med Julgodis med Micke i Smakbyn. Totalt 17 deltog till evenemanget till vilket man fick ha avec/familjemedlemmar med sig.



NYLANDS AVDELNINGEN

Under 2022 möttes styrelsen fem gånger samt ordnade valmöte för sina medlemmar. DIFF ideala verksamhet fortsatte med egna evenemang på basen av vad medlemmarna föreslagit via en enkät på en välbesökt klubbkväll på club Orfeus. Det ordnades diverse klubbkvällar med föreläsning och networking. Styrelsen gav också förslag om program till Diff's och TFIF's gemensamma programutskott.

Det är värt att nämna att Nylands avdelnings evenemang var mycket lyckade och var fullbokade varje gång.

ÅBOAVDELNINGEN

Första halvåret av 2022 fungerade Åbo avdelningen på sparlåga. I september deltog ordförande i Kick-off evenemanget i Tammerfors.

I oktober samlades medlemmarna i Åboavdelningen till ett medlemsmöte på restaurang Kamu i Pargas där också Victor Kock och Thomas Mård deltog.

I oktober deltog ordföranden i SBIF Pargasavdelningens möte för att diskutera samarbete mellan organisationerna. Som första samarbete deltog DIFF:s medlemmar i ett företagsbesök till Parocs fabrik i Pargas.

I November ordnades den traditionella teaterkvällen på ÅST. Ordförande och medlemmar såg denna gång på DRACULA.

STYRELSEN ÅR 2022

Simon Lintu, ordförande
Agneta Skogster-Järvi
Britt Wilander
Thomas Liljeqvist

STYRELSEN ÅR 2022

Mikaela Pappila, ordförande
Emil Granberg, vice ordförande
Anna Holmberg, kassör
Jonas Erlander, klubbhövding/sekreterare

ÖSTERBOTTENS AVDELNING

Under verksamhetsåret har styrelsen sammankallats till 10 ordinarie styrelsemöten, årsmöte samt valmöte.

Styrelsen har arbetat för att komma närmare och stärka kontakten till de befintliga medlemmarna, samt betonat synlighet och informationsflöde vid Yrkeshögskolan Novia för att i allt högre grad locka med nytutexaminerade ingenjörer som ordinarie medlemmar. DIFF har bland annat skrivit 3 artiklar till studentföreningen Filicia r.f. medlemstidning, hållit tal vid Novias dimission samt haft synlighet via Filicia r.f. samt Novium r.f:s sociala medier. DIFFÖb deltog i både studentföreningen Filicias rf:s och studerandekåren Novium rf:s årsfester.

Studentföreningen Filicia r.f. vid Yrkeshögskolan Novia har fortsatt sitt goda samarbete med DIFF Österbottens avdelning under verksamhetsåret 2022. Oliver Virtanen har fungerat som studeranderepresentant för Studentföreningen Filicia r.f. och har haft rätt att närvara på DIFF Öb:s styrelsemöten.

Studerandekåren Novium r.f. vid Yrkeshögskolan Novia har fortsatt sitt goda samarbete med DIFF Österbottens avdelning under verksamhetsåret 2022. Mikael Anttila har fungerat som studeranderepresentant för studerandekåren Novium r.f. och har haft rätt att närvara på DIFF Öb:s styrelsemöten.

Samarbetet med SBIF (Svenska Byggmästare- och Ingenjörsförbundet YH i Finland r.f.) som startades under 2021 har fortsatt aktivt. DIFF medlemmar skulle få delta i evenemang som ordnas av SBIF och SBIF medlemmar får delta i evenemang ordnat av DIFF. DIFF Öb ordförande samt SBIF Vasa ordförande har hållit kontakt under året. DIFF Öb deltog också i SBIFs 70-års jubileum. Efter tidigare års positiva erfarenheter så har det konstaterats att DIFF Öb har haft bra synlighet i Jakobstad genom att fungera som funktionärer på en punkt under evenemanget Jeppis2Sea. Jeppis2Sea är en båtorienteringstävling för 24 båtlag som besöker olika punkter företag och organisationer har en utmaning för dem. Flera lag hade medlemmar som var ingenjörer och responsen har varit positiv.

I slutet av juli ordnade styrelsen en sommarträff, där man planerade hur man skulle lägga upp höstens strategi.

Styrelsen har under tidigare verksamhetsår fokuserat främst på olika typer av företagsbesök i Vasatrakten samt Jakobstadsnejden, samt några olika föreläsningar och tastingevenemang. Dessutom har styrelsen deltagit i Diff kickoff för förtroendevalda. Överlag har evenemangen lockat rätt bra med deltagare och den allmänna feedbacken från deltagarna har varit övervägande positiv.

Under verksamhetsåret har bland annat följande evenemang ordnats.

- Kaffetasting vid Tinto
- Slalom i Simpsiö
- Österbottens museum - utställningen symboler för makt och välstånd
- Jeppis2Sea (funktionär vid en punkt)
- Företagsbesök till Logset
- Företagsbesök till Herrfors

Evenemang som ej förverkligats pga för lågt deltagarantal eller annan orsak:

- Kahakka Brewery

Valmötet ordnades den 10.11 vid DIFF ÖB:s utrymmen i Vasa samt via Teams. På mötet deltog från styrelsen Thomas Mård, Klaus Erlands, Patrik Norrgård, Christian Ekblad, Jan Westin, Tomas Lillhonga, Mikael Anttila, Johan Skjäl samt en ordinarie medlem.

Valmötet ordnades den 27.11 via Teams. På mötet deltog Thomas Mård, Klaus Erlands, Johan Storvist, Patrik Norrgård, Christian Ekblad, Jan Westin, Tomas Lillhonga, Johan Ekman och Johan Skjäl.

STYRELSEN ÅR 2022

Christian Ekblad, ordförande
Thomas Mård, vice ordförande
Jan Westin, sekreterare
Klaus Erlands, kassör
Johan Ekman
Johan Skjäl
Patrik Norrgård
Tomas Lillhonga



ETIK- OCH MILJÖUTSKOTTET

EMU hade igen ett aktivt år. Vi började med att hålla möten över Teams med kansliets hjälp, och hade som mest 11 deltagare. Småningom övergick vi till först hybridmöten och senare enkom på Orfeus. Under våren blev det 5 möten och på hösten 3 till. Under tre möten hade vi EMU-Talks, ett om Gen-Etik (prof.emer. Hans Söderlund 18.1) och två om AI (DI Anders Diehl 22.2 och Prof Kaj-Mikael Björk från Arcada 11.5). Alla tre ledde till livliga diskussioner. Vi ordnade sammanlagt 4 program för medlemmarna. De första var två kvällar på Tekniska om Elbilar, som hade deltagare både på plats och över nätet, likaså den tredje om hållbarhet.

Första Elbilskvällen 9.3 hade temat "Elbilarna i samhället". Där talade trafikrådet Saara Jääskeläinen från trafikministeriet, riksdagsman Mikko Ollikainen, prof.emer. Nils-Olof Nylund, VD Frank Hoverfeldt från Ekenäs Energi och TD Juhani Laurikko från VTT. Diskussionen leddes av Alec Estlander, EMUs ordf. Det andra hette "Elbilarna, du och ekonomin" och leddes av Nils-Olof Nylund. Ta-

lare var Ekon.Dr. Juha Honkatukia från THL, VD Tero Kallio från Bilimportörerna, specialforskare Mikko Pihlatie från VTT och Heikki Karsimus från Teknologiindustrin. Den 11 maj hade vi ännu en Hållbarhetskväll på Tekniska i samarbete med Kvinnliga Akademiker i Helsingfors. Talare var Senior Scientist Malin zu Castell-Ruedenhausen från VTT, Corporate Sustainability Director Rasmus Pinomaa från Kemira och CEO Linda Fröberg-Niemi från Green Park Industry. Diskussionen leddes av Alec Estlander.

Den sista maj åkte EMU på excursion till Ekenäs Vatten och Tvärminne, och båda besöken var mycket givande. Vårdar var VD Klara Nyberg respektive prof. Alf Norkko. På hösten hade vi medlemskväll med Nils Torvalds som gäst i Orfeus, han berättade om vart Europa är på väg. Tillsammans med Arkitekterna planerade vi ett digert program om Giftfritt Byggande till 4.12, som tyvärr måste inhiberas pga. lågt deltagande.

KOMPETENSUTSKOTTET

Kompetensutskottet (gemensamt utskott för TFiF och DiFF) sammanträdde månatligen totalt 9 gånger under 2022. Utskottet fokuserar på att lyfta upp teman där vi uppfattar att det finns en medveten inkompetens, som vi strävar att lyfta till medveten kompetens inom ramarna för korta kvälls evenemang. Serien gällande familje- och arvsjuridik kan köras på nytt efter någon tid, temat intresserar medlemmar senast i det skedet som boupptäckning börjar hägra i horisonten.

Här kort evenemangen 2022:

- 1.2 Aktuellt inom familje- och arvsjuridik del II
- 16.3 Robotik och artificiell intelligens
- 15.9 Energimarknadsutsikter / Fortum, klubbkväll
- 27.9 Aktuellt inom familje- och arvsrätt del III
- 17.11 Besök hos ECHA (Europeiska kemikaliemyndigheten)

Vi använder följande ramverk för våra evenemang:

Top 10 Skills of 2025 (World Economic Forum)

- Problem solving (PSolv)
- Analytical thinking and innovation
- Complex problem-solving
- Critical thinking and analysis
- Creativity, originality and initiative
- Reasoning, problem-solving and ideation
- Self-management (SelfM)
- Active learning and learning strategies
- Resilience, stress tolerance and flexibility
- Working with people (WWP)
- Leadership and social influence
- Technology use and development (TechUD)
- Technology use, monitoring and control
- Technology design and programming

INTRESSEGRUPPEN FÖR TEKNIKHISTORIA

Verksamheten under våren 2022 bestod av att många i gruppen skrev förslag till manuskript -texter avsedda för Wikipedia. Detta gällde även projekt Fredrika. Avsikten var att hålla presentation under hösten, men det fanns inte ännu färdigt material att tillgå. Med anled-

ning av att vi har ett rätt stort antal böcker, bland annat banden 5, 6, 7 och 8 i lager (dels i Orfeus, i B. Juselius lager, samt i Boklagret Kirjavälitys) skulle en slutförsäljning vara lämplig.

PROGRAMUTSKOTTET

Programutskottet ansvarar för att de traditionella och välbesökta evenemangen ordnas regelbundet och utvecklas lämpligt i tidens anda, så som jullunchen, barnfesten och 1maj lunchen. I april ordnade vi äntligen barnfest efter 2 års paus p.g.a. pandemin med tema ekosystemet. Vi ordnade även ölorienteringsevenemanget GamYlonz som vi tvingades avboka p.g.a. för få deltagare.

PU ordnade även ett after work evenemang med tema brädspel. Vi skaffade en större mängd brädspel för allmänt förfogande till Orfeus lounge.

Tackpartyet för funktionärer ordnade vi i mars med festligare jazzclub tema, på festen uppträdde DizzyQueens gruppen.

PU består av

- Annemarie Hjelt
- Charlott Hurmerinta
- Julia Petterson-Hakava
- Johan Holmberg
- Christina Nyberg
- ordförande Anne Franzas.

QUINTEC

Quintec arrangerade inga evenemang under år 2022, men inledde planeringena av år 2023..

SENIORUTSKOTTET

Under året höll utskottet 5 möten och arrangerade 6 evenemang.

Två så kallade hybridevenemang i mars och april om elbilar i samarbete med Etik- och miljöutskottet. En filsofkväll i april i Orfeus Lounge med Julia Korkman och Niklas Toivakainen.

Två resor arrangerades under året, i maj ordnades en

kryssning till Stockholm och i september en resa till Östergötland där programmet omfattade Norrköping, Vadstena och Nyköping samt en färd på Göta kanal. I augusti ordnades en sommarutfärd till Söderskär och Pörtö.

I november ordnades ett besök till Befolkningskyddsmuseet.



Tackparty på restaurang Tekniska med Dizzy Queens

FÖRTROENDEUPPDRAG

DIFF styrelse

Thomas Mård, ordförande
Johnny Lindström, I:a vice ordförande
Harriet Katajisto, II:a vice ordförande

Simon Lintu
Emil Granberg
Johan Skjäl
Tomas Lillhonga
Agneta Skogster-Järvi

DIFF valkommitté

Simon Lintu, ordförande
Johan Storvist
Henrik Hellbom
Patrik Norrgård
Henrik Karlsson

Arbetsutskottet (AU)

Thomas Mård, ordförande
Viktor Kock
Johnny Lindström
Harriet Katajisto

Ekonomiutskottet (EU)

Thomas Mård
Klaus Erlands
Conny Söderholm
Henrik Hellbom
Emil Granberg

Förtjänstteckenutskottet

Agneta Skogster-Järvi, ordförande
Kenneth Jönsson
Patrik Norrgård
Bengt Englund

ÅR 2022

GEMENSAMMA UTSKOTT MED TFIF

Etik- och miljöutskottet

Mats Wiljander
Agneta Skogster-Järvi

Intressegruppen för teknisk svenska

Bengt Juselius

Intressegruppen för teknikhistoria

Bengt Jusélius

Seniorutskottet

Henrik Karlsson
Ralf Nikander
Mats Wiljander

Kompetensutskottet

Klas Blomqvist
Tomas Lillhonga
Mats Wiljander
Roni Huttunen

Programutskottet

Antti Suvilehto
Nylands avdelningen

Quintec

Agneta Skogster-Järvi
Hanna Gustafsson

INSINÖÖRILIITTO

Utbildnings- och näringspolitiska utskottet

Viktor Kock

Kollektivavtalsdelgationen (TESVA)

Harriet Katajisto

AKAVA

Styrelsen

Viktor Kock, suppleant (+observatör)

Förbundsmötesdelegat

Thomas Mård

Studerandedelegation (opiskeilja-valiokunta)

Antonia Grahne-Zach

Organisationsutskottet

Hanna Wassholm

Näringspolitiska utskottet, styrelseplats

Viktor Kock

Verksamhetsledarnas runda bord (TOP-verkosto)

Viktor Kock

Valförbundet "Järkevä"

Viktor Kock

Akava Viestintä

Sabina Sjölund

Akava Medlemsvärvning

Hanna Wassholm

Allmänna Gruppen inom Akava-Åland rf

Johnny Lindström

ÖVRIGA

De Högre Tjänstemännen (YTN) styrelse

Viktor Kock (närvarorätt)

YTN Svenska Gruppen

Viktor Kock

Hanna Wassholm

Offentliga Sektorns Förmän och Specialister, JEA

Viktor Kock

FOSU (JUKO)

Viktor Kock (observatör)

Engineers Finland

Viktor Kock

Nording möten

Viktor Kock

NIL

Viktor Kock

Affärsnätverket Forum Ab, styrelsen

Simon Lintu

Stiftelsen för Tekniska Museet

Bengt Jusélius

Fastighets Ab Majstranden/Majparken

Simon Lintu/ Hanna Wassholm

As Oy Vaasankadun Timantti / Kaptensgatan

Thomas Mård

Veritas styrelsesuppleant (Akava uppgift)

Thomas Mård

DIFF - Ingenjörerna i Finland rf

B O K S L U T

31.12.2022

FO-nummer: 0221172-5

Hemort: Helsingfors

DIFF - Ingenjörerna i Finland rf

**Bokslut
31.12.2022**

B O K S L U T

	Sida
Resultaträkning	1
Balansräkning	2
Bilageuppgifter	3-4
Styrelsens underskrifter	5
Förteckning över använda bokföringsböcker	6

Resultaträkning	1.1 - 31.12.2022	1.1 - 31.12.2021
ORDINARIE VERKSAMHET		
<u>Intäkter</u>		
Kansli	4 668,40	9 426,67
Kommunikation	8 866,59	0,00
Yrkeskårsverksamhet	8 771,96	1 036,57
Bostadsverksamhet	37 512,50	37 456,00
	59 819,45	47 919,24
<u>Ordinarie verksamhetens kostnader</u>		
Kansli	-335 013,12	-306 822,64
Arbetsstrygghetstjänster	-237 649,41	-239 039,96
Kommunikation	-16 192,40	-95 022,69
Organisation	-114 354,79	-86 088,19
Yrkeskårsverksamhet	-64 093,53	-37 320,83
Bostadsverksamhet	-6 618,89	-29 742,36
	-773 922,14	-794 036,67
ORD.VERKSAMHET.UNDERSKOTT	-714 102,69	-746 117,43
Tillförda medel		
Intäkter	686 835,32	697 340,95
Kostnader	-4 215,02	-4 252,01
	682 620,30	693 088,94
ÖVER-/UNDERSKOTT FÖRE FINANSIELLA	-31 482,39	-53 028,49
Investerings-och finansieringsverksamhet		
Intäkter	165 874,32	534 356,78
Kostnader	-270 125,23	-23 952,46
	-104 250,91	510 404,32
Resultat av den egentliga verksamheten	-135 733,30	457 375,83
RÄKENSKAPSPERIODENS ÖVERSKOTT (UNDERSKOTT)	-135 733,30	457 375,83

BALANSRÄKNING	31.12.2022	31.12.2021
AKTIVA		
BESTÅENDE AKTIVA		
Immateriella tillgångar	23 250,63	74 599,39
Aktier och andelar	5 469 015,05	6 026 004,12
BESTÅENDE AKTIVA TOTALT	5 492 265,68	6 100 603,51
Fordringar		
Långfristiga fordringar	18 361,00	18 361,00
Övriga fordringar	39,57	1 246,08
Resultatregleringar	40,00	465,91
Kassa och banktillgodohavanden	810 705,87	363 137,62
RÖRLIGA AKTIVA TOTALT	829 146,44	383 210,61
AKTIVA TOTALT	6 321 412,12	6 483 814,12
PASSIVA		
EGET KAPITAL not 1		
Balanserad vinst/förlust	6 380 344,39	5 922 968,56
Räkenskapsperiodens överskott (underskott)	-135 733,30	457 375,83
EGET KAPITAL TOTALT	6 244 611,09	6 380 344,39
FRÄMMANDE KAPITAL		
Långfristigt		
Långfristigt främmande kapital	2 898,00	2 888,00
Kortfristigt		
Skulder till leverantörer	38 954,08	61 224,06
Övriga skulder	3 753,86	5 354,81
Resultatregleringar	31 195,09	34 002,86
FRÄMMANDE KAPITAL TOTALT	76 801,03	103 469,73
PASSIVA TOTALT	6 321 412,12	6 483 814,12

NOTER TILL BOKSLUTET

Bokslutet har upprättats i enlighet med kapitlen 2 och 3 gällande småföretags bokslut i Statsrådets förordning om uppgifter som ska tas upp i små- och mikroföretags bokslut (1753/2015).

Bolagets värderingsprinciper och metoder följer 3:1 2 § och 3 § i förordningen , vilket betyder att inga separata noter presenteras gällande dessa.

EGET KAPITAL

	31.12.2022	31.12.2021
Balanserad vinst/förlust IB	6 380 344,39	5 922 968,56
Balanserad vinst/förlust UB	6 380 344,39	5 922 968,56
Summa eget kapital från föregående år	6 380 344,39	5 922 968,56
Räkenskapsperiodens överskott (underskott)	-135 733,30	457 375,83
Summa eget kapital	<u>6 244 611,09</u>	<u>6 380 344,39</u>

TOTALA INTÄKTER OCH KOSTNADER

	1.1 - 31.12.2022	1.1 - 31.12.2021
Intäkter	912 529,09	1 279 616,97
Kostnader	-1 048 262,39	-822 241,14
Resultat	<u>-135 733,30</u>	<u>457 375,83</u>

PERSONAL

	1.1 - 31.12.2022	1.1 - 31.12.2021
Personalkostnader	-251 732,52	-219 528,17
Genomsnittligt antal anställda	4	4

SÄKERHETER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER

Nordea företagskort, bilaga 8	2 248,39	4 287,03
-------------------------------	----------	----------

Hyresavtalet med Opetusalan ammattijärjestö OAJ ry gällande kontorsutrymme har tre månaders uppsägningstid och ett ansvar om totalt 4.320 euro. Garantidepositionen för detta utrymme är 2.880 euro

AKTIER OCH ANDELAR**31.12.2022****31.12.2021****Bostads- och bilplatsaktier**

738 471,56

738 471,56

Ålandsbanken portfölj 08781015

Placeringarnas anskaffningsvärde

4 730 543,49

5 287 532,56

Placeringarnas marknadsvärde

5 986 419,12

7 222 769,34

TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Styrelsemedlemmars resekostnader har ersatts. Utöver detta har det inte funnits transaktioner med närståendekretsen under räkenskapsperioden.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSPERIODEN

Inga väsentliga händelser efter räkenskapsperioden

STYRELSENS UNDERSKRIFTER

Helsingfors 20.3.2023

Thomas Mård
ordförande

Johan Skjäl

Johnny Lindström

Harriet Katajisto

Britt Wilander

Agneta Skogster-Järvi

Emil Granberg

Tomas Lillhonga

REVISIONSANTECKNING

Över utförd revision har i dag avgivits berättelse
Helsingfors ____ . ____ 2023

Sauli Salmi
CGR

BOKSLUTSPÅTECKNING

Kenneth Jönsson
verksamhetsgranskare



Revisionsberättelse

Till medlemmarna i DIFF - Ingenjörerna i Finland rf

Uttalande

Enligt min uppfattning ger bokslutet en rättvisande bild av föreningens ekonomiska ställning samt av resultatet av dess verksamhet i enlighet med i Finland ikraftvarande bestämmelser gällande upprättande av bokslut och det uppfyller de lagstadgade kraven.

Revisionens omfattning

Jag har utfört en revision av bokslutet för DIFF - Ingenjörerna i Finland rf (FO-nummer 0221172-5) för räkenskapsperioden 1.1–31.12.2022. Bokslutet omfattar balansräkning, resultaträkning och noter till bokslutet.

Grund för uttalandet

Jag har utfört min revision i enlighet med god revisions sed i Finland. Mitt ansvar enligt god revisions sed beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet.

Jag anser att de revisionsbevis jag har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för mina uttalanden.

Oberoende

Jag är oberoende i förhållande till föreningen enligt de etiska kraven i Finland som gäller den av mig utförda revisionen och jag har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa.

Styrelsens ansvar för bokslutet

Styrelsen ansvarar för upprättandet av bokslutet och för att bokslutet ger en rättvisande bild i enlighet med i Finland ikraftvarande bestämmelser gällande upprättande av bokslut samt uppfyller de lagstadgade kraven. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta ett bokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av bokslutet ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om man avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ än att göra något av dessa.

Revisorns ansvar för revisionen av bokslutet

Mina mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida bokslutet som helhet innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller mina uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i bokslutet.

Som del av en revision enligt god revisions sed använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:



- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i bokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktlig utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i ledningens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av bokslutet. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i bokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om bokslutet. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i bokslutet, däribland upplysningarna, och om bokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag kommunicerar med dem som har ansvar för föreningens styrning avseende, bland annat, revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den, samt betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat under revisionen.

Helsingfors

Sauli Salmi
CGR

The following documents were signed Monday, April 3, 2023



Revisionsberättelse Auditor s Report in
Swedish DIFF - Ingenjörerna i Finland rf
31.12.2022.docx

(48569 byte)
SHA-512: 155a2d7b85d58eb846ade4a1a88a722261b8a
01cb78a17cc01e04999fd12e954a9b03b9396557f20862
225a53ec25365adaa7fb0aab6429b196ea444ef3f1210

Signatures

4/3/2023 3:15:57 PM (CET)



Sauli Heikki Salmi, PricewaterhouseCoopers Oy

sauli.salmi@pwc.com
Signed with electronic ID (Finnish Trust Network)



Signature is certified by Assently



DIFF - revisionsberättelse 2022

Verify the integrity of this receipt by scanning the QR-code to the left.
You can also do this by visiting <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:
8f22959349d1aa80d6f28f008449dd564f781ebb2f532aaa238b9e01bd41ac1714591ff9c285e64ecbf6e70afd8b5eba8ed2443ca33e0125e0f48a1ed0ec0b



About this receipt

This document has been electronically signed using Assently E-Sign in accordance with eIDAS, Regulation (EU) No 910/2014 of the European Parliament and of the Council. An electronic signature shall not be denied legal effect and admissibility as evidence in legal proceedings solely on the grounds that it is in an electronic form or that it does not meet the requirements for qualified electronic signatures. A qualified electronic signature shall have the equivalent legal effect of a handwritten signature. Assently E-Sign is provided by Assently AB, company registration number 556828-8442. Assently AB's Information Security Management System is certified according to ISO/IEC 27001:2013.

Verksamhetsgranskningsberättelse

Till DIFF – Ingenjörerna i Finland rf:s medlemmar

Undertecknad har granskat DIFF – Ingenjörerna i Finland rf:s bokföring, bokslut och förvaltning för verksamhetsperioden 1.1.2022 – 31.12.2022.

Efter genomförd granskning avges följande utlåtande:

Granskningen har utförts i enlighet med föreningslagen. Bokföringen, de tillämpade redovisningsprinciperna och innehållet i bokslutet samt bokslutspresentationerna har granskats i sådan omfattning som föreningens verksamhet förutsätter.

Bokslutet har upprättats i enlighet med bokföringslagen och övriga stadganden och föreskrifter beträffande hur bokslut skall uppgöras. Bokslutet ger på det sätt som avses i bokföringslagen riktiga och tillräckliga uppgifter om resultatet av föreningens verksamhet och dess ekonomiska ställning.

Av föreningsmötet vald revisor har avgett revisionsberättelse för samma period.

Bokslutet kan fastställas och de redovisningsskyldiga kan beviljas ansvarsfrihet för den granskade perioden.

Helsingfors, den 11 april 2023

Kenneth J Jönsson

DIFF - Ingenjörerna i Finland

JÄRNVÄGSMANNAGATAN 6, 00520
HELSINGFORS

tfn 040 585 0972
kansli@diff.fi
studerande@diff.fi

www.diff.fi

Nätverka med andra ingenjörer
Instagram | Facebook | Twitter | LinkedIn
#ingenjörerifinland

