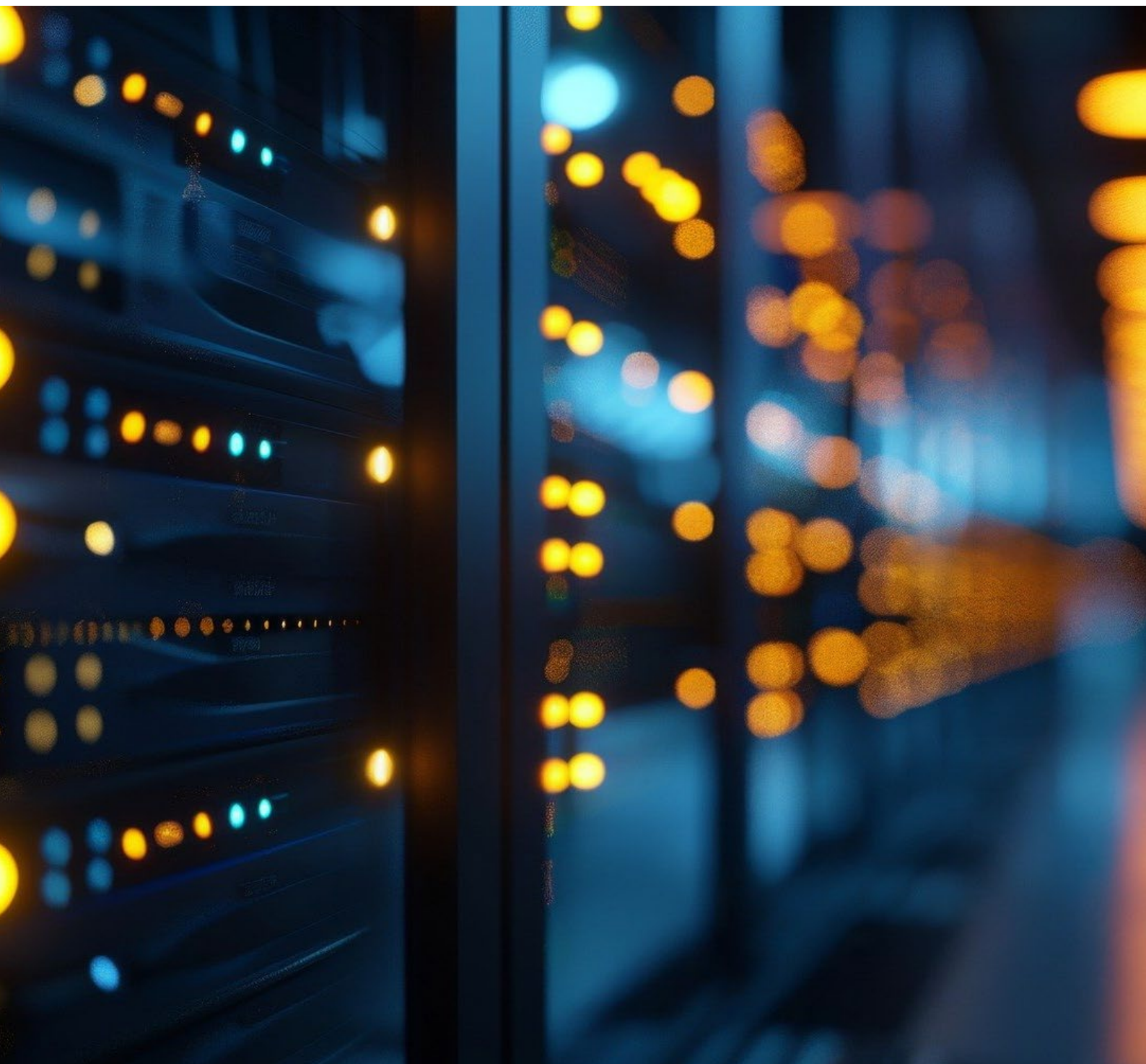




# Valmöteshandlingar för DIFF – Ingenjörerna i Finland rf.

Valmöte 26.11.2024 kl. 17:00





## Föredragningslista DIFF valmöte

- § 1. Mötet öppnas
- § 2. Fastställande av röstlängd
- § 3. Val av mötesordförande och sekreterare för mötet
- § 4. Val av två protokolljusterare och två rösträknare för mötet
- § 5. Mötets stadgeenliga sammankallande och beslutsförhet
- § 6. Godkännande av föredragningslistan
- § 7. Fastställande av medlemsavgifter för 2025
- § 8. Fastställande av verksamhetsplan och budget för 2025
- § 9. Fastställande av antalet styrelseledamöter
- § 10. Val av styrelseledamöter för mandatperioden 2025 – 2026
- § 11. Val av revisor och en verksamhetsgranskare för år 2025 samt suppleanter för dessa
- § 12. Val av fyra ledamöter för valkommittén för 2025
- § 13. Reservering av medel för inköp av fast egendom
- § 14. Övriga ärenden
- § 15. Mötet avslutas

## Förslag på medlemsavgifter för år 2025

	Basavgift €	ATT €	Rabatt €	Kassa €	€/år	€/månad
Ordinarie medlem	174	160,8		63	397,8	33,15
Ordinarie medlem/Nedsatt	174	160,8	-277,8	63	120	10,00
Ordinarie medlem/Gift/sambo	174	160,8	-42	63	355,8	29,65
Nyutexaminerad ingenjör	174	160,8	-162	63	235,8	19,65
Utlandsmedlem	60				60	5,00
Utlandsmedlem med ATT utan kassa	60	160,8	-33,6		187,2	15,60
Utlandsmedlem med ATT och kassa	60	160,8	-33,6	63	250,2	20,85
Pensionär	78				78	6,50

ATT = Arbetstrygghetstjänster

Nedsatt = Arbetslös, familjeledig eller på övriga sociala grunder

En medlem har en viss kombination av medlemskategori, karriärstatus samt betalstatus. Arbetslösa eller familjelediga har möjlighet att ansöka om nedsatt medlemsavgift. Intyg från KOKO-kassan eller FPA förutsätts för beviljande av nedsatt avgift. Nedsatt avgift kan ansökas retroaktivt för arbetslöshet eller permittering, dock inom samma år som arbetslösheten/permitteringen gäller.

Medlemsavgiften för gifta/sambor gäller ordinarie medlemmar som är gifta eller sambor med en annan DIFF-medlem. Dessa får endast en tidning till hushållet.

I vårt medlemsregister är e-fakturerings möjlig. Medlemmarna kan smidigt beställa e-faktura via sin nätbank genom att lägga till DIFF – Ingenjörerna som e-fakturaleverantör. Vid beställning av e-faktura väljer medlemmen själv att få fakturan i 1, 4 eller 12 rater. Medlemsfakturan till de medlemmar som inte valt e-fakturerings skickas ut i februari och då i en rat för hela året.

Medlemsavgifterna är avdragbara i beskattningen.

Obetald medlemsavgift räknas inte som avslutande av medlemskap. Avslutande av medlemskap görs skriftligen till kansli@diff.fi.



# Verksamhetsplan år 2025

## Inledning

DIFF – Ingenjörerna i Finland (senare DIFF) är de finlandssvenska ingenjörernas förbund. Grunden för DIFFs verksamhet är att vi erbjuder våra medlemmar en mångsidig, personlig service på svenska. Vår mission är att främja ett hållbart arbetsliv nu och i framtiden. Vår drivkraft är övertygelsen om att ingenjörer med goda arbetsvillkor har den inspiration och kreativitet som behövs för att hitta lösningar på dagens och morgondagens utmaningar. Vårt motto är att dagens ingenjörer förbättrar framtiden.

Verksamheten utgår från våra strategiska målsättningar (strategin 2023-2026) att främja tidsenlig ingenjörskunskap, ha en aktiv intressebevakning samt engagera medlemskåren.

DIFF har (8.11.2024) 3623 medlemmar varav 2278 är ordinarie och 1343 är studerandemedlemmar. Av dessa är 427 pensionärsmedlemmar och 19 utlandsmedlemmar. Medlemmarnas behov och önskemål är utgångspunkten för all verksamhet. DIFF har som mål att hålla tät kontakt med medlemmarna och vara lättillgängliga.

## MÅLSÄTTNINGAR ÅR 2025

### Aktiv intressebevakning

Intressebevakningen är grunden för DIFFs verksamhet. Vi erbjuder professionell personlig intressebevakning samt juridisk rådgivning. Båda delarna förverkligas delvis via samarbetsavtalet med Insinööriiliitto. Samarbetsavtalet inkluderar även rättshjälp och DIFF garanterar eventuella rättegångskostnader i de fall Insinööriiittos jurister rekommenderar att fallet drivs. Enklare rådgivning strävar kansliet till att ge direkt för att påskynda servicen till medlemmarna.

Under året fortsätter DIFF att aktivt delta och påverka inom centralorganisationen Akava, förhandlingsorganisationerna YTN och Juko samt Akava Åland. Tillsammans med valförbundet Järkevä för DIFF konstruktiva diskussioner för att utveckla verksamheten inom centralorganisationen och förhandlingsorganisationerna. Järkevä samt de förbund som tillsammans med valförbundet bildar valring går under året genom centralorganisationens medlemsavgifter och verksamhet.

En viktig del av intressebevakningen är kontakten till politiker och andra intresseorganisationer. Under året träffar DIFFs ledning regelbundet personer med politiskt/fackligt inflytande över arbetsmarknadsfrågor.

För att stöda våra förtroendevalda ute på arbetsplatserna ordnas träffar och informationstillfällen för dem. Vi fortsätter med arbetsplatsbesök och informationsmöten på orter med många DIFF-medlemmar. Med hjälp av företagsvisa lunchträffar och after works stärker vi kontakten ut till arbetsplatserna. Vi erbjuder stöd till förtroendemän och medlemmar i företag med samarbetsförhandlingar.

Företagsmedlemmarnas intressen bevakas via Akateemiset Yrittäjät AKY.



Den internationella intressebevakningen sköts via ANE (Association of Nordic Engineers) och Engineers Finland. Genom ANE får vi en gemensam nordisk röst som lobbar aktivt gentemot EU och nordiska rådet för att lyfta fram ingenjörernas intressen. 2025 ordnar ANE en STEM-kongress i Köpenhamn där DIFF deltar. De nordiska ingenjörsförbundens jurister träffas årligen för NIL-möte där även DIFF är representerat.

Vi uppmuntrar medlemmar att ställa upp i politiska val. Till välfärdsområdes- och kommunalvalet som ordnas 13.4 erbjuder vi våra medlemmar synlighet. Genom Akava lyfts gemensamma målsättningar fram och DIFF strävar även till att lyfta fram egna målsättningar inför valet. Förbundet är partipolitiskt obundet men förutsätter att kandidater som ges synlighet följer förbundets värderingar.

#### Mål

- Ha en aktiv representation i relevanta organ för DIFF
- Erbjuder synlighet åt medlemmar som kandiderar i allmänna val
- Stärka DIFFs roll inom det nordiska samarbetet.
- Besvara frågor från medlemmar inom 2 arbetsdagar.

#### Tidsenlig ingenjörskunskap

En hållbar framtid kräver att ny teknik utvecklas av våra ingenjörer. Enligt en rapport av Engineers Finland behövs 3150-4540 fler ingenjörer i Finland enbart för att möta efterfrågan skapad av den gröna omställningen. För att möta behoven krävs en tidsenlig ingenjörsutbildning. En kontinuerlig fortbildning för ingenjörer har också en nyckelroll för att möta behoven. DIFF lyfter under året fram vikten av att förbättra möjligheten till fortbildning vid sidan om arbetslivet och samarbetar med yrkeshögskolorna genom att marknadsföra aktuella fortbildningar. Medel reserveras för bidrag till anskaffningar som behövs för att hålla ingenjörsutbildningen aktuell. Vi uppmuntrar studerande till utbytesstudier och studieresor genom att bevilja stipendium och resebidrag.

Studerandeverksamheten är grunden till DIFFs framtid. Under hösten rekryteras nya studerandemedlemmar genom att DIFF besöker de nya grupperna med ingenjörsstuderande. DIFF deltar också i mässor på skolorna samt vid större studerandevenemang.

Vi lyfter fram nyttan med medlemskap i fackförbund för ingenjörsstuderande genom att informera om arbetsmarknaden. Under året ordnas arbetsmarknadskurser på Arcada och Novia. Studerande från högskolan på Åland bereds möjlighet att delta i kursen på distans. På studieorterna ordnas även andra föreläsningar kring arbetslivet riktade till studerande. Medlemskap i KOKO-kassan marknadsförs speciellt till längre hunna studerande.

Samarbetet med studerandeföreningarna och studerandekårerna fortsätter och utvecklas under året. DIFF erbjuder stöd till kårerna för deras intressebevakning. Studerandeföreningarnas verksamhet sponsreras i utbyte mot synlighet i deras kommunikationskanaler samt på deras evenemang.

Alla utexaminerade studerandemedlemmar kontaktas personligen och erbjuds ordinarie medlemskap. Telefonkontakt eftersträvas.



DIFFs ledning träffar under året yrkeshögskolornas rektorer och teknikansvariga för att diskutera utmaningar och utveckla samarbetet. DIFF representeras på den årliga studieresan som Arene ordnar.

Mål:

- Träffar med rektorer och ansvariga för teknikutbildningarna på yrkeshögskolorna
- Öka antalet studerandemedlemmar samt andelen nyutexaminerade som övergår till ordinarie medlemskap.
- Uppmuntra till studieresor och utbytesstudier genom stipendium och resebidrag.
- Delta i större studerandevenemang
- Studerandeombud på Novia i Vasa och Raseborg, Arcada samt vid Högskolan på Åland
- Arbetsmarknadskurser på Novia och Arcada

## Engagera medlemskåren

Definitionen av att engagera sig är individuell, DIFF uppmuntrar och ger medlemmarna möjlighet att engagera sig på olika nivåer. Medlemskapet i sig är ändå det viktigaste sättet att visa engagemang. Genom vår aktiva intressebevakning engagerar vi medlemmarna att diskutera arbetsmarknadsfrågor och sprida information på arbetsplatserna. En arbetsmarknadsundersökning utförs under året i samarbete med Insinööriiitto. Från arbetsmarknadsundersökningen fås lönestatistiken som ligger till grund för löneräknaren. Vi uppmuntrar medlemmarna att engagera sig i undersökningen. Medlemmar som visar intresse för att bli personalrepresentanter på arbetsplatserna ges stöd och utbildning.

Kampanjen "Rekommendera DIFF" fortsätter. För att nå målet växande medlemskår kommer DIFF analysera den nuvarande medlemskåren och jobba med att minska bortfallet samtidigt som antalet nya medlemmar ska öka.

Evenemangsverksamheten är fortsättningsvis ett viktigt sätt att nå ut till medlemmarna. Vi strävar till kvalitet framom kvantitet och erbjuder evenemang som lockar medlemmar från alla åldersgrupper. Vi marknadsför intressanta evenemang arrangerade av andra intressenter och samarbetar med andra organisationer för att ge medlemmarna möjligheter att utvidga sina nätverk. Medlemmarna ges under året möjlighet att delta i TJS utbildningar.

Under året ordnas medlemsträffar runt om i verksamhetsområdet där verksamhetsledaren och/eller ordförande deltar.

Österbotten, Nyland och Åbo har egna avdelningar som fungerar lokalt. Avdelningen på Åland (Bryggan) är liksom Quintec gemensam med TFIF. Avdelningar väljer en egen styrelse som planerar avdelningens verksamhet. Avdelningarna har en egen budget som de ska förvalta på bästa möjliga sätt. Verksamheten anpassas till regionen och med beaktande av samarbetspartners. Seniorutskottet är gemensamt för DIFF och TFIF. DIFFs styrelse utser förbundets representanter till gemensamma utskott. Alla medlemmar har rätt och möjlighet att delta i alla DIFFs evenemang oberoende region och medlemskap.



Avdelningarna i Österbotten, Åbo och Nyland samarbetar med SBIF genom att föreningarnas medlemmar kan delta i varandras främst kostnadsfria evenemang om inget annat överenskommes.

Kansliet ordnar även en del evenemang i samråd med avdelningarna.

#### Mål

- Växande medlemskår
- Ökad svarsprocent på arbetsmarknadsundersökningen.
- Evenemang i alla regioner
- Högre deltagarantal på de evenemang som ordnas.

### **Kommunikation och marknadsföring**

DIFF ska kommunicera mångsidigt och aktivt. Informationen och dialogen ska riktas till rätt personer, vid rätt tidpunkt via rätt kanaler. Våra främsta informationskanaler till medlemmar är våra månadsbrev och studerandefon som anpassas beroende på region, livssituation och ålder. På vår webbsida diff.fi publiceras nyheter från arbetsmarknaden, pressmeddelanden och annat som kan intressera både medlemskåren och övriga intressenter så som samarbetspartners och media i Norden. Vi samlar också in reseskildningar, livshistorier och samhällsdebatter i form av insändare. Dessa publiceras främst under Kugghjulet som är ett friare forum. DIFF har konton på Facebook, Instagram, LinkedIn och X. Vår medlemstidning DIFFerens bjuder på medlemsförmåner och kortare artiklar som intresserar våra medlemmar just nu.

Alla medlemmar har tillgång till Ny Teknik digitalt och Insinööri-lehti kan avgiftsfritt beställas av våra medlemmar.

Regelbundna pressmeddelanden och insändare ska skickas under året in till mediehusen för att stärka DIFFs position som svenskspråkig tankeledare för fackförbund. Målet är att få mera synlighet i finlandssvensk media.

#### Mål

- Hålla en jämn öppningsprocent på 57 % för månadsbreven. Öka CTR till 10%
- DIFFerens utkommer fyra gånger under året
- Öka synligheten på Instagram
- DIFF syns minst fem gånger under året i finlandssvensk media.

### **Administration och ekonomi**

DIFFs medlemmar kallas till årsmöte inom mars-april och valmöte inom november-december. Styrelsen ansvarar för förbundets intressen och förvaltning mellan förbundsmötena. Styrelsen sammanträder 10 gånger under året. I början av året ordnas en kick-off för styrelsen.



Det operativa arbetet sköts av kansliets personal under ledning av verksamhetsledaren. DIFFs kansli finns i Akava/OAJ-huset i Böle i Helsingfors. DIFF har även ett kontor i Vasa på Novia. Personalen arbetar enligt en hybridmodell – både på kontoret och på distans.

Underskottet för ordinarie verksamhet täcks med avkastning av placerat kapital.

DIFF samarbetar brett med många olika aktörer. DIFF fortsätter som medlem i Förbundsarenan. Samarbetsavtal med TFIF, Insinööriliitto och Föregångarna ger våra medlemmar tillgång till en utvidgad service. Vi söker hela tiden aktivt samarbete med andra organisationer för att ytterligare stärka vår verksamhet.

Under 2025 tas ett nytt medlemsregister i bruk. Anskaffningen av medlemsregistret görs som en engångskostnad vilket innebär att budget 2025 visar ett rejält underskott. För att kunna upprätthålla samma servicenivå under tiden det nya medlemsregistret utvecklas och tas i bruk har kansliet en extra personalresurs under året.

#### Mål

- Styrelsearbete som fungerar smidigt och styrelsemedlemmarna upplever styrelsearbetet som givande
- Uppdatera föreningens stadgar
- Ta i bruk nytt medlemsregister



# Budget 2025

## Bilaga 3



	Budget 2025	Budget 2024	Prognos 2024	Utfall 2023
<b>ORDINARIE VERKSAMHET</b>				
<b>INTÄKTER</b>				
Kansli-intäkter	5 238	4 599	4 563	2 563
Deltagaravgifter	0	0	6 806	8 505
Hysesintäkter	39 540	36 600	39 678	38 861
Erhållna bidrag	0	1 000	1 768	2 890
<b>TOTALT</b>	<b>44 778</b>	<b>42 199</b>	<b>52 815</b>	<b>52 819</b>
<b>KOSTNADER</b>				
<b>Personalkostnader</b>				
Löner och arvoden	-283 720	-230 000	-223 789	-211 201
Personalbikostnader	-72 330	-58 137	-53 147	-53 435
<b>TOTALT</b>	<b>-356 050</b>	<b>-288 137</b>	<b>-276 936</b>	<b>-264 636</b>
<b>Avskrivningar</b>				
Avskrivning på immateriella rättigheter	-3 141	-7 570	-7 570	-12 540
Avskrivning på motorfordon	-12 777	-12 777	-12 777	-12 777
<b>TOTALT</b>	<b>-15 918</b>	<b>-20 347</b>	<b>-20 347</b>	<b>-25 316</b>
<b>Organisation</b>				
Organisationskostnader	-82 710	-86 260	-66 041	-52 955
Nordiskt mm samarbete	-2 000	-7 000	-2 298	-4 310
Studeraöverksamhet	-15 850	-14 850	-9 753	-9 960
Kansliutgifter	-77 908	-101 840	-78 076	-76 937
Drift av medlemsregister & webbsidor	-164 000	-27 500	-51 750	-18 883
<b>TOTALT</b>	<b>-342 468</b>	<b>-237 450</b>	<b>-207 918</b>	<b>-163 046</b>
<b>Kommunikation</b>				
Ny Teknik	-31 000	-31 000	-57 108	-28 760
Medlemstidning och medlemsbrev	-27 900	-29 100	-19 421	-21 861
<b>TOTALT</b>	<b>-58 900</b>	<b>-60 100</b>	<b>-76 529</b>	<b>-50 620</b>
<b>Arbetsstrygghetstjänster</b>				
Akava och YTN	-52 889	-53 081	-45 984	-58 390
Jurist- och rättskyddstjänster	-62 030	-62 030	-61 987	-73 538
KOKO-kassa	-107 919	-109 872	-99 041	-108 880
Övriga arbetsmarknadskostnader	-8 500	-10 000	-7 706	-9 261
<b>TOTALT</b>	<b>-231 338</b>	<b>-234 983</b>	<b>-214 718</b>	<b>-250 068</b>
<b>YRKESKÅRVERKSAMHET</b>				
Regionalverksamhet	-24 800	-23 600	-27 043	-35 467
Samarbetskostnader	0	-1 000	0	-1 000
<b>TOTALT</b>	<b>-24 800</b>	<b>-24 600</b>	<b>-27 043</b>	<b>-36 467</b>
<b>Lägenheter (Vasa)</b>				
Bolagsvederlag	-9 278	-7 968	-9 687	-9 084
Kostnader (reparationer, städning etc)	-2 000	-1 500	-1 815	-2 231
<b>TOTALT</b>	<b>-11 278</b>	<b>-9 468</b>	<b>-11 502</b>	<b>-11 315</b>
<b>ORDINARIE VERKSAMHETENS UNDERSKOTT/ÖVERSKOTT</b>	<b>-995 975</b>	<b>-832 886</b>	<b>-782 180</b>	<b>-748 649</b>
<b>MEDELANSKAFFNING</b>				
Medlemsavgifter	728 408	728 408	692 866	700 870
Faktureringskostnader	-5 500	-5 000	-3 819	-4 761
<b>TOTALT</b>	<b>722 908</b>	<b>723 408</b>	<b>689 047</b>	<b>696 108</b>
<b>INTÄKTER TOTALT</b>	<b>773 186</b>	<b>770 607</b>	<b>745 681</b>	<b>753 689</b>
<b>KOSTNADER TOTALT</b>	<b>-1 046 252</b>	<b>-880 085</b>	<b>-838 814</b>	<b>-806 230</b>
<b>RÅKENSKAPSPERIODENS RESULTAT</b>	<b>-273 067</b>	<b>-109 478</b>	<b>-93 133</b>	<b>-52 541</b>

## Förslag till poster

### Valkommitténs förslag till styrelse 2025

Enligt stadgarna skall DIFFs styrelse ha en ordförande, en första viceordförande, en andra vice ordförande och 4-8 övriga ledamöter. Mandatperioden är 2 år.

Mandatperioden tar slut vid årsskiftet för Thomas Mård (ordförande), Harriet Katajisto (2:a vice ordförande) samt styrelsemedlemmarna Agneta Skogster-Järvi och Britt Wilander.

Valkommittén föreslår att antalet styrelsemedlemmar 2024 är fem plus ordförande, vice ordförande och andra viceordförande.

Till ordförande 2025-2026 föreslår valkommittén Thomas Mård

Till 2:a vice ordförande föreslår valkommittén Harriet Katajisto

Till styrelsemedlemmar 2025-2026 föreslår valkommittén Agneta Skogster-Järvi och Antti Laine.

### Valkommitténs förslag till styrelsehelhet 2025

	<i>Invald</i>	<i>Mandat börjar</i>	<i>Mandat upphör</i>
		<i>1.1</i>	<i>31.12</i>
<b>Thomas Mård, ordförande</b>	2020	2025	2026
<b>Conny Söderholm, I:a vice ordförande</b>	2024	2024	2025
<b>Harriet Katajisto, II:a viceordförande</b>	2020	2025	2026
<b>Agneta Skogster-Järvi</b>	2020	2025	2026
<b>Antti Laine</b>	2025	2025	2026
<b>Johan Skjäl</b>	2022	2024	2025
<b>Tomas Lillhonga</b>	2022	2024	2025
<b>Raymond Skarp</b>	2024	2024	2025

### Revisor och verksamhetsgranskare 2024

Till revisor och verksamhetsgranskare för 2024 föreslås:

CGR Fredrik Vikström, BDO

Kaj Borgström med Siru Lönnqvist som suppleant

### Valkommitté 2025

Valkommittén består av de fyra (4) ledamöter som valts av valmötet i enlighet med § 17 och av en (1) ledamot som styrelsen utser inom eller utom sig och som samtidigt fungerar som kommitténs ordförande. Ingen ledamot får tillhöra valkommittén längre tid än tre (3) år i följd.

Valkommittén är beslutför då dess ordförande och minst två (2) ledamöter är närvarande. Det åligger valkommittén att före slutet av oktober till förbundets styrelse inlämna kandidatlista upptagande minst föreskrivet antal styrelseledamöter, en revisor eller revisorssamfund samt en eventuell verksamhetsgranskare och nödiga suppleanter. På denna lista får kommittén uppta endast sådana kandidater, som uttryckligen förklarat sig villiga att motta kandidatur. Namnen på de av valkommittén föreslagna kandidaterna skall anges i kallelsen till valmötet. Förbundets medlemmar har rätt att på valmötet föreslå även andra vidtalade kandidater än de som föreslagits av valkommittén.

## PRESENTATIONER av kandidater till styrelsen:

**Thomas Mård, 40 år**

***Utbildning:***

Elektroteknik och  
Teknologibaserat Ledarskap, Yrkehögskolan Novia i Vasa

***Sysselsättning:***

Projektchef på Wärtsilä

***Förtroendeuppdrag:***

- Olika uppdrag inom DIFF sedan 2013
- Novium styrelseordförande och fullmäktige ordförande
- Svenska Studerandes Intresseförening SSI styrelsen
- Bostads stiftelsen VOAS 2007-2016.



**Harriet Katajisto, 62 år**

***Utbildning:***

Starkströmsteknik, Tekniska Läroverket i Helsingfors

***Sysselsättning:***

Arbetar på Fortum/Consumer Solutions

***Förtroendeuppdrag:***

- DIFF förbundsstyrelse, II:a vice ordförande
- Viceordförande i YTN Energia-alan taustaryhmä (förhandlingsorgan)
- Förtroendemans samt arbetarskyddsfullmäktig i Fortum Consumer Solutions
- Personalrepresentant i Fortums ägarintressenternas rådgivande kommitté
- Personalens EWC-ordförande i Fortum European Council





**Agneta Skogster-Järvi, 58 år**

**Utbildning:**

Ingenjör, Tekniska Läroverket, VVS-linjen, 1988

Ekon. mag, Svenska Handelshögskolan 1993

**Sysselsättning:**

Kvalitetschef, ebm-papst Oy

**Tidigare förtroendeuppdrag:**

- DIFF förbundsstyrelse styrelsemedlem 2013-2015
- 1:a viceordförande 2016-2018
- ordförande 2018-2020
- styrelsemedlem 2021-2024
- Medlem i etik- o miljöutskottet samt medlem i Quintec
- Styrelsemedlem: DIFF Nylandsavdelningen 2021-2024



**Antti Laine, 53 år**

**Utbildning:**

Diplom Ingenjör inom processkemi, Åbo Akademi

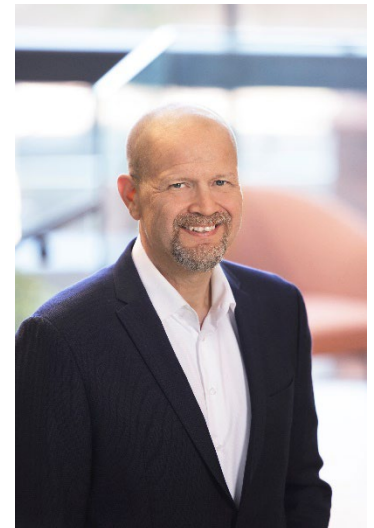
Farmaceut

**Sysselsättning:**

Data Centre Business Lead för Sweco Finland

**Tidigare förtroendeuppdrag:**

- Förtroendevald inom DIFF, personalrepresentant



## § 13 Reservering av medel för inköp av fast egendom

På extra förbundsmötet 19.06.2023 togs beslut om att reservera 300 000 € för inköp av fast egendom. Enligt beslutet reserverades medel för att möjliggöra inköp av lägenheter i husbolaget As Oy Vaasan Kapteeninkadun Timantti som DIFF redan äger fem lägenheter i. Det har ännu inte öppnat sig någon möjlighet att köpa lägenheter i husbolaget.

Förbundets förvaltade kapital har haft en gynnsam utveckling. Värdet på placeringarna i Ålandsbanken uppgick 31.10.2024 till 7 847 231 €. Ekonomiutskottet och styrelsen har diskuterat hur en del av placeringarna kunde användas för att gynna medlemmarna samt understöda förbundets strategiska målsättningar. Om möjligheten att köpa lägenhet(er) i As Oy Vaasan Kapteeninkadun Timantti öppnar ses det fortfarande som ett bra alternativ. Ett alternativ som också diskuterats är inköp av skogsfastigheter vilket kunde stöda den strategiska målsättningen om att fungera hållbart.

Styrelsen föreslår för valmötet att den reserverade summan för inköp av fast egendom höjs till 500 000 € samt att specifikationen att de reserverade medlen används för inköp av lägenheter i As Oy Vaasan Kapteeninkadun Timantti tas bort.